

O BARNABÉ

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ

ANO 2 • Nº 16 • DEZEMBRO 2015



APROVADOS, NA CÂMARA MUNICIPAL, PROJETOS DE LEI QUE BENEFICIAM MAIS 26 CATEGORIAS **PÁG 3**



RETROSPECTIVA: RELEMBRE OS DESTAQUES DE 2015

· 1º Reunião da Comissão de Recadastramento

JANEIRO

· Início campanha de recadastramento
· Ciclo de Seminários:
Seminário Assédio Moral no Serviço Público e Fórum da Educação
(PÁG. 4)

FEVEREIRO

· Assembleia da Campanha Salarial 2015
· Seminário Convenção 151 da OIT e o direito de greve no serviço público
(PÁGS. 4 E 5)

MARÇO

· Assembleia dos professores
(PÁG. 4)

ABRIL

· Encerramento da Campanha Salarial 2015
· Aprovados projetos de Lei de valorização salarial para os servidores (1º grupo de servidores)
· Celetistas ganham processo contra a PMJ
(PÁGS. 5 E 6)

MAIO

· Encerramento da campanha de recadastramento
(PÁG. 4)

JUNHO

· Reinauguração da sede do SINDSERJUN
· Lançamento do novo site
(PÁG. 6)

JULHO

· Eleições AAPJR
· Mais plantões jurídicos do SINDSERJUN
· Valorização dos servidores da Cobema
· Anistia das faltas e devolução dos vencimentos para as ADIs
(PÁGS. 6 E 7)

AGOSTO

· Projetos de lei que beneficiam os servidores foram votados na Câmara Municipal
(PÁG. 8)

SETEMBRO

· Festa dos Servidores
· Outubro Rosa
(PÁGS. 8, 9 E 10)

OUTUBRO

· Ação Judicial Coletiva
· Reunião SETRANSP
(PÁG. 11)

NOVEMBRO

CONFIANÇA, CONQUISTAS E SOLIDEZ

POR LUCIANI

"As críticas diminuíram, a confiança foi restabelecida e as conquistas vieram."

Amigas e amigos servidores, escrevo esse editorial num misto de emoções que vai da quase plena satisfação por tudo o que conquistamos neste ano de 2015 e uma séria apreensão das incertezas políticas e econômicas que rondam a esfera do poder federal.

Diariamente, recebo manifestações de servidoras e servidores, direta e indiretamente, no sindicato ou nos locais de trabalho, pessoalmente (olho no olho) ou pelas redes sociais, apontando as mudanças de atitude e uma maior presença do sindicato em suas vidas.

Saibam que isso me deixa muito feliz.

Durante o tempo em que estiver presidente desta entidade, continuarei a honrar a confiança a mim conferida com o mandato. E irei, a cada dia, reafirmar meus compromissos.

Sei, também, que é impossível agradar todos ao mesmo tempo, já escrevi aqui neste espaço que a incompreensão geralmente é fruto da equação que nem sempre se resolve quando "o tempo das coisas nem sempre é o mesmo tempo das nossas necessidades". Mas, sigo trabalhando arduamente.

Quero destacar uma categoria, da qual pertencço há 21 anos, a Guarda Municipal. Recebi ao longo do ano críticas muito duras, exatamente porque meus pares esperavam que demandas antigas da corporação acontecessem como num passe de mágica, pelo simples motivo do presidente do sindicato ser um GM. Não foi assim e não seria de qualquer forma.

Assim como outras categorias, a GM teve avanços como nunca em nenhum outro momento, dentro de uma relação que estabeleci construída de forma responsável e pró-ativa. As críticas diminuíram, a



confiança foi restabelecida e as conquistas vieram.

Nunca antes, o servidor público teve a oportunidade de sentar-se à mesa com o governo e tratar sobre qualquer tema. Hoje, pode e com o presidente do sindicato junto, garantindo esse avanço na relação patrão e trabalhador.

Acreditem, continuarei praticando minha frase preferida: "A esperança é aliada da coragem e do trabalho". Feliz Natal a todos e que em 2016 continuemos unidos pela confiança.

EM NOVEMBRO, O SERVIDOR JÁ CONTA COM R\$812,00 NO CARTÃO ALIMENTAÇÃO

Conquista da Campanha Salarial 2015, os servidores públicos de Jundiaí já podem contar com o valor de R\$812,00, nesse mês de Novembro, no cartão alimentação.

O valor adicional é de R\$ 350,00 somados ao

valor mensal do cartão de R\$462,00.

Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, a conquista garante um final de ano melhor para a ceia do servidor. "Com esse adicional de R\$350,00 no cartão, já à disposição do servidor,

teremos uma ceia de natal de melhor qualidade.", destaca.

O adicional no valor de R\$350,00 é pago somente no mês de Novembro. Em Dezembro, o valor do cartão volta a ser R\$462,00.

CORNETANDO



Críticas, sugestões e denúncias:
cornetando@sindserjun.com.br

ACS 1

A reclamação é geral! Os agentes Comunitários de Saúde, da UBs Corrupira, são obrigados a trabalhar numa sala cujo espaço não comporta todos os agentes. Se não bastasse o espaço minúsculo, que mais parece uma sala de confinamento, o local ainda apresenta goteiras e infiltrações.

