

TRABALHO + RESULTADO

Informativo do Sindicato dos Servidores
Públicos do Município de Jundiá

Prestação do mandato sindical
biênio 2014 – 2015



SINDSERJUN

Sindicato dos Servidores Públicos
do Município de Jundiá

80% JÁ REALIZADOS

PROPOSTAS E COMPROMISSOS DA CHAPA 1: CORAGEM E TRABALHO

AÇÕES JÁ REALIZADAS PELA DIRETORIA DO SINDSERJUN

1) Aumentar a representação dos servidores na revisão do Plano de Cargos, Salários e Vencimentos;



1) Organização das categorias uma a uma no Plano de Cargos, Salários e Vencimentos, com o objetivo de estimular a participação do servidor, dar mais transparência às negociações e formar novas lideranças sindicais;

2) Equidade de gênero, igualdade racial e cidadania: geração de políticas de inclusão e contra a discriminação;



2) Formação das comissões de representação das categorias respeitando a equidade de gênero e a igualdade racial. O SINDSERJUN, ao longo de 2014 e 2015, desenvolveu políticas de inclusão e cidadania com os aposentados e servidores da ativa, que contam também com assistência social e psicológica;

3) Defesa da relação piso x teto salarial garantindo que o valor do piso atinja, nos próximos 4 anos, 1/4 do maior salário do grupo especializado;



3) Em dois anos de mandato, o salário dos operacionais já atingiu (superando em quase R\$ 60,00) ao valor correspondente a 1/4 do maior salário do grupo especializado (anexo VII);

4) Luta em defesa do concurso público: contra a contratação de comissionados e NÃO à terceirização no serviço público;



4) Elaboração de seminários, como "Assédio Moral no serviço público: uma improbidade permitida?", onde foram debatidos, além desse tema, outros como, por exemplo, os males da terceirização e a necessidade do concurso público na estruturação da gestão municipal;

5) Universalização do direito à refeição com a instituição do tíquete refeição;



5) A universalização do direito à refeição com a implementação do tíquete esteve na pauta das campanhas salariais de 2014 e 2015 e foi negado pelo executivo municipal. Continuaremos nessa luta com o objetivo de valorizar os servidores. Sobre tudo, os que recebem menores salários;

6) Criação do Departamento do Jovem, que tem como objetivo capacitar e formar novas lideranças e dirigentes sindicais;



6) O SINDSERJUN optou por trabalhar com a juventude no serviço municipal dentro das comissões de representantes das categorias. Foi constante a presença dos jovens nessas comissões, algo inédito no serviço público de Jundiá. A presença deles também marcou as diferentes Mesas de Negociação Permanentes;

7) Criação do Departamento do Aposentado: em defesa da continuidade de condições, direitos e tratamento do servidor após sua aposentadoria;



7) Contando com a atuação da assistente social Regina Stella Yahu e da psicóloga Ana de Oliveira Maso, foi criado o Departamento do Aposentado, que está sob o comando da vice-presidente do SINDSERJUN, Clayde Oliveira;

8) Luta por uma regulamentação da falta abonada de acordo com as atuais reivindicações dos servidores;



8) Conquista da campanha salarial de 2015; a falta abonada foi regulamentada com a mudança do interstício da falta, que caiu de 30 para 15 dias;

9) Organização de encontros setoriais com a previsão de assembleias deliberativas dos servidores;



9) Durante os anos de 2014 e 2015, dentro da metodologia de organização do SINDSERJUN, as diversas categorias puderam se reunir, debater e chegar, assim, à diferentes demandas que foram levadas à Mesa de Negociação Permanente;

10) Regulamentação do adicional de insalubridade, risco de vida e/ou periculosidade aos servidores que ainda não têm esses direitos e estão expostos a tais agentes;



10) Além da Guarda Municipal, os Agentes de Trânsito e os Agentes de Posturas Municipais (Comércio) passaram a receber o Adicional de Risco de Vida;

11) Luta permanente do direito de greve, sem restrições e pela negociação coletiva;



11) Com a greve das ADIs (Agentes de Desenvolvimento Infantil), em 2014, o Departamento Jurídico do SINDSERJUN conseguiu, em Brasília, legitimar o ato de greve e garantir a esses servidores os direitos previstos na Constituição Federal. O SINDSERJUN promoveu em 2015 um seminário específico sobre o assunto;

12) Defesa do poder de compra do cartão-alimentação, garantindo recomposição do seu valor sempre que a inflação da cesta básica atingir o acumulado de 10%



12) A campanha salarial de 2014 garantiu um aumento de 15% no cartão alimentação. Já em 2015, houve uma valorização de 10%. Ambos os índices foram superiores à inflação, nos períodos, da cesta básica de alimentos



EDITORIAL

Servidoras e servidores públicos de Jundiaí! Este informativo apresenta as marcas e conquistas importantes desses últimos dois anos. Além disso, há uma novidade, que muito me orgulha em anunciar: é uma prestação de contas do mandato em confrontação direta com os doze compromissos de campanha que divulgamos em agosto de 2013.

