

EDIÇÃO ESPECIAL
CAMPANHA SALARIAL 2015

O BARNABÉ

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ

ANO 2 • Nº 12 • MAIO 2015



SERVIDORES APROVAM, EM ASSEMBLEIA, AS PROPOSTAS DA CAMPANHA SALARIAL 2015

Em assembleia realizada, na quinta-feira (21), no sindicato, os servidores públicos aprovaram as propostas da campanha salarial 2015. A assembleia finaliza a campanha salarial desse ano que teve início em 25 de março.

Os servidores aprovaram a contraproposta da Prefeitura Municipal que garante: reajuste salarial de 8,34% (reposição integral da inflação, INPC); o valor de R\$462,00 no cartão alimentação (10% de aumento); um novo benefício em dezembro, no valor de R\$350,00, que representa 75,75% do valor do cartão alimentação, ou seja, em dezembro o cartão alimentação será de R\$812,00 (o benefício será pago em novembro); regulamentação do banco de horas (descanso proporcional ao pagamento da hora); mudança do interstício da falta abonada que cai de 30 dias para 15 dias; revisão dos critérios que dão direito às férias-prêmio; direito à licença em caso de adoção tardia; revisão dos critérios de avaliação de desempenho; jornada especial de trabalho 12x36 horas; livre acesso aos locais de trabalho dentro da administração



Servidores em assembleia no sindicato

direta e indireta garantindo a organização sindical conforme previsão constitucional; mesa permanente de negociação.

Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, as conquistas reafirmam a conscientização dos servidores de que é preciso organizar os trabalhadores por categorias "Agora é o momento de construir a ponte para o futuro das demais categorias. Com organização e luta, é possível. Já está provado.", destaca Luciani.



Principais conquistas:

- ✓ Mesa permanente de negociação
- ✓ Reajuste salarial de 8,34% (reposição integral da inflação, INPC)
- ✓ R\$ 462,00 no cartão alimentação (10% de aumento)
- ✓ Novo benefício em dezembro no valor de R\$ 350,00 (pago em novembro)
- ✓ Regulamentação do banco de horas
- ✓ Mudança do interstício da falta abonada que cai de 30 dias para 15 dias
- ✓ Revisão dos critérios que dão direito às férias-prêmio (mesa permanente de negociação)
- ✓ Direito à licença, em caso de adoção tardia
- ✓ Livre acesso aos locais de trabalho
- ✓ Revisão dos critérios de avaliação de desempenho (mesa permanente de negociação)
- ✓ Jornada especial de trabalho 12x36 horas (mesa permanente de negociação)



Grande Festa de Encerramento da Campanha de Recadastramento do Sindserjun

Quarta-feira, dia **3 de junho**, véspera do feriadão,
às **17 horas**, em frente ao **Paço Municipal**.

Muita música e o sorteio de uma **Moto Honda CG 12cc**, **2 TVs LED 40"**
e um **Tablet** aos servidores que fizeram seu **recadastramento**!



HONRA E CORAGEM

POR LUCIANI

"A coragem é a primeira das qualidades humanas porque garante todas as outras."
Aristóteles, filósofo grego

Servidoras e servidores públicos de Jundiá, trago comigo algumas lições que aprendi com meu pai (lições que carrego como se fossem diamantes). Uma dessas lições fala da importância de o homem cumprir seus compromissos. Honrar sua palavra.

Meu pai dizia: "Comprometa-se somente com aquilo que você poderá honrar".

Passados 15 meses à frente do SINDSERJUN, na condição de presidente, e encerrada a segunda campanha salarial, posso afirmar que tenho seguido os conselhos do meu pai. E tenho recebido, diariamente, manifestações dos servidores das mais variadas categorias se dizendo felizes e com disposição para acompanharem o Sindicato nas nossas lutas.

Isso confirma, para mim, que estamos no caminho cer-

to. Muitos duvidaram, quando optamos por organizar os servidores por categorias, o que é compreensível, afinal, estávamos propondo um novo modelo. E isso, às vezes, assusta.