ACS 2

Na UBS do Santa Gertrudes, a realidade dos Agentes Comunitários de Saúde não é diferente, ou seja, é ainda pior. Lá, nem local para eles trabalharem existe. Os servidores são obrigados a sentarem em cadeiras improvisadas no fundo da UBs, em local descoberto, sob sol e chuva.

LIVRE ACESSO AOS LOCAIS DE TRABALHO 1

Conquista da Campanha Salarial 2015, o livre acesso aos locais de trabalho pelos diretores do SINDSERJUN não está sendo respeitado.

LIVRE ACESSO AOS LOCAIS DE TRABALHO 2

Na secretaria de Educação, no Complexo Argos, por exemplo, na entrega do informativo **O BARNABÉ** aos servidores, a diretoria do SINDSERJUN

já foi barrada mais de uma vez. Fato que desrespeita a própria Lei assinada pelo prefeito de Jundiaí.

BANHEIRO QUÍMICO DA GM 1

A base da Guarda Municipal, no Centro, segundo a Prefeitura, é tratada com isolamento de temperatura e som, tem eletricidade, espaço com internet e aparelho de ar condicionado, mas, surpreendentemente, não conta com banheiro, nem com um banheiro químico.

BANHEIRO QUÍMICO DA GM 2

Durante o dia, os GMs utilizam os banheiros do comércio, mas a noite a coisa, literalmente, aberta. Instalar um banheiro na base da GM, ainda que químico, é estabelecer o mínimo de dignidade para os nossos agentes de segurança pública.

UNIDADE DE SERVIÇO DA ZONA LESTE

Depois de muita espera, os servidores conseguiram a instalação de uma cobertura nos fundos da unidade. Agora, é possível a manutenção e troca de pneus num local protegido de sol e chuva. Os servidores agradecem o empenho do diretor da unidade, Nilson Hofmann.

PLANTÃO SINDICAL
4087-1011

PROJETOS

PROJETOS DE LEI APROVADOS

BENEFICIAM MAIS DE 2 MIL SERVIDORES

Foram aprovados, em Sessão Ordinária, na Câmara Municipal, na terça-feira (08), 12 projetos de lei que estabelecem reajustes salariais para 26 categorias do serviço público municipal, totalizando mais de 2 mil servidores.

A construção desse processo, que culminou com a votação na Câmara Municipal, teve início com a organização das categorias pelo SINDSERJUN. Com a mesa permanente de negociação, agora Lei no município, o sindicato pode formar comissões de representantes das categorias e levar as reivindicações e anseios dos servidores à mesa de negociação.

Com essa metodologia adotada pelo SINDSER-

JUN, todos os processos de reivindicações entre servidores, sindicato e executivo municipal, se deram de forma transparente, com a participação direta dos servidores, algo inédito no serviço público municipal.

Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, a aprovação desses projetos representa uma valorização importante de muitas categorias que há muitos anos não eram valorizadas. "Muitas categorias, principalmente as de menor piso salarial, como operacionais, cozinheiros(as), assistente de administração, puderam agora receber as valorizações merecidas.", destaca.

Luciani ressalta, ainda, que a aprovação desses projetos não significa o

encerramento da mesa permanente de negociação. "Continuamos a luta com outras categorias, de nível técnico e especializado e em breve teremos mais conquistas.", afirma.

A Câmara Municipal ficou repleta de servidores que esperavam, ansiosos, a votação dos projetos. Para os cozinheiros presentes, a conquista é o resultado de uma luta que uniu toda a categoria. "Cada reunião, cada mobilização valeu muito a pena.", destaca a cozinheira Odete Moreira Sperandio. Já para o cozinheiro, Bruno Simionato, o apoio do SINDSERJUN foi fundamental para a conquista. "O apoio do sindicato foi muito importante e estamos juntos, sempre.", enfatiza.



Cozinheiros(as), na votação dos projetos de lei na Câmara Municipal



Servidores acompanham, ao lado do sindicato, a votação dos reajustes salariais

As categorias beneficiadas com a aprovação

- Eletricista; Eletricista de veículos; Serralheiro; Soldador; Mecânico de veículos; Cozinheiro (a); Orientador social; Ascensorista; Operador de trânsito e tráfego; Telefonista; Assistente de administração; Agente fazendário; Agente de serviços tributários; Agente de serviços operacionais; Pedreiro; Borracheiro; Auxiliar de necropsia; Carpinteiro; Pintor; Motorista de veículos leves FMJ; Analista de gestão; Analista fazendário; Auditor fiscal de tributos municipais; Guarda municipal; Inspetor da GM; Subinspetor da GM

ENTENDENDO O ORÇAMENTO PÚBLICO

POR CLÁUDIO FONSECA

EXPECTATIVAS DE MERCADO

Seguem algumas expectativas de mercado para o fechamento de 2015:

- IPCA (índice oficial do Governo) = 10,44%, expectativa sobe há 12 semanas consecutivas;
- IGP-M (utilizado no reajuste de aluguel) = 10,80%, expectativa sobe há 14 semanas consecutivas;
- Dólar = 3,95, expectativa estável há 2 semanas consecutivas;
- Dívida Líquida do Setor Público (% do PIB) = 35,55%, expectativa subiu na última semana;
- PIB (% do crescimento) = -3,50%, expectativa cai há 3 semanas consecutivas;
- Produção Industrial (% do crescimento) = -7,60%, expectativa caiu na última semana;
- Balança Comercial (US\$ Bilhões) = 15,00, expectativa estável na última semana;
- Investimento Direto no País (US\$ Bilhões) = 62,60, expectativa caiu na última semana;
- Preços Administrados pelo Governo (%) = 17,65%, expectativa sobe há 3 semanas consecutivas.