A Chapa 1 – Coragem e Trabalho - teve como principal slogan de campanha a frase: “Sem mentiras e com os pés no chão”, expressão que, por sinal é, também minha conduta de vida para todas as relações.

A satisfação é enorme com os resultados que obtivemos até agora (metade do mandato) e as perspectivas que temos ainda para os próximos dois anos.

Acredito que o mais importante foi a tomada de consciência dos servidores e servidoras nesse processo. O modelo de negociação que optamos por fazer incentiva a representação direta por meio das comissões (escolhidas livremente pela categoria), que se sentam à mesa e têm a oportunidade de discutir todos os assuntos pertinentes ao seu dia a dia num diálogo franco com o governo e sempre respaldado pelo sindicato.

O tempo da passividade acabou. O servidor público de Jundiaí não se calará mais, não aceitará desmandos ou autoritarismo de quem quer que esteja no comando da Prefeitura. Aprendemos a nos manifestar: desde a entrega de um pedaço de bolo até a paralisação total, como aconteceu na greve das ADI's.

O atendimento ao servidor também mudou nesses 24 meses. Reformamos nosso prédio e reformulamos completamente o atendimento ao servidor que procura o sindicato. Ampliamos as condições de trabalho dos diretores e hoje nos comunicamos melhor também.

Realizamos cerca de 143 reuniões e assembleias com as categorias nesse período e os resultados estão demonstrados ao longo das páginas desse informativo.

Para conseguir cumprir todos nossos compromissos de campanha continuaremos assim: motivados pela esperança e trabalhando com coragem.

Luciani

Presidente do SindSerJun

CAMPANHAS SALARIAIS 2014 E 2015

NOVA DIRETORIA INICIA MANDATO EM 2014 MOBILIZANDO OS SERVIDORES



O primeiro desafio da nova diretoria do SINDSERJUN, empossada em fevereiro de 2014, foi o início da campanha salarial, um mês depois.

Dia 26 de março, na Associação dos Aposentados, ocorreu a abertura da campanha salarial de 2014. Depois de uma consulta as diversas categorias, a diretoria do SINDSERJUN formulou uma proposta para a 1ª Assembleia. Durante a campanha salarial, categorias como os educadores

esportivos, engenheiros e arquitetos fizeram manifestações no Paço Municipal, buscando valorizações específicas de cada categoria.

A primeira reunião de negociação da campanha salarial foi realizada no dia 16 de abril. Na pauta, pontos como o reajuste salarial de 10%, reajuste do cartão alimentação para R\$450,00, ticket refeição no valor de R\$15,00 por dia trabalhado, extensão do cartão alimentação aos aposen-

tados, dentre outros.

No dia 25 de abril foi realizada a 2ª reunião de negociação. A contraproposta do governo foi a seguinte: repasse da inflação e aumento de 10% no cartão alimentação. Em assembleia, os servidores rejeitaram a proposta e no dia 07 de maio uma grande manifestação com mais de 1.200 servidores foi realizada no Paço Municipal.

Dez dias depois, muitos servidores foram até o centro da cidade

Principais conquistas:

- Reajuste salarial de 8% (2,19% de aumento real)
- Reajuste de 15% no cartão alimentação
- Elaboração de diagnóstico para melhorias em refeitórios e da política de prevenção
- Segurança e medicina do trabalho
- Regulamentação do banco de horas
- Direito à licença-paternidade, especial de 180 dias (ao servidor para cuidar do filho recém-nascido, no caso de falecimento da mãe em decorrência de complicações durante o parto)

para mais uma manifestação. Em 19 de maio, depois de mobilizações, os servidores aprovaram as propostas.

Principais conquistas:

- Principais conquistas:
- Mesa permanente de negociação;
- Reajuste salarial de 8,34% (reposição integral da inflação, INPC);
- R\$462,00 no cartão alimentação (10% de aumento);
- Novo benefício em dezembro no valor de R\$ 350,00 (pago em novembro);
- Regulamentação do banco de horas;
- Mudança do interstício da falta abonada, caindo de 30 para 15 dias;
- Revisão dos critérios que dão direito às férias-prêmio (mesa permanente de negociação);
- Direito à licença, em caso de adoção tardia;
- Livre acesso aos locais de trabalho;
- Revisão dos critérios de avaliação de desempenho (mesa permanente de negociação);
- Jornada especial de trabalho 12x36 horas (mesa permanente de negociação).

CRIATIVIDADE MARCOU A CAMPANHA SALARIAL DE 2015



A criatividade marcou as ações da campanha salarial de 2015. Com o slogan “Todos juntos somos mais fortes”, o SINDSERJUN mobilizou os servidores públicos, com uma performance teatral, baseada no musical Os Saltimbancos, realizada pelo grupo de Teatro do Ateliê Casarão. Além dessa apresentação, camisetas foram confeccionadas e entregues aos servidores, juntamente com um material explicativo

e exclusivo sobre a campanha. Outdoors foram colocados na cidade com propagandas sobre a campanha, o que gerou uma maior interação entre sindicato e servidores.