As categorias que tiveram suas conquistas já celebradas pela Câmara de Vereadores foram as pioneiras, as primeiras a participar das manifestações (e no caso das ADL's e Agentes de Zoonoses, que paralisaram em greve).

Agora é o momento de construir a ponte para o futuro das demais categorias. Com organização e luta, é possível. Já está provado.

Não poderia encerrar, porém, sem falar dos avanços sociais que tivemos na campanha salarial (Todos Juntos Somos Mais Fortes): redução do interstício da falta abonada; manutenção do tempo para gozar as férias-prêmio, em caso de afastamento por acidente ou do-



ença do trabalho; direito à licença, em caso de adoção tardia; alteração na forma de pagamento das horas extras (banco de horas) e a instalação da mesa permanente de negociação.

Ao meu pai, assim como me dirijo aos servidores, digo que estou cumprindo com os meus compromissos e honrando minha palavra. O tempo das coisas nem sempre é o tempo da nossa necessidade, mas sigo acreditando que a Esperança é Aliada da Coragem e do Trabalho.

CORNETANDO



Críticas, sugestões e denúncias:
cornetando@sindserjun.com.br

VESTINDO FARRAPOS 1

O pessoal da Divisão de Galerias, pertencente à Secretaria de Obras, reclama que está há 3 anos sem receber uniformes novos.

Equipamento de Proteção Individual (EPI) nos mais diversos setores da Secretaria de Obras. Isso os coloca em risco de acidente de trabalho. A coisa é séria.

VESTINDO FARRAPOS 2

A situação está tão complicada que esses servidores precisam improvisar para não ficarem completamente despidos pelas ruas da cidade.

BLOQUEADOR SOLAR 1

Outra categoria que está passando um sufoco danado por causa do bloqueador solar da marca Luvex, entregue pela Prefeitura, é a das Agentes Comunitárias de Saúde. As meninas dizem que o fator 58 do bloqueador não permite que a pele transpire.

VESTINDO FARRAPOS 3

Outro grito que a moçada da Divisão de Galerias está dando é com relação ao bloqueador solar que eles recebem. Segundo os servidores, aquilo mais parece uma graxa e, como a compra não prevê especificidades de pele, tem muita gente tendo que comprar o bloqueador com seu próprio dinheiro, para não sofrer com alergias e outras complicações.

BLOQUEADOR SOLAR 2

A exemplo do pessoal de Obras, as ACSs também estão colocando a mão no bolso para comprar um produto de melhor qualidade para a proteção contra os efeitos da longa exposição ao sol. Assim tá ficando difícil...

SEGUNDA PELE

Os dois grupos de servidores apontam para uma solução que poderia ajudar muito: as luvas longas (manguitos) que os profissionais da Setransp e da GM estão usando. Ao menos os braços estariam bem protegidos e sem a meleca incômoda do bloqueador Luvex.



VESTINDO FARRAPOS 4

Atenção secretário Junior Aprillanti, seu pessoal está chiando forte pela falta de

PROFESSORES PMJ 1

Os professores PMJ estão se organizando. Na última sessão da Câmara, um grupo grande de professores, portando faixas e cartazes, juntamente com o presidente Luciani do SINDSERJUN, entregou aos vereadores a pauta de reivindicações da categoria.

Inscrições até 31 de maio

Recadastramento 2015

Sorteio 03/06

Concorra aos prêmios:

2 TVs LED 40"

1 Honda CG125

1 Tablet

Imagens Ilustrativas

SINDSERJUN
Sindicato dos Servidores Públicos do Município de Jundiá

CUT **Petam**

Últimos Dias! Servidor, participe!