Para 2016 temos:

- IPCA (índice oficial do

Governo) = 6,70%, expectativa subiu na última semana;

- IGP-M (utilizado no reajuste de aluguel) = 6,43%, expectativa sobe há 4 semanas consecutivas;

- Dólar = 4,20, expectativa estável há 6 semanas consecutivas;

- Dívida Líquida do Setor Público (% do PIB) = 40,00%, expectativa estável há 2 semanas consecutivas;

- PIB (% do crescimento) = -2,31%, expectativa cai há 9 semanas consecutivas;

- Produção Industrial (% do crescimento) = -2,40%, expectativa cai há 2 semanas consecutivas;

- Balança Comercial (US\$ Bilhões) = 31,44, expectativa cai há 2 semanas consecutivas;

- Investimento Direto no País (US\$ Bilhões) = 57,00, expectativa cai há 2 semanas consecutivas;

- Preços Administrados pelo Governo (%) = 7,35%, expectativa sobe há 2 semanas consecutivas.

- Taxa de Juros Selic (%a.a.) = 14,25%, expectativa é que a taxa se mantenha no mesmo percentual de hoje ao longo de 2016, sendo que esta expectativa sobe há 3 semanas consecutivas.

RECADASTRAMENTO

SORTEIO DE PRÊMIOS MARCA A CAMPANHA DE RECADASTRAMENTO 2015

O SINDSERJUN deu início, em fevereiro, a campanha de recadastramento 2015 dos servidores públicos associados ao sindicato. O objetivo foi aprimorar ainda mais os serviços prestados pelo sindicato aos seus associados.

Com o sorteio de diversos prêmios, o SINDSERJUN finalizou a campanha de recadastramento, em evento realizado em frente ao Paço Municipal, no dia 03 de junho. A escola de samba jundiaense Arco-Íris animou a festa e os servido-

res puderam acompanhar o sorteio realizado no próprio local, com a presença da diretoria do SINDSERJUN.

Durante a campanha, que durou 4 meses, mais de 3000 servidores foram recadastrados e puderam concorrer aos prêmios.

OS SERVIDORES SORTEADOS NA CAMPANHA FORAM:

Mochila – Roberto Carakas

Capacete – Vagner de Oliveira

Tablet Dell – Márcia Donizete de Souza Silva

TV LED 40" – Gislene de Cássia Conceição

Simionato

TV LED 40" – Aderval Belo dos Santos de Oliveira

Moto Honda CG 125 cc – Luiz Firmino Batista



Diretoria do SINDSERJUN no sorteio de prêmios



Escola de Samba Arco-Íris animou o sorteio



Moto Honda GC 125, prêmio do sorteio

SEMINÁRIOS

CICLO DE PALESTRAS CAPACITAM OS SERVIDORES PÚBLICOS

Em 2015, o SINDSERJUN realizou um ciclo de seminários com o objetivo de capacitar o servidor público e debater temas de interesses das categorias.

No dia 11 de fevereiro foi realizado, na sede do sindicato, o seminário **"Assédio moral no serviço público: uma improbidade permitida?"** ministrado pela presidente do SINTRAPP, Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Presidente Prudente e

Região, Ana Lúcia Flores.

O seminário abordou características importantes do assédio moral e possibilitou que os servidores presentes pudessem tirar dúvidas sobre o tema.

Já no dia 28 de fevereiro, na Associação do Aposentados, foi realizado o **Fórum da educação: plano de carreira e gestão democrática**. O Fórum foi marcado por palestras e debates em torno da carreira do magistério no serviço público.

A ratificação dos pontos da pauta de reivindi-

cações construída pelos professores, no Fórum da Educação, foi aprovada no dia 9 de abril em assembleia da categoria.

No dia 25 de março, na abertura da campanha salarial de 2015, foi realizado o seminário **Convenção 151 da OIT e o direito de greve no serviço público**, ministrado pelo advogado Rodrigo Caram. No seminário foi abordado o direito de greve e a convenção que trata das relações trabalhistas no setor público, buscando melhores condições de trabalho para esses empregados.



Palestra ministrada pela presidente do SINTRAPP, Ana L. Flores



Fórum da Educação promovido pelo SINDSERJUN



O palestrante Rodrigo Caram

CAMPANHA SALARIAL

SERVIDORES APROVAM AS PROPOSTAS DA CAMPANHA SALARIAL 2015

A campanha salarial 2015 teve início no dia 15 de março com uma assembleia realizada na Associação dos Aposentados de Jundiaí e Região. Foram dois meses de negociações.

A campanha foi marcada pela interação entre sindicato e servidores. Como exemplos, uma performance teatral realizada por atores

do grupo Ateliê Casarão no Paço Municipal e no Complexo Argos, além de um material exclusivo sobre a campanha fornecido aos servidores.

