

SindSerjun e Prefeitura de Jundiá iniciam estudo para o desmembramento das tabelas salariais dos servidores públicos

Em reunião na Prefeitura de Jundiá, na segunda-feira (18), a diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá (SindSerjun) e os secretários municipais que fazem parte da Mesa de Negociação Permanente deram início ao estudo do desmembramento das tabelas salariais dos servidores públicos de Jundiá.

O desmembramento das tabelas faz parte do acordo coletivo da campanha salarial 2016, aprovado pelos servidores, votado na Câmara Municipal e sancionado pelo prefeito de Jundiá.

Estiveram presentes na reunião, o secretário de Administração e Gestão, Denis Crupe, a secretária de Gestão de Pessoas, Mary Fornari, o secretário de Finanças, Pedro Galindo, o secretário de Negócios Jurídicos, Adilson Messias, a presidente em exercício do SindSerjun, Clayde Oliveira, o diretor, Juliano Chagas, e os assessores do SindSerjun Vladimir Tavares e Vanderlei Vieira.

Para o secretário de Administração e Gestão, Denis Crupe, o desmembramento das tabelas salariais é possível. "Na prática, o desmembramento das tabelas salariais não terá impacto financeiro e administrativo. As

secretarias envolvidas farão um estudo e até setembro devemos avançar no desmembramento.", destacou.

Para a presidente em exercício do SindSerjun, Clayde Oli-

veira, o desmembramento da tabela salarial é fundamental para a criação do Plano de Cargos, Salários e Carreira. "Este é o primeiro passo para a construção, em 2017, de um novo Plano de Cargos, Salários e Carreira feito

de forma orgânica e participativa pelos servidores. O desmembramento já está presente no acordo coletivo da campanha salarial deste ano e essa reunião serviu para dar início aos estudos.", enfatizou.