A campanha salarial de 2015 foi aberta, oficialmente, no dia 25 de março, na Associação dos Aposentados de Jundiaí e Região. As principais pautas econômicas da campanha, tiradas pelos servidores, foram: aplicação de 10% de

aumento sobre os vencimentos, reajuste de 30% no vale alimentação, 13º no cartão alimentação (pago em dezembro), vale refeição de no valor de R\$15,00 por dia de trabalho, plano de saúde e odontológico, auxílio funeral para ativos e inativos, seguro de vida e auxílio farmácia, além das cláusulas sociais. As negociações foram encerradas em maio, em assembleia realizada no dia 21.

VALORIZAÇÃO PERMANENTE

MESA DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE: UMA CONQUISTA DA CAMPANHA SALARIAL 2015

Aprovada no dia 22 de dezembro de 2015, em sessão ordinária na Câmara Municipal de Jundiá, a proposta de emenda à Lei Orgânica do Município de Jundiá, nº 120, que cria a Mesa de Negociação Permanente – MNP. O objetivo da ação é buscar soluções negociadas de interesses manifestados por servidores municipais e pela Administração Municipal, envolvendo política salarial, direitos sindicais, seguridade social, reestruturação dos serviços públicos, diretrizes gerais dos Planos de Carreira dos Poderes Executivo e Legislativo municipais, entre outros temas de interesse. A lei é de autoria do vereador Paulo Malerba. A proposta nasceu como reivindicação do SINDSERJUN, na Campanha Salarial de 2015 e possibilitou uma nova organização dos servidores públicos por categorias, algo inédito no serviço público de Jundiá.



AS VANTAGENS DESSE NOVO MODELO

Com a elaboração e execução desse novo modelo de negociação, categoria por categoria, o SINDSERJUN conseguiu que os próprios servidores públicos elessem comissões de representação e que essas comissões sentassem à mesa de negociação permanente. O resultado: mais participação, transparência e organização. O novo modelo trouxe ao longo de 2014 e 2015 mobilizações que resultaram em grandes conquistas.



1

Cada categoria, independente do número de servidores, elege de forma direta seus representantes. Em média, cinco servidores.

Esses representantes sentam à Mesa de Negociação Permanente com reivindicações já tiradas em assembleia ou em reuniões com as categorias.

2



3

Na Mesa de Negociação, os servidores têm a oportunidade de apresentar suas reivindicações para as secretarias que, normalmente, compõem a mesa.



Após a apresentação das reivindicações, as propostas são analisadas pelo executivo municipal e as negociações têm início até a resolução total ou parcial das demandas.

4



FESTA DOS SERVIDORES 2014 E 2015

NOVO MODELO DE FESTA AGRADA OS SERVIDORES

Mais um desafio enfrentado pela atual diretoria do SINDSERJUN foi a necessidade de uma reformulação no modelo da Festa dos Servidores. Na avaliação do antigo modelo da festa, vários fatores foram determinantes para a reformulação: verificou-se que a grande maioria das pessoas que frequentavam as festas anteriores não eram servidores. Como o convite era gratuito, muitos acabavam retirando o convite e repassando para terceiros; o espaço físico do antigo local

era cedido pela municipalidade, o que deixava o sindicato na dependência da administração pública; haviam reclamações sobre a qualidade do buffet, que era limitado a espetinhos, cerveja e refrigerantes; muitas famílias de servidores não participavam por motivos de segurança. Diante dessa realidade, houve a necessidade de mudança no modelo, e a qualidade da mudança conquistou o servidor.

Em 2014, as aproximadamente 900 pessoas que participaram

do novo modelo (mais familiar) da Festa dos Servidores, que ocorreu no Sítio São Francisco, aprovaram as mudanças. A festa foi realizada no dia 27 de outubro. O local mais amplo, especializado em eventos, fez a diferença para a qualidade da festa. O buffet diversificado e atrações como piscina, passeio de trenzinho, pedalinho no lago, espaço kids com brinquedos infláveis, pintura facial, distribuição de algodão doce, pipoca, além de mini pizzas, agradaram as crianças e os adultos.

O desafio, a partir daí, seria superar em 2015 o sucesso da festa de 2014. Realizada no dia 11 de outubro, na Chácara dos Sonhos, ela superou todas as expectativas, com cerca de 1500 pessoas participando do evento. Mas um desafio superado. Mais uma conquista para o servidor.

Com uma estrutura física ainda melhor, o espaço da festa garantiu diversão a todos. Café da manhã, buffet completo, chopp à vontade e sobremesas. Duas bandas, Patrulha Noturna

e Sombra e Água Fresca, animaram o evento. O dia quente foi um convite à diversão na piscina e no parque aquático destinado às crianças. Um torneio de truco e bilhar também animou os servidores. Ao final da festa, as crianças ainda levaram, para casa, presentes pelo dia 12 de outubro.

Tanto na festa de 2014 como na de 2015 o SINDSERJUN subsidiou, em grande parte, o valor do convite, para que o servidor associado e seus familiares pudessem participar.