Uma assembleia realizada no dia 21 de maio, no sindicato, encerrou a campanha salarial, com a aprovação das propostas pelos servidores.

Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, as conquistas reafirmam a conscientização dos servidores de que é preciso organizar os trabalhadores por categorias "Agora é o momento de construir a ponte para o futuro das demais categorias. Com organização e luta, é possível. Já está provado.", destacou Luciani.



Apresentação teatral inovou a comunicação da Campanha Salarial

Confira as principais conquistas da campanha salarial 2015

- Mesa permanente de negociação
- Reajuste salarial de 8,34% (reposição integral da inflação, INPC)
- R\$ 462,00 no cartão alimentação (10% de aumento)
- Novo benefício pago em novembro no valor de R\$ 350,00
- Regulamentação do banco de horas
- Mudança do interstício da falta abonada que cai de 30 dias para 15 dias
- Revisão dos critérios que dão direito às férias-prêmio (mesa permanente de negociação)
- Direito à licença em caso de adoção tardia
- Livre acesso ao local de trabalho
- Revisão dos critérios de avaliação de desempenho (mesa permanente de negociação)
- Jornada especial de trabalho 12x36 horas (mesa permanente de negociação)

VALORIZAÇÃO

DEPOIS DE MUITA LUTA, AS CONQUISTAS

Foram aprovados, no dia 05 de maio, na Câmara Municipal de Jundiaí, os projetos de lei que beneficiam seis categorias de servidores públicos do município: agentes de desenvolvimento infantil; assistentes sociais; motoristas; operadores de máquinas; procuradores; engenheiros/arquitetos.

As conquistas só foram possíveis, graças às ações desenvolvidas

pelo SINDSERJUN que, em conjunto com as comissões de cada categoria, estudou e organizou as demandas com manifestações, paralisações e greve.

Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, as conquistas representam o bom trabalho desenvolvido pelo Sindicato com as categorias. "Quando o Sindicato dos Servidores rejeitou o modelo de comissão de revisão do plano de cargos existente, tínhamos

a certeza de que organizar os servidores por categorias seria a melhor maneira de ouvi-los e retirar as demandas para as reivindicações.", destacou.

As leis foram assinadas no dia 12 de maio, no Paço Municipal, pelo prefeito Pedro Bigardi. O evento contou também com a presença do presidente do SINDSERJUN, Luciani, dos diretores do sindicato e dos servidores públicos.



Luciani em cerimônia no Paço Municipal



Servidores participaram do anúncio das conquistas salariais

ELEIÇÕES

FÉ JUNCAL VENCE AS ELEIÇÕES NA ASSOCIAÇÃO DOS APOSENTADOS

No dia 1º de agosto a Associação dos Aposentados e Pensionistas de Jundiá e Região realizaram a eleição para escolha de diretoria.

A chapa 1, encabeçada pela companheira Fé Juncal, venceu o pleito. De acordo com o estatuto da entidade a nova diretoria é empossada imediatamente após a proclamação do resultado.

Já como presidente

eleita, para um mandato de quatro anos, Fé Juncal destacou a importância do apoio que recebeu da diretoria do Sindserjun, "O presidente Luciani e sua diretoria estiveram junto da chapa 1 desde o primeiro momento e o trabalho dos membros do sindicato foi fundamental no dia da eleição", falou a eleita.

Luciani também fez referência à importância da direção da Associação

dos Aposentados ter à sua frente Fé Juncal e Marcos Tebom. "São duas pessoas da mais elevada dignidade e compromisso com os associados da entidade, nosso apoio foi natural", disse.

Esta é a terceira eleição seguida em Jundiá que os sindicatos filiados Central Única dos Trabalhadores vencem a central ligada ao PCdoB, do vereador Purgato.



SINDSERJUN participa das eleições na Associação dos Aposentados e Pensionistas de Jundiá

REINAUGURAÇÃO

SINDSERJUN REINAUGURA SUA SEDE E LANÇA SEU NOVO SITE

Com o objetivo de atender cada vez melhor o servidor público, o SINDSERJUN (Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá), reinaugurou sua sede em evento realizado no dia 23 de julho. Segundo o pre-

sidente do Sindicato, Luciani, com a reforma de toda a sede, os servidores terão mais conforto e um melhor atendimento. "Disponibilizar ao servidor um espaço mais agradável, enquanto espera pelo atendimento, é

importante para aproximar cada vez mais o servidor público do sindicato e melhorar o serviço prestado ao associado.", destacou.

No evento também foi lançado o novo site do Sindicato. A nova plataforma

possibilitará uma experiência mais agradável de navegação, destaca o diretor do SINDSERJUN, Juliano Chagas. "Com o novo designer, o site ficou mais fácil e rápido. Quem acessar terá mais informações, notícias e prestação de serviço.", afirmou.

O desenvolvimento do site é uma parceria entre o SINDSERJUN e a agência Urso Propaganda. A solenidade contou com a presença de servidores representantes de diversas categorias, sindicatos parceiros do SINDSERJUN e convidados.