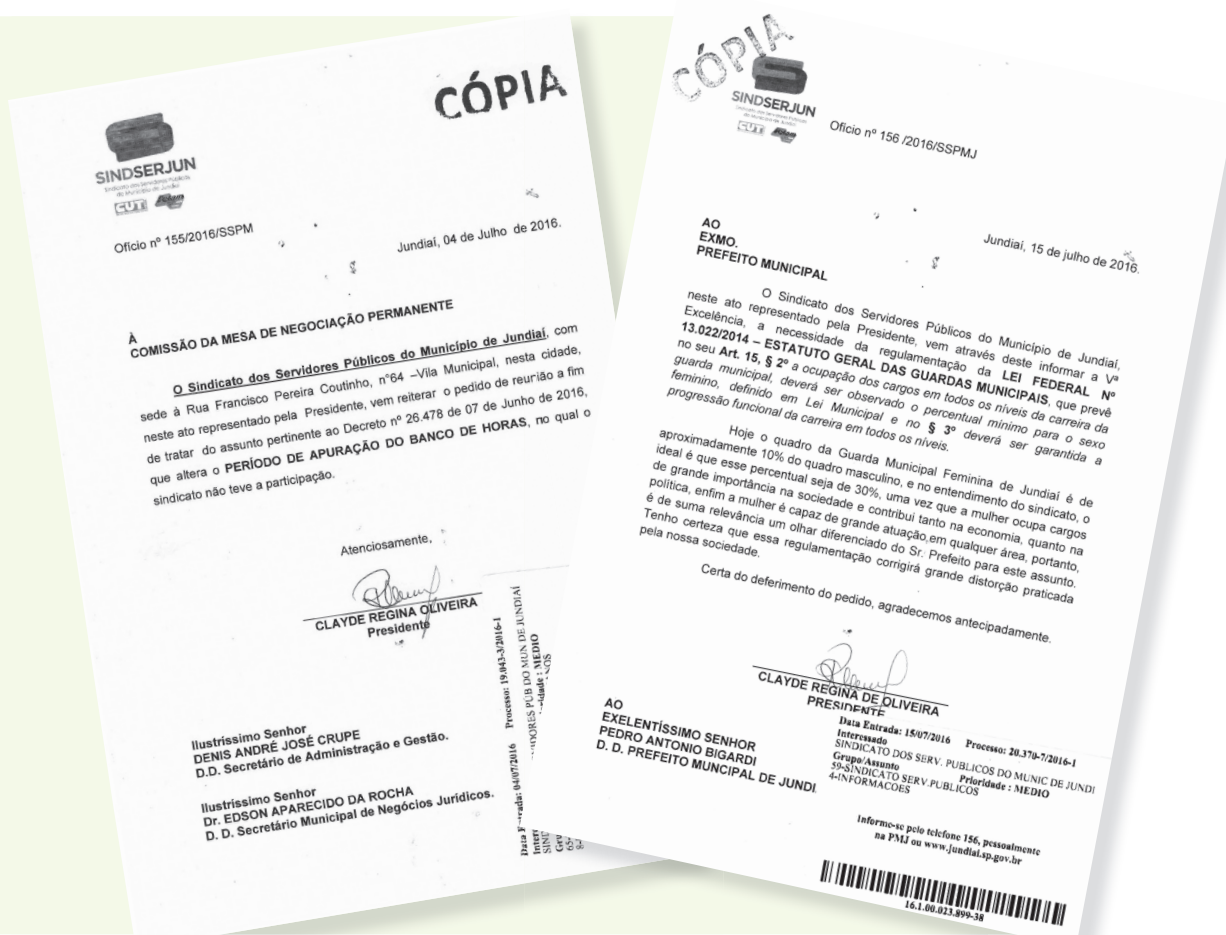


Cobrança

Ainda durante a reunião, a diretoria do SindSerjun, cobrou respostas à outros dois ofícios protocolados: o primeiro pertinente ao Decreto nº 26.478, de 07 de Junho de 2016, que altera o período de apuração do banco de horas e o segundo que pede a regulamentação da Lei Federal nº 13.022/2014 - ESTATUTO GERAL DAS GUARDAS MUNICIPAIS, que prevê no seu Art. 15, § 2º a ocupação dos cargos em todos os níveis da carreira da guarda municipal, deverá ser observado o percentual mínimo para o sexo feminino, definido em Lei Municipal e no § 3º deverá ser garantida a progressão funcional da carreira em todos os níveis.

Os secretários, presentes na reunião, assumiram o compromisso de dar uma resposta por escrito a esses dois ofícios.

O SindSerjun continua acompanhando essas duas demandas e aguarda uma resposta oficial da Prefeitura de Jundiá.



NOVOS DESAFIOS

POR CLAYDE REGINA DE OLIVEIRA - PRESIDENTE EM EXERCÍCIO DO SINDSERJUN

Há 25 anos de início a minha trajetória profissional no serviço público de Jundiá.

Como auxiliar de serviços operacionais (pajem), tive a oportunidade e o privilégio de acompanhar de perto o desenvolvimento educacional de nossas crianças na rede pública de Jundiá.

Foi com alegria que encarei o desafio diário da educação e com determinação pude concluir o curso superior em pedagogia.

Já em 1996, me tornei representante da categoria no Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá (SindSerjun) e dei início a luta para a valorização dessa categoria tão importante. Em 2007, na 2ª versão do Plano de Cargos, conseguimos a tão sonhada identidade funcional com a mudança de nomenclatura de pajem para monitor de creche e consequentemente mudanças nas atribuições.

Particpei da montagem de uma comissão de monitores e juntos desenvolve-

mos o projeto de redução da jornada de trabalho de 40 horas semanais para 33 horas semanais sem redução de salário. Conquistamos também uma mudança de nomenclatura, agentes de desenvolvimento infantil (ADI), e novas atribuições.

Fiz parte ainda do Conselho Fiscal do SindSerjun e em 2013 assumi uma diretoria no sindicato.

Convidada pelo presidente licenciado do SindSerjun, Luciani, para compor a Chapa 1 – Coragem e Trabalho como 1ª vice-presidente, não fugi do desafio. Vi à frente uma oportunidade ainda maior: lutar para a valorização não só da categoria que faço parte, mas das 76 outras categorias que compõem o serviço público de Jundiá.

Eleitos, ajudei no processo de reestruturação do sindicato: com a participação direta das diversas categorias que vieram para o SindSerjun em busca de organização e liderança. Ao lado do Luciani, passo a passo, enfrentei os desafios e com a greve, em 2014, das agentes de desenvolvimento infantil



pude sentir a responsabilidade de liderar não só uma categoria, mas o processo de transformação nas relações de trabalho dos servidores públicos de Jundiá.

Ainda como vice-presidente, ajudei na elaboração dos projetos de valorização salarial das dezenas de categorias de servidores públicos.

Em junho deste ano, com a licença do Luciani, assumi a presidência do SindSerjun ciente das responsabilidades que o cargo impõe e preparada para enfrentar novos desafios.