Pelo Facebook do SINDSERJUN no link:
<http://200.98.201.54/recadastramento/>

Pela Central de Recadastramento
4586-0948

Na sede do Sindicato
Pessoalmente das 8h às 18h

Cadastro on-line
Acessando o website do SINDSERJUN
www.sindserjun.com.br

PLANTÃO SINDICAL
4087-1011

Presidente: **Aparecido Luciani**; 1º Vice-Presidente: **Clayde Regina de Oliveira**; 2º Vice-Presidente: **Amarildo Mendes Araujo**; Tesoureiro: **Romeu Moreira Junior**; 2º Tesoureiro: **Severo Elpidio Ignácio**; 1º Secretário: **Eleni Ap. Mossin Fávoro**; 2º Secretário: **Reinaldo Aparecido Cardoso**; Diretor Jurídico: **Luís Augusto Zamboni**; Diretor Social: **José Carlos Baltazar**; Diretor de Patrimônio: **Juliano Chagas**.
Acesse: www.sindserjun.com.br e veja a composição completa da direção do SINDSERJUN para o quadriênio 2014/2018.



Luciani e Denis Crupe, no Paço Municipal, na assinatura das leis que concederam os reajustes salariais



Servidores comemoraram as assinaturas das leis

DEPOIS DE MUITA LUTA, AS CONQUISTAS

Foram aprovados, no último dia 05 de maio, na Câmara Municipal de Jundiaí, os projetos de lei que beneficiam seis categorias de servidores públicos do município: agentes de desenvolvimento infantil; assistentes sociais; motoristas; operadores de máquinas; procuradores; engenheiros/arquitetos.

As conquistas só foram possíveis, graças às ações desenvolvidas pelo SINDSERJUN que, em conjunto com as comissões de cada categoria, estudou e organizou as demandas com manifestações, paralisações e greve.

Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, as conquistas representam o bom trabalho desenvolvido pelo Sindicato com as categorias. "Quando o Sindicato dos Servidores rejeitou o modelo de comissão de revisão do plano de cargos existente, tínhamos a certeza de que organizar os servidores por categorias seria a melhor maneira de ouvi-los e retirar as demandas para as reivindicações." destaca.

Já para o líder do governo e vereador Gerson Sartori, a valorização dos servidores reafirma o bom diálogo que existe, hoje, entre o Sindicato

dos Servidores e o Poder Executivo. Sartori afirmou, ainda, que a única maneira de se avançar na valorização de outras categorias é por meio da construção e do aprimoramento desse diálogo. "A única maneira de a gente caminhar é na construção", enfatizou o vereador.

As leis foram assinadas no último dia 12 de maio, no Paço Municipal, pelo prefeito Pedro Bigardi. O evento contou também com a presença do presidente do SINDSERJUN, Luciani, dos diretores do sindicato e dos servidores públicos.



Vereador Gerson Sartori, na votação das leis que reajustam os salários dos servidores



Juliano Chagas, diretor do SINDSERJUN e João Garrido, diretor da Urso Propaganda

UM NOVO SITE VEM AÍ

A fim de melhorar a comunicação com os servidores e a prestação de serviço a eles, o SINDSERJUN firmou parceria com a agência de propaganda Urso para o desenvolvimento de novo site para o Sindicato.

Com o novo site, será possível disponibilizar, para o servidor, nova plataforma de comunicação com fácil acesso e mais interação.

Para o diretor do SINDSERJUN Juliano Chagas, a nova plataforma pretende criar convergência com as diferentes ferramentas de comunicação já utilizadas pelo Sindicato. "A intenção é criar uma plataforma de fácil acesso e interação em que o servidor possa ter acesso às principais infor-

mações disponibilizadas pelo SINDSERJUN e que já estão presentes em outros meios de comunicação como Facebook, WhatsApp.", disse ele. Segundo o diretor da Urso Propaganda, João Lucas Garrido, responsável pelo desenvolvimento do site, o novo portal do SINDSERJUN será um canal para aproximar o Sindicato dos servidores, num ambiente agradável e de fácil navegação. "Com um pensamento atual, temos o site com a melhor experiência de navegação possível tanto para usuários desktop quanto em mobile. O site será responsivo, atendendo ao novo algoritmo de busca do Google e otimizando a navegação via celulares e tablets.", afirmou.