SINDSERJUN reinaugura sua sede



Luciani apresenta o novo site do SINDSERJUN

CELETISTAS DA PMJ

SERVIDORES CELETISTAS GANHAM PROCESSO CONTRA A PMJ

Em maio, os advogados do Departamento Jurídico do SINDSERJUN iniciaram os pagamentos do Processo nº 0001341-16.2002.0021.15, que tinha como autores Sandra Maria Carnio e mais 46 servidores contra a Prefeitura de Jundiá e o Ipřejun, que corria na 2ª Vara do Trabalho de Jundiá.

O processo foi movido pelos funcionários celetistas que foram excluídos, pela prefeitura, do então Funbejun em

junho de 1999.

Nesse processo, o departamento jurídico do SINDSERJUN requeria a devolução do dinheiro recolhido entre 1992 e 1999, ou, a reinclusão desses servidores no fundo Ipřejun.

O juiz, na sentença, decidiu pela devolução dos referidos valores. Tais valores, devidamente atualizados, estão sendo pagos aos integrantes do processo, através do Sindicato no setor da tesouraria.

COBEMA

SINDSERJUN PARTICIPA COM AÇÕES NA VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES DA COBEMA

Após denúncia realizada pelo O Barnabé, na edição de fevereiro de 2015, sobre as péssimas condições de trabalho enfrentados pelos servidores na Coordenadoria de Bem-Estar Animal (Cobema), a secretária de Planejamento

e Meio Ambiente, Daniela da Camara Sutti, responsável pela coordenadoria, iniciou uma reestruturação física do local e, em parceria com o SINDSERJUN, um trabalho de valorização dos servidores.

Num período de 6 me-

ses, as melhoras tanto do espaço físico, quanto das condições de trabalho puderam ser verificadas pelo SINDSERJUN e pelos gestores do município, no dia 07 de agosto, em evento realizado pela Prefeitura de Jundiáí.

Além das melhoras das condições de bem-estar dos animais, houve um resgate da autoestima dos servi-

dores da Cobema, como destacou Jéssica Cristina Teixeira, servidora. "Participamos de encontros com a psicóloga do SINDSERJUN, Ana de Oliveira Maso, o que nos trouxe uma valorização muito importante. O crescimento que eu obtive como ser humano, resultou do conhecimento e do aprimoramento da minha inteligência emocional, me

trazendo discernimento para lidar com as inúmeras facetas da minha vida.", destacou.

No evento estiveram presentes, o prefeito de Jundiáí, Pedro Bigardi, a Secretária de Planejamento e Meio Ambiente, Daniela da Camara Sutti, o presidente do SINDSERJUN Luciani, a vice-presidente, Clayde Oliveira e demais autoridades.

PRESTAÇÃO DE SERVIÇO

MAIS PLANTÕES JURÍDICOS NO SINDSERJUN

Desde o início do mês de agosto o atendimento jurídico aos sócios do SINDSERJUN passou a ser diário na sede da entidade. Com a contratação do Dr. Felipe Manerchick Antonio, o departamento fará atendimento no período da manhã das 9h00 às 13h00, às segundas, terças, quartas e sextas. Os plantões no período da tarde às terças e quintas será mantido das 15h00 às 18h00, com a advogada Dra. Aparecida Rodrigues das Neves

e o Dr. Felipe Manerchick Antonio.

Segundo o presidente do sindicato, Luciani, a iniciativa visa dinamizar o departamento. "Prendemos apresentar ações coletivas de interesses dos servidores, além das demandas individuais. Espero, também, com a ampliação do quadro de advogados, termos mais tempo para o acompanhamento de matérias e legislação que digam respeito à categoria em todos os níveis", declarou.



Dr. Felipe Manerchick, advogado do SINDSERJUN



Valorização dos servidores da Cobema

ADIS

SINDSERJUN CONQUISTA ANISTIA DAS FALTAS E A DEVOLUÇÃO DOS VENCIMENTOS REFERENTES AOS DIAS DESCONTADOS PARA AS ADIS NA GREVE DE 2014

Em abril de 2015, o SINDSERJUN, por meio de seu presidente, Luciani, entrou com ofício na Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas solicitando a anistia das faltas consideradas injustificadas, durante o

período de greve (dias 23, 24 e 25 de julho de 2014), para as ADIs (Agentes de Desenvolvimento Infantil), sem prejuízo para a progressão. E mais, solicitou também que os vencimentos dos dias descontados em folha fossem devolvi-

dos, conforme acordo firmado em março de 2015, entre Sindicato e Administração Municipal.

A resolução foi publicada no Edital nº 222, de 21 de agosto de 2015.

VALORIZAÇÃO SALARIAL

APROVADOS, NA CÂMARA MUNICIPAL, PROJETOS DE LEI QUE BENEFICIAM OS SERVIDORES PÚBLICOS DE JUNDIAÍ

Na 117ª Sessão Ordinária, dia 15 de setembro, na Câmara Municipal, foram votados 3 Projetos de Lei, de autoria do executivo municipal, que beneficiam os servidores públicos de Jundiaí. Os Projetos foram elaborados com a participação do SINDSERJUN e de algumas comissões de servidores, como a Guarda Municipal e servidores do velório municipal.