CONDIÇÕES DE TRABALHO

DENÚNCIAS E CONQUISTAS NAS CONDIÇÕES DE TRABALHO PARA OS SERVIDORES

Em 2014 e 2015, o Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí recebeu diversas denúncias relativas à falta de condições adequadas de trabalho. Como resposta a essas denúncias, o SINDSERJUN visitou muitos locais e verificou, na maioria dos casos, a veracidade das denúncias. No dia 13 de março de 2014, por exemplo, o presidente do Sindicato dos Servidores, Luciani, esteve no NIS (Núcleo Integrado de Saúde) e verificou uma situação de abandono, além de uma estrutura de trabalho sucateada aos servidores daquele local. A denúncia foi publicada na capa do informativo O Barnabé de março de 2014. Já em junho desse mesmo ano, mais denúncias na área da saúde. Servidores públicos do Pronto Atendimento da Ponte São João e da UBS do Retiro reclamaram das condições ruins de trabalho. No P.A. da Ponte, a denúncia era sobre a falta de infraestrutura física para o trabalho diário dos servidores; superaquecimento dos ambientes, vazamento de água e falta de segurança. No P.A. e na UBS do Retiro as solicitações dos servidores eram pela substituição das cortinas por novos toldos externos, reparos de infiltrações, pinturas, falta de segurança adequada e de mais profissionais.

As denúncias foram publicadas no O Barnabé de julho de 2014. Em fevereiro de 2015, mais uma denúncia sobre a falta de condições de trabalho: agora, na Cobema (Coordenadoria de Saúde e Bem-Estar Animal) A estrutura física do local não garantia condições mínimas para um tratamento adequado dos animais. Os problemas também eram extensivos aos servidores, já que todos dividiam o mesmo espaço. A denúncia foi publicada no O Barnabé de fevereiro de 2015. Após isso, e com o empenho da secretaria de Meio Planejamento e Meio Ambiente, responsável pela coordenadoria, o local foi todo reestruturado. Um trabalho do SINDSERJUN junto aos servidores, com atendimento psicológico, trouxe autoestima aos trabalhadores. A coluna Cornetando do informativo O Barnabé de maio de 2015 trouxe mais uma denúncia: servidores da Divisão de Galerias, pertencente à Secretaria de Obras, reclamaram da falta de uniformes e da má qualidade do protetor solar fornecido pela Prefeitura. Como resultado da ação, a secretaria de Obras, em conjunto com a secretaria de Gestão de Pessoas e Almoxarifado Central, entregou os novos uniformes e assumiu o compromisso de discutir a qualidade do protetor solar entregue aos

servidores. Em dezembro de 2015, o SINDSERJUN, após denúncia dos servidores do Departa-

mento de Operações de Trânsito, solicitou um cronograma de ações para melhorias na SETRANS. O documento foi

publicado na edição de dezembro do O Barnabé e assegura investimentos em 2016 para melhorias físicas do local.



SETRANS SINDSERJUN SOLICITA CRONOGRAMA DE AÇÕES PARA MELHORIAS NA SETRANS

No dia 19 de Novembro, o SINDSERJUN em reunião com o Diretor do Depto. de Operações de Trânsito do município, Rogério Alves dos Santos, solicitou o cronograma de ações de investimentos e melhorias que a diretoria da SETRANS assumiu em reunião com cerca de 30 servidores, no dia 26 de Outubro, no Complexo Fepasa. Na reunião, que contou com a presença da vice-presidente do sindicato, Clay de Oliveira e do diretor, Juliano Chagas, o diretor do departamento, Rogério Alves dos Santos, apresentou as ações que já foram realizadas no curto prazo como: limpeza, organização, retirada de materiais, medidas para o combate à dengue, reformas de telhas e calhas, além de solicitar que várias áreas fossem necessárias. O objetivo é o reparo imediato evitando assim o patrimônio. Da diretoria do solicitou pedido EPIs necessário. Essas informações de um apresentado à diretoria da SETRANS.

Condições insalubres SERVIDORES RECLAMAM DA SITUAÇÃO no P.A. da Ponte e no P.A./UBS Retiro

