

SERVIDORES PÚBLICOS DE JUNDIAÍ TERÃO 9,83% DE REAJUSTE SALARIAL

Assembleia realizada no dia 25 de abril, no sindicato, encerrou a campanha salarial 2016 dos servidores públicos do município de Jundiaí. Os servidores aprovaram a proposta apresentada pelo executivo municipal.

A pauta da campanha salarial foi

elaborada em assembleia, no dia 15 de fevereiro, com a participação direta dos servidores públicos, num modelo inédito onde todas as reivindicações foram apresentadas, discutidas e votadas pelos participantes.

Para o presidente do SINDSER-

JUN, Luciani, as principais reivindicações dos servidores, elaboradas em assembleia, foram conquistadas. "O resultado da campanha salarial 2016 foi muito positivo. As principais reivindicações que estavam na pauta da campanha foram atendidas, como por exemplo, a reposição de 100% do índice do INPC (9,83%) para o reajuste salarial.", destacou.

Durante a assembleia Luciani lembrou ainda que a conquista do índice do reajuste salarial, para os servidores municipais de Jundiaí, é superior à

de outros municípios como Sorocaba, por exemplo.

Luciani destacou ainda a importância do desmembramento das tabelas salariais. "Nosso mandato tem sido marcado pela organização do servidor público, reconhecendo se enquanto categoria profissional. Nosso desafio, para os próximos anos, é criar um plano de cargos, salários e carreira e o primeiro passo para essa conquista será dado ainda em 2016 com o desmembramento das tabelas salariais das 77 categorias.", ressaltou.

As principais conquistas da campanha salarial 2016 são:

- Reposição de 100% do índice do INPC: 9,83% (maio de 2015 – abril 2016);
- Repasse do índice 9,83% (100% do INPC) ao cartão alimentação e ao bônus no cartão em novembro;
- Estudo de viabilidade para a implantação do cartão alimentação aos alunos da Guarda Municipal;
- Continuidade da negociação para as categorias ainda não contempladas até o momento, através da Mesa de Negociação Permanente;
- Desmembramento das tabelas salariais;
- Estudo para avaliação de desempenho 360°: elaboração de um novo formato para a avaliação de desempenho;
- Estudo para regulamentação para o fim do desconto do Imposto de Renda (IR) nas férias-prêmio.



**“Participativo e orgânico.
Em 2017, um Plano de Cargos,
Salários e Carreira feito pelos
servidores.”**

Luciani
Presidente do SINDSERJUN



UM PAÍS EM TRANSE

POR LUCIANI

Nunca o país sofreu tantos abalos no ambiente político como vimos nos últimos meses. Infelizmente, o desfecho se deu na manhã da quinta-feira, 11 de maio, com a admissibilidade do processo de impeachment no Senado Federal, o afastamento da presidenta pelo período de 180 dias e a posse interina do vice-presidente com um novo ministério. Digo infelizmente, por ser a segunda experiência dessa natureza (o afastamento do presidente eleito) no curto prazo de 22 anos.

A economia está sofrendo com esse cenário, a queda da atividade econômica, a escalada da inflação e o aumento do desemprego, batem recordes

nacionais.

Ninguém, com um mínimo de responsabilidade, pode festejar os acontecimentos. O clima de Fla X Flu instalado dividiu o país, acirrou os ânimos e o que se viu (e ouviu) foram manifestações com discurso de ódio.

Esperamos que o melhor disso tudo sobressaia-se e o Brasil retome seu caminho rumo ao crescimento e a justiça social.

De nossa parte, temos acompanhado com muita apreensão e com o olhar para o futuro. Com o encerramento satisfatório da campanha salarial lançamos a nova bandeira de luta: "Participativo e orgânico. Em 2017, um Plano de Cargos, Salários e Carreira feito pelos servidores". Com isso queremos ampliar a



organização dos servidores e a participação orgânica na sua elaboração.