Os Projetos de Lei votados foram:

- Projeto de Lei Complementar nº 1.000/2015 que altera o Estatuto dos Funcionários Públicos, para reformular a jornada de trabalho contínua (regime "12x36").

- Projeto de Lei 11.682/2014 que altera descrições dos cargos de Inspetor e Subinspetor da Guarda Municipal, objeto da Lei 7.827/12, que reformulou o Plano de Car-



Guardas Municipais presentes na Sessão da Câmara

gos, Salários e vencimento da Prefeitura.

- Projeto de Lei Complementar nº 994/2015 que altera o Estatuto dos Funcionários Públicos, para modificar disposições sobre férias-prêmio, licença à gestante e falta

abonada.

Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, todos os Projetos de Lei, que beneficiam os servidores, votados, são conquistas para as categorias. Já em relação a Guarda Municipal, o presidente do

Sindicato, que também é Guarda Municipal, se disse satisfeito com a aprovação do Projeto de Lei que regulamenta a jornada de trabalho de 12x36 horas. "Que pena, que essa conquista demorou tanto. Os Guardas Municipais já po-

deriam ter esse benefício há 9 meses.", e afirmou ainda. "Não existe conquista sem organização e não existe organização sem trabalho.", enfatizou.

Os servidores presentes na Sessão, aplaudiram a aprovação dos Projetos.

OUTUBRO ROSA

LUCIANI VISITA O AMBULATÓRIO SAÚDE DA MULHER



O presidente do SINDSERJUN, Luciani, visitou, no dia 8 de Outubro, o Ambulatório Saúde da Mulher, no Hospital Universitário de Jundiaí, para divulgar as ações do Outubro Rosa e conhecer o Ambulatório que é referência no diagnóstico e tratamento do câncer de mama em Jundiaí e Região.

Segundo Renata Guarisi (foto ao lado), médica ginecologista e referência técnica de Saúde da Mulher, o Ambulatório realiza 400 atendimentos e 2.400 mamografias por mês, em média. "Em média realizamos 2.400 mamografias por mês. Não há fila de espera para a mamografia que é o principal exame para o

diagnóstico do câncer de mama.", destaca.

A médica ressalta, ainda, que o Ambulatório atende as mulheres que são encaminhadas das Unidades Básicas de Saúde de Jundiaí e Região e casos já diagnosticados. "Realizamos aqui todo o acompanhamento com as pacientes, desde o diagnóstico até o tratamento.", afirma.



Dra. Renata Guarisi e Luciani

FESTA DOS SERVIDORES 2015

SERVIDORES ELOGIAM A QUALIDADE DA FESTA

Cerca de 1.500 pessoas, entre servidores, familiares e convidados prestigiaram a Festa dos Servidores 2015, no dia 11 de Outubro, na Chácara dos Sonhos.

A Festa que teve início às 9 horas da manhã, com um café da manhã, foi um sucesso. No car-

dápio: bebidas, churrasco a vontade, buffet completo e sobremesas. As bandas Patrulha Noturna e Sombra e Água Fresca animaram os presentes, que dançaram ao redor das piscinas. O dia quente foi um convite para um mergulho.

Torneios de bilhar e truco, organizados pelo Di-

retor Social, José Carlos Baltazar, foram algumas das atrações da festa que contou, também, com brinquedos para as crianças, tirolesa, cachorro quente, pipoca, algodão doce, além da entrega de presentes para as crianças, em comemoração ao Dia das Crianças. Outra atração

que fez um grande sucesso foi a cabine de fotos. Adultos e crianças puderam levar para casa o registro de um dia especial.

Por volta das 14 horas e 30 minutos houve o sorteio dos prêmios. Este ano foram sorteados: 1 moto CG 125 TITAM – Honda, oferecimento da SOBAM, 1 TV LED de

40 polegadas, oferecimento da UNIODONTO, 3 TVs LED de 32 polegadas, oferecidas pelo SINDSERJUN e 9 tablets, 5 oferecidos pelo SINDSERJUN, 1 pela UNIODONTO, 1 pela EXCLUSIVA PROMOTORA, 1 pelo ANCHIETA e 1 pela Seguradora PIVA.