Em tom de desabafo e indignação os servidores do P.A. da Ponte relataram aos diretores do Sindicato, que visitaram a unidade no dia 26 de junho, o cotidiano e as condições insalubres de trabalho que estão submetidos. Não é preciso muito tempo dentro do prédio para que se perceba a precariedade das instalações e o imprevisto necessário para acomodar o Pronto Atendimento, equipamentos, suprimentos, documentos, mobiliário, funcionários e usuários. Instalações elétricas com fiação exposta, paredes manchadas e estufadas em decorrência de vazamentos do telhado, banheiros são utilizados para seu fim e também como estoque ou mesmo arquivo. O espaço destinado aos funcionários se resume a uma apertada sala, uma mesa e umas poucas coisas: um amontoado de equipamentos, micro-ondas, espensa e pia), alguns dos com a cotização dos funcionários, enfim, não uma copa e muito ala de estar destinada a equipe. Para piorar o botijão de gás encontra-se na sala sem qualquer na que assola os servidores atinge também os usuários: o calor. Nos dias mais quentes do verão, os termômetros marcaram mais de 45°, e a falta de ventilação interna dava a impressão de estar ainda mais quente. Existe verba para climatizar o P.A. (veja a matéria abaixo) mais o processo de licitação continua parado. UBS RETIRO - Outra unidade visitada foi a UBS do Retiro, onde a principal reclamação é quanto a falta de toldos para proteger salas de atendimento contra o sol frontal da tarde. Persianas foram colocadas «provisoriamente» e não foram substituídas pelos toldos. Muitas encontram-se quebradas e sujas, situação inadequada num ambiente médico, convenhamos. Nas paredes também há sinais de infiltração da água das chuvas. Falta de pessoal, segurança patrimonial e de pessoas são também problemas comuns. Com a demanda cada dia maior, os servidores prevêem um colapso no atendimento em pouco tempo. Nosso objetivo é mostrar a precariedade das condições de trabalho e, assim, sensibilizar as autoridades competentes para o problema. O espaço no jornal está aberto para a administração quanto aos procedimentos que serão tomados.

O Barnabé CUT BRASIL CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES ano 1 nº 02 março/2014 www.sindserjun.com.br

NIS servidores trabalham em situação caótica a falta de pessoal e de materiais básicos transformou o NIS em local sobre-humano para se trabalhar e pode haver paralisação

PROJETO LADO A LADO COM O SERVIDOR

SINDSERJUN LANÇA PROJETO LADO A LADO COM O SERVIDOR

O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí lançou, em janeiro, o projeto Lado a lado com o servidor, com o objetivo de intensificar as ações do sindicato na verificação das condições de trabalho dos servidores. Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, a condição de trabalho do servidor é tão importante como a valorização salarial das categorias. “Recebemos muitas reclamações dos servidores em relação às condições de trabalho. Com esse projeto, vamos intensificar a visita da diretoria do SINDSERJUN aos locais e cobrar do executivo municipal esclarecimentos e melhorias para os trabalhadores.”, afirmou. No mês de janeiro, a diretoria

do SINDSERJUN já visitou as Unidades Básicas de Saúde da Vila Maringá, dos bairros Santa Gertrudes, Corrupira e Ivtururucaia. Durante as visitas, verificou-se a falta de locais adequados de trabalho para os Agentes Comunitários de Saúde. O Centro de Controle de Resíduos Sólidos de Jundiaí (Geresol) também recebeu a visita do sindicato, dentro do projeto Lado a lado com o servidor. As demandas foram documentadas e enviadas para a Prefeitura de Jundiaí, com cópia para as secretarias responsáveis. Lembrando que reclamações e esclarecimentos podem ser feitos pelo telefone: 4087-1011.



PROJETO LADO A LADO COM O SERVIDOR

SERVIDORES DA SAÚDE APONTAM IRREGULARIDADES NA ENTREGA DE MEDICAMENTOS



O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá protocolou, no dia 12 de janeiro, um ofício na Prefeitura de Jundiá solicitando esclarecimentos sobre uma denúncia realizada por servidores da área da saúde, nas Unidades Básicas de Saúde do município. Segundo a denúncia, existe irregularidade nas entregas de medicamentos nas Unidades de Saúde que estão sendo feitas por enfermeiros ou técnicos de enfermagem, o que afronta a

Lei 7.474/86, a Lei 5.591/73 e a Lei 3.820/60. As entregas de medicamentos, segundo as Leis já citadas, devem ser feitas por farmacêuticos.

Em visita, no dia 11 de janeiro, a UBS do bairro Jundiá Mirim a diretoria do SINDSERJUN constatou que as entregas dos medicamentos não estavam sendo realizadas por farmacêuticos. Fato que comprovou a denúncia.

O SINDSERJUN espera uma

resposta da secretaria de Saúde sobre a denúncia.

Projeto Lado a lado com o servidor

Em 2016, o SINDSERJUN vai intensificar as visitas aos locais de trabalho dos servidores com o objetivo de verificar e zelar pelas condições de trabalho. Muitas denúncias chegam ao sindicato (vindas dos servidores) sobre irregularidades ou condições inadequadas dos

locais de trabalho.

Com essa ação, o SINDSERJUN pretende cobrar do poder executivo municipal esclarecimentos e soluções para esses problemas.

As denúncias, as repostas e as resoluções desses problemas serão noticiadas pelo Sindicato dos Servidores para que todo o processo possa ser acompanhado de forma objetiva e transparente.

No informativo, O Barnabé, já

existe uma coluna denominada Cornetando para que essas denúncias possam ser apresentadas, através do e-mail cornetando@sindserjun.com.br. Outra maneira do servidor realizar a denúncia é pelo telefone do Plantão Sindical, diretamente com um diretor de plantão do sindicato, através do telefone: 4087-1011.