INFORMATIVO, O BARNABÉ, AGORA NA VERSÃO DIGITAL

Para facilitar o acesso ao informativo do SINDSERJUN, O Barnabé, o Sindicato dos Servidores já disponibiliza a versão digital do informativo em suas redes sociais e, em breve, em seu novo site. Através da plataforma de publicação digital, Issuu, é possível acessar o informativo do SINDSERJEUN de forma simples e com ótima qualidade. Toda edição do Barnabé, a partir de abril de 2015, estará disponível na plataforma.



Uma parceria duradoura é feita de excelente trabalho, por isso a SOBAM e o Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí construíram uma longa e sólida história.



SOBAM e Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí, há 17 anos uma parceria de sucesso.



CONTATO:
(11) 4588-8844

Dr. Marco Aurélio de Cunha Freitas
Diretor Técnico Médico - CRM 117454

ANS nº 32.650-0

SEMINÁRIO: A SAÚDE DOS PLANOS DE SAÚDE

O Ciclo de Seminários proposto e organizado pelo Sindserjun continua no mês de junho (ainda sem data definida). O próximo debate trará um tema que diz respeito a todos nós: A saúde dos planos de saúde. O palestrante será Vitório Rocchi, diretor comercial do Grupo Sobam.

Mensalidades X atendimento, modelos de adesão e normas serão debatidos, com oportunidade do palestrante responder as perguntas do público presente.

Na edição de julho o debate será sobre os perigos da terceirização no serviço público. Sindserjun: a esperança é aliada da coragem e do trabalho.

UNIMED

Atenção servidor se você é conveniado Unimed e ainda não fez seu cadastramento no Sindserjun o prazo está esgotando-se. A partir do mês de julho o pagamento será por boleto bancário, a facilidade da internet: <http://200.98.201.54/recadastramento/> Para os servidores que fizerem até o dia 31 de maio irão concorrer no dia 3 de junho aos prêmios que serão sorteados em frente ao Paço Municipal: uma moto Honda CG 125, duas TVs Led 40" e um tablet. Não perca tempo e saia com um moto 0km.

Promoção Hopi Hari para os servidores públicos associados ao SINDSERJUN

NA COMPRA DE
1 PASSAPORTE A R\$ 69,00,
GANHE OUTRO

Funcionamento do parque: Junho – de 6º a domingo – das 11h às 19h Exceto – dias 4 e 25/6 – 5as feiras – parque aberto – das 11h às 19h Parque Fechado – 12/6 – 6ª feira Julho – 1ª quinzena – de 5ª a domingo – das 11h às 19h 2ª quinzena – de 4ª a domingo – das 11h às 19h Exceto – dia 4/7 – evento exclusivo
Validade da promoção: até final de julho/15 **Validade dos passaportes** – até 8/8/2015 **Gratuidade:** criança até 1 metro e adulto acima de 65 anos com RG.
Estacionamento: durante todo o período de permanência no parque. R\$ 45,00 – veículo/ van R\$ 35,00 – moto

SOBE DESCE



TELMA BERNARDES PINTO

Diretora de Gestão da Secretaria de Meio Ambiente, pelo trabalho compartilhado junto ao sindicato, investindo em melhorias aos servidores do Cobema

ALTA DA INFLAÇÃO

O acumulado superior aos 8% inviabilizou o ganho real na campanha salarial 2015



MOACIR ISIDORO

Diretor da Emeb João Fernandes Neto, pela recepção junto ao sindicato, agendando horário para reunião com os funcionários

TERCEIRIZAÇÃO

aprovada no congresso, que precariza o serviço público e não garante os direitos do trabalhadores



FÁBIO CESARINI DA SILVA

Professor da Emeb Benedita Alzira de Moraes Camunhas, pela excelente atuação junto a comissão de professores

JOAQUIM LEVY

Ministro da Fazenda, por optar em cortes em programas voltados aos trabalhadores em seu ajuste econômico