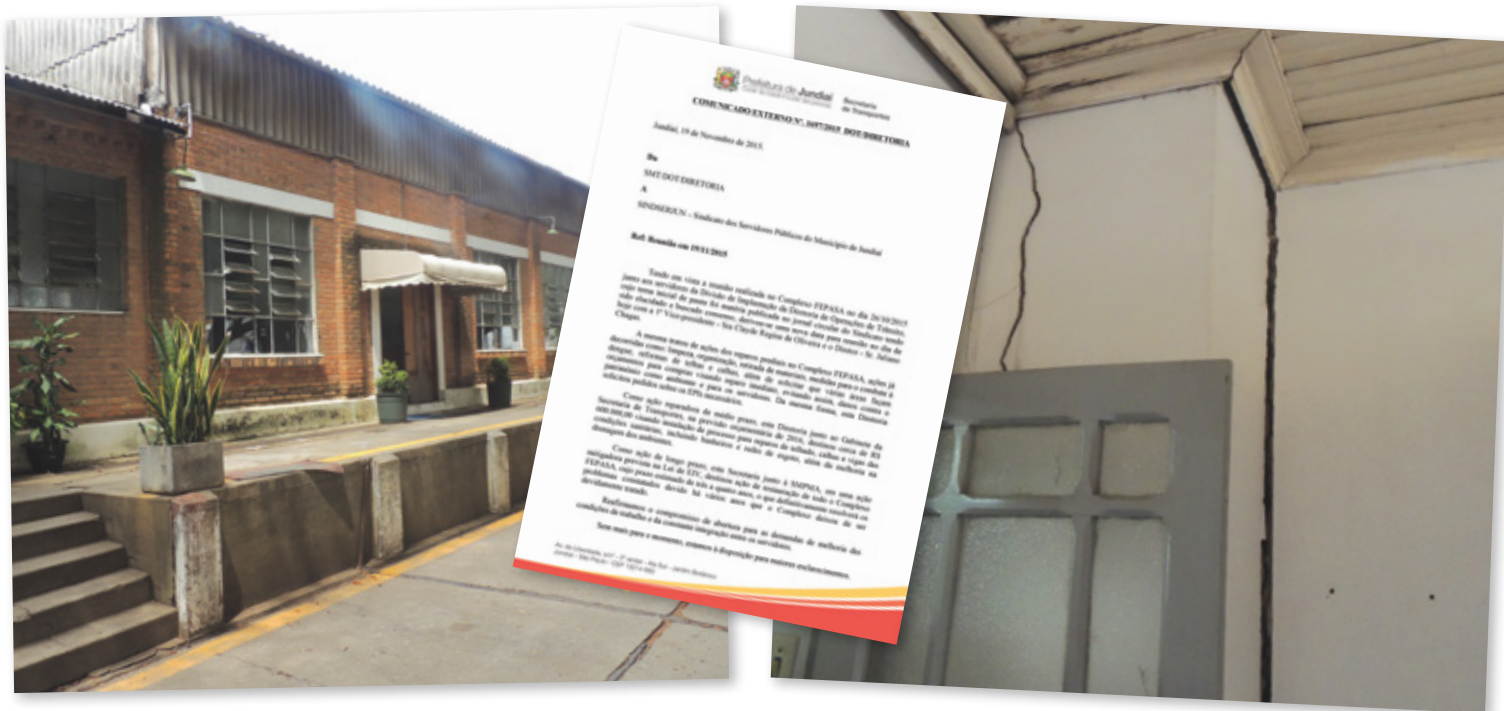


SETRANSP

SINDSERJUN SOLICITA CRONOGRAMA DE AÇÕES PARA MELHORIAS NA SETRANSP

No dia 19 de Novembro, o SINDSERJUN em reunião com o Diretor do Depto. de Operações de Trânsito do município, Rogério Alves dos Santos, solicitou o cronograma de ações de investimentos e melhorias que a diretoria da SETRANSP assumiu em reunião com cerca de 30 servidores, no dia 26 de Outubro, no Complexo Fepasa.

Na reunião, que contou com a presença da vice-presidente do sindicato, Clayde Oliveira e do diretor, Juliano Chagas, o diretor do departamento, Rogério Alves dos Santos, apresentou as ações que já foram realizadas no curto prazo como: limpeza, organização, retirada de materiais, medidas para o combate à



dengue, reformas de telhas e calhas, além de solicitar que várias áreas façam orçamentos para as compras necessárias. O objetivo é

o reparo imediato do local, evitando assim, danos contra o patrimônio e aos servidores. Da mesma forma, a diretoria da SETRANSP solicitou pedidos sobre os EPIs necessários.

Essas informações constam de um documento apresentado pela própria diretoria da SETRANSP (ver documento acima). Já para

o próximo ano, o documento assegura que a diretoria do Depto. de Operações de Trânsito, junto ao Gabinete da Secretaria de Transportes, na previsão orçamentária de 2016, destinará cerca de R\$ 600.000,00 visando instalação de processo para reparos de telhado, calhas, vigas, melhorias das condi-

ções sanitárias, incluindo banheiros e redes de esgoto, além da melhoria na drenagem dos ambientes.

O SINDSERJUN continuará acompanhando de perto as condições de trabalho na SETRANSP e cobrando do executivo municipal a realização do cronograma de melhorias para os servidores.

SINDSERJUN ENTRA COM AÇÃO JUDICIAL COLETIVA PEDINDO CORREÇÃO DAS PERDAS ECONÔMICAS IMPOSTAS COM A CONVERSÃO DA URV PARA O REAL

Na data de 27 de novembro de 2015, o Sindicato dos Servidores Públicos do Município de Jundiá deu entrada com uma ação coletiva, em favor de todas as categorias de servidores públicos do município de Jundiá, buscando recuperação salarial das categorias assistidas. O Processo foi encaminhado para a Vara da Fazenda Pública de Jundiá, tendo sido autuado com o nº 1020.7771.3201.5826.0309.

A ação coletiva foi apresentada pelo advogado, Rodrigo Caram, da R. Caram Advogados Associados.

O objeto da Ação Judicial é o pedido de 11,98% de aumento, percentual esse que foi indevidamente subtraído dos servidores públicos quando da conversão da URV para o Real (em 1994).