CORNETANDO



Críticas, sugestões e denúncias:
cornetando@sindserjun.com.br

BANCO DE HORAS

O SindSerjun espera uma resposta por escrito ao ofício protocolado na Prefeitura sobre a apuração do banco de horas. Os secretários que compõem a Mesa de Negociação Permanente assumiram o compromisso de dar uma resposta oficial para esse assunto.

REFERÊNCIAS E QUINQUÊNIOS

Ainda durante reunião com a Mesa de Negociação Permanente, no dia 18 de julho, os secretários municipais presentes garantiram que não há mudanças previstas no modelo de carreira dos servidores públicos: com as referências (progressão) e os quinquênios (adicional de tempo de serviço).

FÉRIAS-PRÊMIO

O SindSerjun está acompanhando a situação do pagamento das férias-prêmio dos servidores,

na Mesa de Negociação Permanente. E esperamos, também, a apresentação do calendário de pagamentos.

ERA UMA VEZ NO POLYTHEAMA

Um servidor público do Polytheama foi transferido para o CEU das Artes, no bairro Vista Alegre, com a promessa que a transferência seria temporária. Advinhe o que aconteceu? O temporário virou permanente, contrariando o que foi dito e o desejo do servidor. O sindicato está acompanhando esse caso.

SEMADS

Até o fechamento desta edição o SindSerjun aguardou uma resposta oficial da secretária, Giany Aparecida Pova, responsável pela Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social (Semads) sobre a denúncia feita no Centro Pop. Continuaremos cobrando uma resposta.

Diretores do SindSerjun são eleitos para a nova diretoria da FETAM

O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá (SINDSERJUN) participou entre os dias 23 e 24 de maio, em São Paulo, do 9º Congresso da Federação dos Servidores Públicos Municipais do Estado de São Paulo (FETAM/SP).

A presidente em exercício do SindSerjun, Clayde Regina de Oliveira, e o 2º vice-presidente, Amarildo Mendes Araújo, representaram os servidores públicos de Jundiá

como delegados.

O Congresso reuniu 140 delegados de diversas regiões do Estado. Entre os temas que foram debatidos estão ajuste e evasão fiscal, corrupção: consequência para o setor público municipal e para as políticas públicas, terceirizações, privatizações e os projetos de Lei que tramitam na Câmara dos Deputados e no Senado, que propõem flexibilizações e perdas de direitos dos trabalhadores.

Além disso, a atividade aprovou o plano de lutas da entidade para os próximos quatro anos.

Ao final do Congresso foi eleita, para o próximo quadriênio, a nova diretoria da FETAM.

O SindSerjun está presente na diretoria executiva da FETAM com a presidente em exercício, Clayde Regina de Oliveira, que assume a Secretaria Geral da Federação



e com o 2º vice-presidente, Amarildo Mendes Araújo, que assume a Diretoria de Organização Sindical.

O novo presidente da FETAM é Luciano Manoel do

Nascimento, do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Santo André. A ex-presidente, Paula Leite, assume a diretoria financeira da Federação.

Rua Francisco Pereira Coutinho, 64 - Vila Municipal, CEP 13201-100
Atendimento 8h às 18h
Fone/Fax (11) 4586-4571 / 4586-0948
Plantão Jurídico: às 3ª e 5ª das 15h às 18h
www.sindserjun.com.br
atendimento@sindserjun.com.br



PLANTÃO SINDICAL
4087-1011

Presidente em exercício: **Clayde Regina de Oliveira**; Vice-Presidente: **Amarildo Mendes Araújo**; Tesoureiro: **Romeu Moreira Junior**; 2º Tesoureiro: **Severo Elpidio Ignácio**; 2º Secretário: **Reinaldo Aparecido Cardoso**; Diretor Jurídico: **Luís Augusto Zambon**; Diretor Social: **José Carlos Baltazar**; Diretor de Patrimônio: **Juliano Chagas**.

SindSerjun garante a conclusão do curso de formação para as guardas municipais gestantes

O objetivo da reunião foi solicitar que as guardas municipais, que durante o treinamento de formação eram gestantes, e consequentemente não puderam concluir o treinamento, possam concluir e assim ingressar no quadro efetivo da Guarda Municipal.

Representando o comando da GM, o coordenador de Instrução e Formação, subinspetor Dênis, assegurou que as guardas municipais, que eram gestantes, poderão concluir o treinamento de formação na cidade de Itatiba.

Participaram da reunião a presidente em exercício do SindSerjun, Clayde de Oliveira, a advogada do sindicato, Dra. Aparecida Rodrigues das Neves e o subinspetor, Dênis.