O SINDSERJUN garante o sigilo do nome do servidor que realizar a denúncia.

AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE DA UBS DA VILA MARINGÁ NÃO POSSUEM LOCAL ADEQUADO DE TRABALHO



A diretoria do SINDSERJUN esteve, no dia 19 de janeiro, na Unidade Básica de Saúde da Vila Maringá, para avaliar as condições de trabalho dos servidores da Unidade, dentro do projeto Lado a lado com o servidor.

A vice-presidente do SINDSERJUN, Clayde de Oliveira, e os diretores José Carlos Baltazar e Juliano Chagas, puderam conversar com os servidores e verificar as demandas.

Assim como outras UBS, a da Vila Maringá, não apresenta espaço físico destinado aos 10 Agentes Comunitários de Saúde

(ACS) que lá trabalham. Eles não contam com uma sala para que possam desenvolver de maneira devida suas funções. Um local aberto, fora da Unidade (ver foto acima), é o local usado pelos Agentes.

A diretoria do SINDSERJUN observou também que a Unidade apresenta um bom estado de conservação e um espaço amplo ao redor do prédio, onde poderia ser construída uma sala exclusiva para esses servidores.

Na UBS da Vila Maringá, os Agentes Comunitários de Saúde desenvolvem, além das atri-

buições do cargo, o projeto de distribuição de leite, O Vivateite, para crianças e idosos em situação de insegurança alimentar e vulnerabilidade social. Todo esse projeto é dificultado, por exemplo, nos dias de chuva, já que não existe um local para esses servidores.

O SINDSERJUN notificou, através de ofício específico, a secretaria de Saúde do Município para que essa demanda possa ser analisada. O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá espera, num curto prazo de tempo, uma resposta.



SERVIDORES DA UBS DO CORRUPIRA REIVINDICAM MELHORES CONDIÇÕES

Em visita a UBS (Unidade Básica de Saúde) do bairro do Corrupira, no dia 12 de janeiro, a diretoria do SINDSERJUN pôde verificar as denúncias realizadas pelos servidores do local, que apontaram a falta de estrutura física e as más condições de conservação do espaço.

A diretoria do SINDSERJUN verificou que os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) da Unidade, não possuem um local adequado para o trabalho. O espaço físico destinado a esses servidores é pequeno, com infiltrações e goteiras nos dias de chuva, além do cheiro de esgoto, pois o espaço foi adaptado sobre as tubulações do banheiro.

Outro local que apresenta problemas na Unidade é o refeitório. Há infiltrações no teto e nos dias de chuva gotas de comida chegam a cair sobre os alimentos que estão sendo preparados.

Além do refeitório, o banheiro da Unidade, que é dividido entre usuários e servidores, apresenta infiltrações no teto. O SINDSERJUN protocolou um ofício, na Prefeitura de Jundiá, solicitando esclarecimentos sobre as denúncias. Esta ação faz parte do projeto Lado a lado com o servidor, desenvolvido pelo SINDSERJUN, e tem como objetivo a luta por melhores condições de trabalho para os servidores.

PROJETO LADO A LADO COM O SERVIDOR

NA UBS DO SANTA GERTRUDES, AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE NÃO TÊM UM LOCAL PARA TRABALHAR

Após denúncia já publicada no informativo O Barnabé, em dezembro do ano passado, a diretoria do SINDSERJUN esteve, no dia 13 de janeiro, na UBS do bairro Santa Gertrudes, para documentar a falta de um espaço físico para os Agentes Comunitários de Saúde.

O programa Saúde da Família (PSF), a que pertence os Agentes Comunitários de Saúde, tinha um local próprio no bairro, uma casa alugada especialmente para que o programa pudesse ser desenvolvido. Com a não renovação

do contrato de aluguel, esses agentes foram transferidos para a UBS do bairro, sem um local adequado para recebê-los. Essa situação teve início em outubro de 2015.

Sem uma sala própria, os Agentes Comunitários de Saúde ficam amontoados num pequeno espaço aberto, nos fundos da UBS. Como o local é inadequado, nos dias de chuva eles não conseguem trabalhar e, nos dias mais frios, sofrem com a baixa temperatura.

No entanto, a diretoria do SINDSERJUN observou, durante a visita, que a UBS do

bairro conta com bom espaço ainda sem utilização nos fundos da Unidade. Local onde poderia ser construído uma sala adequada para os Agentes.

Diante dos fatos comprovados, o SINDSERJUN encaminhou um ofício para a Prefeitura de Jundiá solicitando esclarecimentos e uma resposta sobre a demanda desses servidores. Esta ação faz parte do projeto Lado a lado com o servidor, desenvolvido pelo SINDSERJUN, e tem como objetivo a luta por melhores condições de trabalho para os servidores



AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE DO BAIRRO IVOTURUCAIA APRESENTAM SUAS REIVINDICAÇÕES AO SINDSERJUN



A diretoria do SINDSERJUN esteve em mais uma Unidade Básica de Saúde, no dia 21 de janeiro, verificando as condições de trabalho, dentro do Lado a Lado com o servidor. A Unidade Básica visitada foi a do bairro Ivo Turucaia.