BRADESCO APRESENTA AO SINDSERJUN MELHORIAS NO POSTO DE ATENDIMENTO BANCÁRIO NO PAÇO MUNICIPAL

O Presidente do SINDSERJUN, Luciani, participou no dia 13 de abril, no sindicato, de uma reunião com representantes do Banco Bradesco sobre uma proposta de melhoria no atendimento ao servidor público municipal no Posto de Atendimento Bancário e Caixas Eletrônicos (PAB) do Paço Municipal.

Segundo o gerente do Bradesco, Waldir Roberto de Faria, um ofício foi encaminhado a pedido da secretaria municipal de Finanças para que o Banco Bradesco possa tomar as providências necessárias para melhorar o atendimento aos servidores públicos no PAB do Paço Municipal.

Para o presidente do SINDSERJUN, Luciani, o sindicato apoia essa iniciativa

do Banco Bradesco. "O SINDSERJUN tomou ciência das providências apresentadas pelo Banco Bradesco e apoia essa iniciativa que tem como objetivo melhorar o atendimento ao servidor público.", destacou.

Participaram da reunião, o presidente do SINDSERJUN, Luciani, o diretor do sindicato, Juliano Chagas e os funcionários do Bradesco, Waldir Roberto de Faria e Mario Augusto Alves.

As providências apresentadas pelo Banco Bradesco são:

1 - Atender no PAB (Posto de Atendimento Bancário do Paço Municipal) somente servidores municipais, ativo, inativo e aposentado. (Fica vedado o atendimento para clientes externos)

2 - No dia 15 e último dia útil de cada mês (dias de pagamento) reforçar o atendimento aos servidores com mais funcionários no PAB,

3 - Nos dias de pagamento dos servidores o PAB deve abrir uma hora mais cedo para atendimento (às 9 horas da manhã).

4 - Alterar o layout do PAB com a instalação de mais 01 box de caixa.

5 - Substituir a máquina de talão de cheques ou atentar para manutenção preventiva de forma que a mesma não apresente interrupções. (O prazo estabelecido para a possível troca é de 30 dias).

6 - Disponibilizar 01 máquina com módulo depósito (Um estudo de viabilidade será realizado).

Rua Francisco Pereira Coutinho, 64 - Vila Municipal, CEP 13201-100
Atendimento 8h às 18h
Fone/Fax (11) 4586-4571 / 4586-0948
Plantão Jurídico: às 3ª e 5ª das 15h às 18h
Plantão Social: às 4ª das 14h às 16h
www.sindserjun.com.br
atendimento@sindserjun.com.br



CORNETANDO



Críticas, sugestões e denúncias:
cornetando@sindserjun.com.br



MOTORISTAS

A diretoria do SINDSERJUN esteve na Prefeitura para ouvir as reivindicações dos motoristas do Paço Municipal. As principais reivindicações são: acerto de horários, melhoria no modelo de reembolso da diária desses servidores, melhorias no refeitório, entre outras. Após a visita, já houve avanços.

SEM PRESTÍGIO 1

Parece que as ADIs andam sem prestígio na SME. A diretora do SINDSERJUN, Clayde, tenta há pelo menos 3 semanas falar com alguém para o esclarecimento da compensação dos dias 21, 22 e 23 de dezembro, até agora só enrolação.

SEM PRESTÍGIO 2

Parece jogo de futebol, uma passa para outra, que passa para uma terceira pessoa e nada de resposta.

SEM PRESTÍGIO 3

As duas principais nessa tabelinha dos diabinos são a supervisora Karen Zuppinger e a diretora Rose Dezena. Liga depois... liga mais tarde... liga amanhã... liga à tarde... liga amanhã e finalmente; hoje ela está tirando sua falta abonada... É brincadeira!

CASARIN 1

Em reunião no dia 15 de março de 2016, o secretário de Saúde, Luís Carlos Casarin, assumiu o compromisso perante a comissão dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) de viabilizar, num prazo de 15 dias, novos computadores para que esses servidores pudessem realizar o trabalho. Até o momento, nada aconteceu.

CASARIN 2

Ainda na reunião, o secretário de Saúde assumiu o compromisso de melhorias nos locais de trabalho desses servidores, com reformas nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) e aluguel de novos prédios, quando necessário.