Dra. Aparecida Rodrigues das Neves, a presidente em exercício do SindSerjun, Clayde Regina de Oliveira e o subinspetor da GM, Dênis.

SindSerjun pede esclarecimentos sobre as condições de trabalho no Centro Pop

O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí (SindSerjun) protocolou, no dia 27 de junho, na Prefeitura de Jundiaí, um pedido de esclarecimentos para a Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social após denúncias recebidas sobre irregularidades encontradas no Centro de Referência Especializado da Assistência Social para população em situação de rua, o Centro Pop.

A iniciativa faz parte do projeto Lado a lado com o servidor, desenvolvido pelo SindSerjun, e tem como objetivo verificar as condições de trabalho dos servidores públicos de Jundiaí.

Entre as principais irregularidades encontradas estão: falta de estrutura física do local, equipe de abordagem é terceirizada e falta treinamento adequado para esses profissionais, falta de segurança permanente, entre outras.

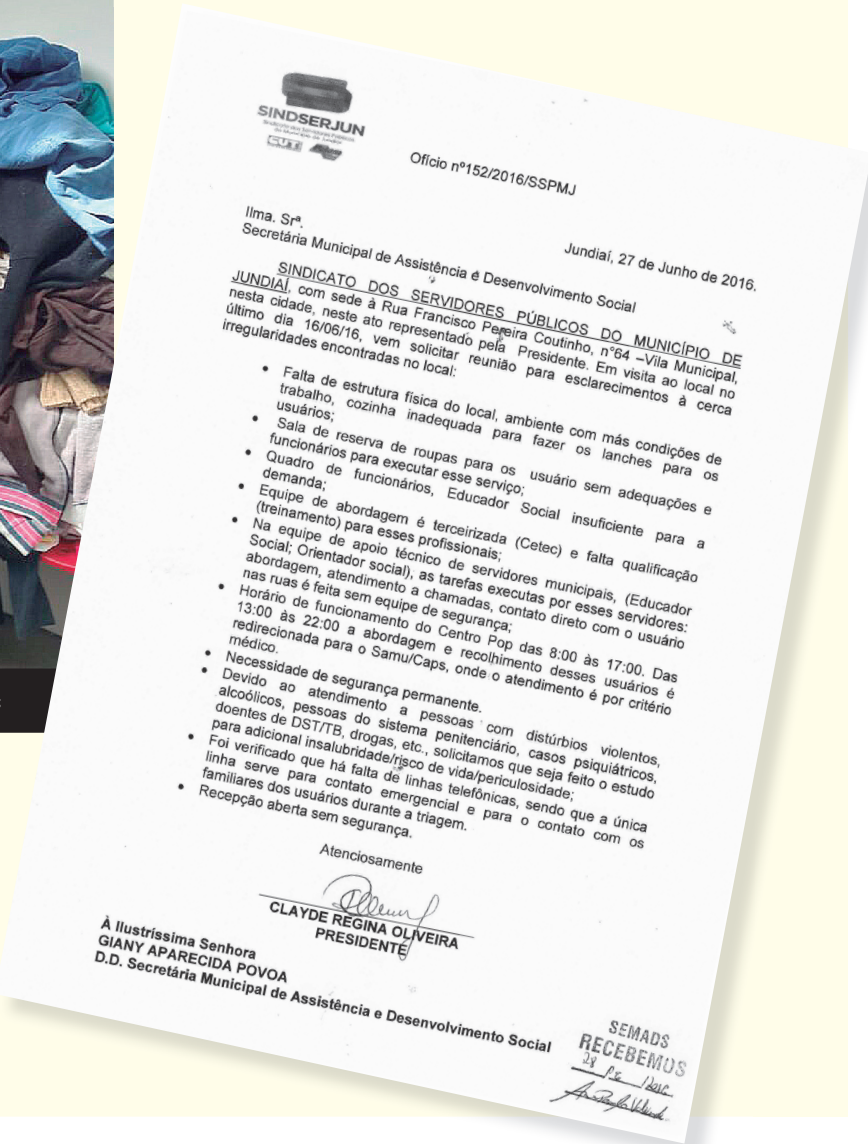
No dia 04 de julho, o SindSerjun esteve reu-



Condições de trabalho no Centro Pop são precárias

nido com o então secretário de Negócios Jurídicos, Edson Rocha e com a secretária da Semads, Giany Aparecida Povoá. Ao final da reunião, ficou acertado que a Semads responderia por escrito o ofício sobre as

demandas levantadas pelo SindSerjun, dando uma resposta objetiva aos questionamentos. Até o fechamento desta edição, o sindicato não recebeu a resposta.