Durante a visita, os diretores do SINDSERJUN puderam verificar as condições físicas do local e conversar com os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) que, assim como em outras unidades, enfrentam problemas.

Como a Unidade Básica do bairro Ivo Turucaia é uma casa que foi adaptada, o local apresenta algumas dificuldades: não há uma sala destinada aos Agentes Comunitários de Saúde, que acabam utilizando o refeitório para trabalhar, além de um

dos banheiros da Unidade ter se transformado num depósito improvisado. Some-se a isso ainda uma pequena infiltração na sala de recepção.

A Unidade de Saúde do Ivo Turucaia conta com 6 Agentes Comunitários. Segundo eles, duas vezes por semana, eles utilizam a igreja ou a associação de moradores do bairro como local de trabalho para desenvolverem algumas atividades.

O computador destinado a eles na UBS está quebrado, o que dificulta o preenchimento do e-SUS Atenção Básica (estratégia do Departamento de Atenção Básica do Ministério da Saúde para reestruturar as informações em nível nacional), com os dados obtidos com as visitas domiciliares.

Como alternativa, esses servidores precisam agendar um horário na Escola de Governo do Município (localizada a 11 KM da UBS), para digitar os dados do e-SUS. Quando não conseguem o agendamento, muitos dados são perdidos.

Outras demandas apresentadas por esses servidores são: o pedido de risco de vida (por estarem expostos às situações de risco e vulnerabilidade), além do pagamento do incentivo adicional do final de ano (verba federal destinada aos ACS pelo Ministério da Saúde).

O SINDSERJUN protocolou mais esse ofício na Prefeitura de Jundiá com o objetivo de debater as reivindicações e demandas apresentadas com a secretaria de Saúde.



PROJETO LADO A LADO COM O SERVIDOR VERIFICA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO GERESOL

Dentro do projeto Lado a lado com o servidor, a diretoria do SINDSERJUN esteve, na quarta-feira (20), no Centro de Controle de Resíduos Sólidos (Geresol), para verificar as condições de trabalho dos servidores da Divisão de Pavimentação (DIVPAV), da Divisão de Galerias e da Divisão de Unidade de Serviços 4 – Norte, pertencentes as secretarias de Obras e Serviços Públicos. O SINDSERJUN recebeu as demandas dos servidores e verificou que o local, onde estão as divisões, fica muito próximo de onde é realizado o transbordo do lixo que chega ao Centro de Controle. Essa proximidade entre os escritórios e o local do transbordo do lixo, acarreta alguns problemas como: mau cheiro (principalmente nos

dias quentes), excesso de moscas, mosquitos e ratos. A segurança é outra preocupação dos servidores. O Geresol está localizado na avenida Yamashita Yokio, 1268, no Distrito Industrial, e, apesar de ter uma portaria com segurança terceirizada, não apresenta um controle de entrada e saída de pessoas.

Em conversa com os trabalhadores, o SINDSERJUN foi informado que já existem locais pré-determinados para que essas divisões possam ser transferidas.

O Sindicato dos Servidores, por meio de ofício protocolado na Prefeitura, deseja que as secretarias responsáveis apresentem um prazo para que esses servidores possam ser transferidos do Geresol para outras localidades.



SINDSERJUN PROMOVE ATIVIDADE NO CENTRO DE VIGILÂNCIA E CONTROLE DE ZONÓSES

O SINDSERJUN realizou no dia 22 de janeiro, no prédio do Centro de Vigilância e Controle de Zoonoses, o encerramento de uma atividade de autoconhecimento para os servidores públicos realizada pela psicóloga, Ana de Oliveira Maso. O objetivo da atividade, que durou 2 meses aproximadamente e envolveu cerca de 38 servidores da Zoonoses, “foi buscar o autoconhecimento a partir da reflexão do dia-a-dia do servidor,

tanto na vida pessoal, quanto na profissional”, destaca Ana de Oliveira Maso. “Foram 2 meses de muito diálogo e construção do autoconhecimento, através de atendimentos pessoais e dinâmicas coletivas. O resultado foi excelente, superou as minhas expectativas.”, destaca a psicóloga do SINDSERJUN. Para o gerente do Centro de Vigilância e Controle de Zoonoses, Carlos Ozahata, o SINDSERJUN teve um papel importante nesse

processo de reconstrução do autoconhecimento dos servidores do Centro de Vigilância. “Gostaria de agradecer o sindicato e a psicóloga, Ana de Oliveira Maso, pelo trabalho realizado aqui. Já é possível notar uma diferença significativa nas relações pessoais entre os servidores”, destacou. Para o servidor Afonso de Oliveira, todos os nossos atos geram consequências para a vida, fazendo com que sejamos totalmente responsáveis por nossas

escolhas e decisões. “Nossos sonhos, desejos, crenças e determinações vão sobressair sempre, não sendo relevante tentar responsabilizar terceiros pelo nosso fracasso ou sucesso. Agradeço a oportunidade que me foi dada de ser um ser humano melhor”, destacou. O encerramento da atividade contou com uma pequena confraternização entre os servidores e o SINDSERJUN. Na ocasião, os servidores do Centro de Vigilân-

cia entregaram um vaso de flor e um cartão para a psicóloga, Ana Maso, que ficou emocionada com o gesto. Havia, no cartão, uma citação da escritora Marta Medeiros: “Desprender para aprender. Deletar para escrever em cima. Houve um tempo em que eu pensava que, para isso, seria preciso nascer de novo, mas hoje sei que dá para renascer várias vezes, nesta mesma vida. Basta desaprender o receio de mudar.”.