PLANTÃO SINDICAL
4087-1011

Presidente: **Aparecido Luciani**; 1º Vice-Presidente: **Clayde Regina de Oliveira**; 2º Vice-Presidente: **Amarildo Mendes Araujo**; Tesoureiro: **Romeu Moreira Junior**; 2º Tesoureiro: **Severo Elpidio Ignácio**; 2º Secretário: **Reinaldo Aparecido Cardoso**; Diretor Jurídico: **Luís Augusto Zambon**; Diretor Social **José Carlos Baltazar**; Diretor de Patrimônio: **Juliano Chagas**.

PLANO CONSTITUINDO A CARREIRA NO SERVIÇO PÚBLICO. PARTICIPATIVO E ORGÂNICO

O servidor público de Jundiá viveu algumas transformações desde que o primeiro Plano de Cargos foi aprovado em 2007. Cinco anos depois, em 29 de abril de 2012, a Câmara Municipal aprovou a Lei que instituiu o novo Plano de Cargos, Salários e Vencimentos. Porém, os dois projetos careceram de algo fundamental: a participação dos servidores na sua elaboração.

Isso gerou várias distorções e injustiças entre as categorias. As duas mais sérias são: não prever a carreira no serviço público e as tabelas

salariais em grupo.

O Plano atual está defasado e a razão reside exatamente no fato dele não ter sido pensado de forma orgânica, ou seja, que acompanhasse as mudanças necessárias na exata medida que o serviço público assim exigisse. Não ter sido fruto da discussão profunda entre os servidores é a origem do problema.

Ao implantar um modelo de Plano de Cargos da iniciativa privada, desconsideraram-se as peculiaridades do serviço público. O resultado: passados apenas cinco anos, já é hora de rever e moder-

nizar esse importante instrumento da vida funcional dos servidores.

Com o desmembramento das tabelas salariais das 77 categorias agora no segundo semestre, estaremos assentando a pedra fundamental da obra de construção de um

novo Plano de Cargos, Salários e Carreira, participativo e orgânico feito pelos servidores. A previsão é que esse trabalho demande dois anos (2017/2018), assim poderemos ouvir todos os servidores, acolher todas as reivindicações, discutir a realidade de

cada grupo em todas as áreas do serviço público.

O servidor público aprendeu o caminho da organização de base e será com esse aprendizado que fará um Plano de Cargos, Salários e Carreira participativo e orgânico como deve ser.

Câmara precisa participar da elaboração

Os Planos de Cargos anteriores não tiveram uma participação qualificada por parte dos membros da Câmara Municipal, a forma como foram propostos não permitiu que os vereadores tivessem conhecimento prévio do documento que estava sendo elaborado. Desta vez queremos dar essa qualificação ao Plano de Cargos, Salários e Carreira, com discussões aprofundadas e audiências com os legisladores explicando e debatendo, não poderá chegar para ser votado sem um exame detalhado de cada ponto.



MELHORIAS NAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO GERESOL AINDA NÃO FORAM EFETUADAS

Dentro do projeto Lado a lado com o servidor, a diretoria do SINDSERJUN esteve, em janeiro deste ano, no Centro de Controle de Resíduos Sólidos (Geresol), para verificar as condições de trabalho dos servidores da Divisão de Pavimentação (DIVPAV), da Divisão de Galerias e da Divisão de Unidade de Serviços 4 – Norte, pertencentes às secretarias de Obras e Serviços Públicos.

Na ocasião, o SINDSERJUN enviou um ofício à Prefeitura de Jundiá relatando as condições de trabalho dos servidores. Na denúncia, o sindicato notificou que o local, onde estão as divisões, fica muito próximo do local onde é realizado o transbordo do lixo que chega ao Centro de Controle o que gera inúmeros problemas, como mau cheiro e um nú-

mero excessivo de mosquitos e ratos.

Após a denúncia, o SINDSERJUN vem cobrando uma devolutiva das secretarias responsáveis. Em resposta, a secretaria municipal de Obras, através do engenheiro Robson José Apezato, emitiu um parecer sobre o assunto.