A decisão do sindicato pela distribuição dessa ação se deu após a pacificação da matéria nos nossos Tribunais Superiores, que vem reiteradamente dando ganho de causa para Sindicatos (em ações coletivas) e servidores públicos (em ações individuais).

A presente ação coletiva do sindicato abrange a todos os funcionários da ativa, bem como aposentados e pensionistas, desde que filiados ao Sindicato (imposição legal).

Também atende aos interesses dos funcionários que entraram no serviço público após 1994, pois a correção diz respeito ao Plano de Cargos e Salários como um todo.

Mais informações serão divulgadas sempre que houver movimentação processual importante.

DEPARTAMENTO JURÍDICO DO SINDSERJUN GARANTE DIREITO À LICENÇA-GESTANTE EM CASO DE ADOÇÃO TARDIA

Adotar uma criança é, antes de tudo, um ato de muito amor e foi desta maneira que um servidor público da Secretaria de Educação de Jundiá iniciou essa história.

O servidor, que preferiu não ter seu nome divulgado, está adotando, sozinho, uma criança de 10 anos. Com a guarda provisória assegurada, o servidor entrou com o pedido de licença-gestante de 180 dias

na Secretaria de Gestão de Pessoas e teve seu pedido, posteriormente, indeferido.

Associado do SINDSERJUN, ele utilizou o departamento jurídico do sindicato que, prontamente, entrou com um recurso. O recurso foi analisado e deferido, concedendo ao servidor a licença-gestante de 180 dias, a partir de 1º de dezembro.

O resultado da ação foi publicado na edição 4115 da Imprensa Oficial do Município de Jundiá

no dia 02 de dezembro de 2015, através da portaria 3326 de 1 de dezembro de 2015.

Mais uma vitória do departamento jurídico do SINDSERJUN, representado nesta ação pelo advogado, Dr. Felipe Manechick.

Com o resultado do recurso, o servidor, que fez esse ato de amor, vai poder exercer sua paternidade de forma plena, fortalecendo os laços afetivos com seu filho.

Revista de Convênios
Vigência: Outubro de 2015 / Outubro de 2017

SINDSERJUN
Sindicato dos Servidores Públicos do Município de Jundiá

A esperança é aliada da coragem e do trabalho

Administração: Luciani
Gestão: 2014/2018

Cartão Convênio
Rede de Convênios JUNDIAÍ SINDSERJUN

Servidor, nossa Revista de Convênios já está pronta

A partir do dia **19 de Outubro**, o servidor associado do SINDSERJUN deve retirar, na sede do Sindicato, a nova Revista de Convênios.

A revista foi elaborada pela JR Serviços Publicitários e oferece aos associados descontos especiais com as empresas conveniadas em produtos e serviços.

Na entrega da Revista será entregue, também, o Cartão Convênio nominal. Com ele o servidor garante os descontos especiais com as empresas conveniadas.

Informações: 4087-1011
www.sindserjun.com.br

2ª VIA DE BOLETO DA UNIMED JÁ PODE SER IMPRESSO NO SITE DA UNICONSULT

Uniconsult Consultoria Empresarial

Home Quem somos O que fazemos Boleto Contato

Centenas de Beneficiários Satisfeitos a cada mês!

2ª Via de Boleto

Os associados do SINDSERJUN que possuem planos de saúde da Unimed Jundiá já podem imprimir a 2ª via do boleto.

to de pagamento no site da Uniconsult. A Uniconsult é a empresa responsável pela comercialização dos planos de saúde da Unimed de Jundiá

Para imprimir a 2ª via do boleto, basta acessar o site, www.uniconsultsaudede.com e clicar no link 2ª via do boleto.

Rua Francisco Pereira Coutinho, 64 - Vila Municipal, CEP 13201-100
Atendimento 8h às 18h
Fone/Fax (11) 4586-4571 / 4586-0948
Plantão Jurídico: às 3ª e 5ª das 15h às 18h
Plantão Social: às 4ª das 14h às 16h
www.sindserjun.com.br
atendimento@sindserjun.com.br



SOBE



DESCE

↑ OS SERVIDORES DA DIVISÃO DE GALERIAS

Os servidores da Secretaria de Obras foram elogiados pelos munícipes, através do 156, pelo trabalho realizado no bairro Anhangabaú. Parabéns!

↑ CLAYDE BRESSAN DE MELLO

Chefe da Divisão de Ponto e Frequência, da Secretaria de Gestão de Pessoas, pelo empenho e trabalho realizado com as listagens das abona-das das ADIs, durante o período de greve.

↑ SIDNEY CÂNDIDO

Pelo bom trabalho realizado no Complexo Esportivo Aramis Poli, na Vila Hortolândia.

↓ MENOR PIB EM 25 ANOS

O mercado financeiro prevê um recuo de 3,5% no PIB (Produto Interno Bruto) que representa a soma total produzida (bens e serviços) no Brasil.

↓ ALTA INFLACIONÁRIA

O Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) deverá fechar o ano de 2015, em 10,44%, com altas nas últimas 21 semanas seguidas.

↓ CONDIÇÕES DE TRABALHO

O SINDSERJUN vem observando e denunciando as péssimas condições de trabalho em que alguns servidores estão submetidos. Continuaremos denunciando e lutando para que essa realidade mude, o mais rápido possível.