INVESTIMENTOS NA SEDE DO SINDSERJUN PARA MELHOR ATENDER O SERVIDOR



Assim que tomou posse em fevereiro de 2014, a diretoria do SINDSERJUN verificou a necessidade de uma reforma na sede do sindicato com o objetivo de atender melhor o servidor associado. Em 2015, as melhorias tiveram início e em julho a sede foi reinaugu-

rada. Com a reestruturação do espaço físico é possível, agora, atender melhor o servidor que vai até lá. Assim como receber com mais conforto as diversas categorias que durante 2014 e 2015 estiveram no local participando de encontros e reuniões.

DEPARTAMENTO JURÍDICO

DEPARTAMENTO JURÍDICO DO SINDSERJUN AMPLIA O ATENDIMENTO AO ASSOCIADO

O departamento jurídico do SINDSERJUN foi ampliado com a contratação do advogado Dr. Felipe Manerchick. Durante o ano de 2014 e 2015, muitas ações trouxeram ganhos aos servidores públicos. Destaque para a greve das ADIs (Agentes de Desenvolvimento Infantil) em 2014. O Departamento Jurídico do sindicato reverteu a ilegalidade da greve e garantiu que o direito fosse respeitado. Os dias paralisados que haviam sido descontados foram devolvidos e as faltas abonadas que haviam sido perdidas, restabelecidas. Outra conquista importante do departamento jurídico do SIND-

SERJUN foi no processo movido pelos funcionários celetistas que foram excluídos, pela Prefeitura, do Funbejun em junho de 1999. Na sentença, o juiz decidiu pela devolução dos referidos valores, recolhidos entre 1992 e 1999.



NOVOS CONVÊNIOS

REVISTA DE CONVÊNIOS GARANTE DESCONTO ESPECIAIS AOS SERVIDORES ASSOCIADOS

Em 2015, o SINDSERJUN fez uma revisão de todos os convênios firmados com o sindicato e optou por elaborar uma Revista de Convênios, com descontos especiais para os servidores associados. A revista foi elaborada pela JR Serviços Publicitários e conta com mais de 60 empresas conveniadas. Nela, o servidor associado recebeu também um cartão de descontos que deve ser apresentado nas

empresas conveniadas. Uma versão digital da revista também foi disponibilizada no site www.sindserjun.com.br e uma página exclusiva de convênios, por seguimento, também foi criada. Com a nova proposta, o SINDSERJUN encerrou seu convênio com a Bancardcar, o que trará uma economia de R\$6,00/mês aos associados que utilizavam o antigo cartão de convênios.

Horários de atendimento do Departamento Jurídico:

- Segunda:** das 9h às 12h30 - Dr. Felipe Manerchick
- Terça:** das 9h às 12h30 - Dr. Felipe Manerchick; das 15h às 17h30 - Dra. Aparecida Rodrigues das Neves
- Quarta:** das 9h às 12h30 - Dr. Felipe Manerchick
- Quinta:** das 14h às 17h30 - Dr. Felipe Manerchick
- Sexta:** das 9h às 12h30 - Dr. Felipe Manerchick

COMUNICAÇÃO

INVESTIMENTO EM COMUNICAÇÃO GARANTE TRANSPARÊNCIA ÀS AÇÕES DO SINDSERJUN

Uma grande reclamação do servidor associado do SINDSERJUN era a falta de comunicação entre o sindicato e os trabalhadores. Para dar uma resposta efetiva a essa demanda, foram desenvolvidas ações e campanhas específicas. Já na campanha salarial de 2014, a comunicação ajudou a mobilizar os servidores. A política de comunicação, desenvolvida a partir de 2014, in-

clui: criação de redes sociais, a elaboração de um novo site do SINDSERJUN, desenvolvimento de campanhas e materiais específicos, reformulação do informativo O Barnabé, que passou de 4 páginas, em média, para 8. O objetivo é deixar o servidor público cada vez mais informado sobre as ações do sindicato e dar mais transparência na relação, servidor, Prefeitura de Jundiaí e SINDSERJUN

Revista de Convênios

Vigência: Outubro de 2015 / Outubro de 2017

A esperança é aliada da coragem e do trabalho

Administração: Luciani
Gestão: 2014/2018

Rua Francisco Pereira Coutinho, 64 - Vila Municipal - Jundiaí/SP

www.sindserjun.com.br
4087-1011