O parecer, que foi enviado ao engenheiro Ari José Marinho, diretor na secretaria municipal de Obras, descreve de forma detalhada as condições do local e como essas condições acabam prejudicando o trabalho dos servidores. Segundo o parecer, o mau cheiro é o principal problema enfrentado no local, “chegando a dar dor de cabeça e ânsia de vômito”, descreve o documento.

Diante desta constatação e como já aponta o próprio parecer, o SINDSERJUN espera uma resolução efetiva para o problema.



SERVIDORES JÁ PODEM OBTER OS HOLERITES DE FORMA ON-LINE

A Prefeitura implantou um novo sistema de acesso aos holerites para os funcionários públicos municipais. Além de comprovantes de pagamento, os servidores também podem acessar on-line seus dados cadastrais, informes de rendimento e comunicados referentes às férias.

A iniciativa prevê a otimização do sistema de demonstrativo de folha de pagamento tanto para a Secretaria de Gestão de Pessoas quanto para os 8.708 servidores. Antes da implementação do site, os holerites já podiam ser acessados pela intranet municipal, porém, os fun-

cionários que trabalham fora do Paço Municipal não tinham acesso à rede. (Fonte: Assessoria de imprensa da Prefeitura de Jundiaí)

Acesso o novo Portal do Servidor www.portal-doservidor.jundiai.sp.gov.br, ou pelo QR Code abaixo:



SERVIDOR PÚBLICO

Com a Uniodonto você tem um bom motivo para sorrir!!

f/uniodonto.jundiai



O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí e região em parceria com a Uniodonto, oferece para você e sua família o melhor Plano Odontológico do Brasil, com preços e condições especiais:

*Taxa de Adesão: R\$ 11,49

*Mensalidade: R\$ 19,00

- Ampla cobertura
- Ampla rede de dentistas
- Atendimento com hora marcada em consultórios particulares
- Atendimento 24h por dia de urgência e emergência em todo território nacional

Ligue agora mesmo:

UNIODONTO
11 4805-9999

SINDSERJUN
11 4586-4571

*valores individuais

SINDSERJUN renova parceria com Unimed Jundiaí
e inicia campanha de novas vendas para VOCÊ,
SERVIDOR PÚBLICO

PLANOS
a partir de
R\$135,83*

Plano enfermagem sem co-participação 0 a 18 anos*

VENDAS INICIADAS
LIGUE AGORA
4807-5955



SINDSERJUN
Sindicato dos Servidores Públicos
do Município de Jundiaí

OR2
CORRETORA
DE SEGUROS

Unimed
Jundiaí

Avenida Doutor Pedro Soares de Camargo, 232
4º andar - sala 42 - Anhangabaú - Jundiaí - Tel: 4807-5955

SOBE



DESCE



CONFIANÇA

Os servidores municipais estão confiantes no trabalho desenvolvido pelo SINDSERJUN. Em contato com diversas categorias, o reconhecimento do trabalho desenvolvido pelo sindicato é constante.



CAMPANHA SALARIAL 2016

O resultado da campanha salarial de 2016 é positivo. O índice de 9,83% está acima dos índices obtidos em cidades como Sorocaba, por exemplo, que obteve reajuste de 8%, mas de modo parcelado.



PARTICIPAÇÃO

Durante a campanha salarial 2016, muitos servidores participaram das assembleias e puderam de forma deliberativa construir as reivindicações apresentadas ao executivo. Parabéns!



DIÁRIA DOS MOTORISTAS

Existe uma grande dificuldade dos motoristas em receber o reembolso do valor da diária de alimentação. Esses servidores acabam pagando do próprio bolso o valor e depois recebem um cheque para compensação.



CONDIÇÕES DE TRABALHO 1

As promessas de melhorias nos locais de trabalho dos servidores do Geresol, até o momento, não saíram do papel. A resposta dada pela Prefeitura, após denúncia do SINDSERJUN, não apresenta uma solução definitiva para o problema. Continuaremos lutando.



CONDIÇÕES DE TRABALHO 2

Falta material de higiene pessoal e limpeza para as unidades básicas de saúde, escolas e centros esportivos. Nos centros esportivos, falta também material esportivo. O SINDSERJUN através do projeto Lado a Lado com o servidor está acompanhando essas reivindicações.