Novos Convênios

Os associados do SINDSERJUN já têm uma nova opção de lazer e prática esportiva: o sindicato iniciou uma parceria com o Clube Ipiranga

Os planos de adesão ao tradicional clube de Jundiaí podem ser familiares e individuais.

O Clube Ipiranga oferece uma ótima estrutura de lazer com piscinas para adultos e crianças, salão de jogos, academia, salão de eventos, aulas de Jiu-Jitsu, e hidroginástica (já inclusas no valor da mensalidade), entre outras opções.

Confira os valores exclusivos para os associados do SINDSERJUN e a documentação necessária:

FAMILIAR

CPF, RG, Certidão de Casamento, Comprovante de Residência, Holerite, para comprovação que é sócio do sindicato, documentos dos filhos menores de 18 anos (RG ou certidão de Nascimento), todos esses documentos em cópia simples, 02 fotos do titular e uma de cada dependente, e o valor de R\$ 80,00 (oitenta reais mês).

INDIVIDUAL

CPF, RG, Comprovante de Residência, Holerite para comprovação que é sócio do sindicato, todos esses documentos em cópia simples, 02 fotos e o valor de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais mês).

Informações: 4526-1394.



Medicamentos com preços diferenciados aos associados do SindSerjun



O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí (SindSerjun), firmou um contrato de parceria com a Associação dos Aposentados e Pensionistas de Jundiaí e Região / AAPJR com o objetivo de disponibilizar aos seus associados, a oportunidade da compra de medicamentos na Farmácia dos Aposentados, com preços diferenciados.

A parceria se estende também aos dependentes dos associados do SindSerjun.

A venda dos medicamen-

tos disponíveis na Farmácia dos Aposentados, aos associados do sindicato, será realizada somente através da identificação pessoal do holerite. Este documento permite a identificação do associado do SindSerjun.

Todos os associados poderão adquirir medicamentos prescritos em receita médica original.

A Farmácia dos Aposentados fica na rua XV de Novembro, nº 1364

Informações: 3379-3207

PARCERIA

O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí (SindSerjun) iniciou uma parceria com o HCJ Especialidades, clínica que reúne dezenas de especialidades médicas para atender Jundiaí e região.

A clínica disponibiliza profissionais de endocrinologia, urologia, vascular, oftalmologia, pediatria, ginecologia, psiquiatria, otorrinolaringologia, dermatologia e neurologia.

Os associados do SindSer-

jun garantem descontos especiais em consultas e exames.

Informações pelo site: www.hcjespecialidades.com.br ou pelos telefones: (11) 4807-3434 e (11) 99644 – 8644

NOVIDADES PARA ASSOCIADOS



O HCJ Especialidades chegou em Jundiaí para trazer para você e sua família uma clínica de especialidades médicas completa, com acesso a diagnósticos de imagem e análises laboratoriais.

Associados do **SINDSERJUN**, com ou sem convênio médico, de qualquer idade e classe social, têm acesso a uma saúde de qualidade, com atendimentos práticos e rápidos a um preço especial.

Agende agora sua consulta:
(11) 4807-3434

Dr. Giovanni Miodini Carvalho
Bacharel em Medicina
CRM 12552



VENAÍ

20 NOV



SINDSERJUN

Sindicato dos Servidores Públicos
do Município de Jundiaí

CUT BRASIL
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

Fetam
CUT
São Paulo

FESTA DOS SERVIDORES 2016

Chácara dos Sonhos Medeiros Jundiaí/SP

Início da venda de
convites em setembro.

Atrações e preços dos
convites na próxima
edição do informativo
o Barnabé



SindSerjun apura irregularidades no IML de Jundiaí

Dentro do projeto Lado a lado com o servidor, a diretoria do SindSerjun esteve presente no dia 1 de junho no Instituto Médico Legal (IML) em Jundiaí para apurar denúncias de más condições de trabalho dos servidores públicos do município.

O IML funciona num prédio da Prefeitura de Jundiaí cedido ao Governo do Estado, responsável pelo serviço. No local também funciona o Serviço de Verificação de Óbito (SVO), órgão da prefeitura para a causa de mortes naturais, sob a responsabilidade da secretaria municipal de Saúde.

Já o Serviço Funerário Municipal é de responsabilidade da Fundação Municipal de Ação Social (Fumas) que tem como atribuição organizar e executar os serviços funerários, incluindo velório, cemitérios e outros.

Durante a visita ao IML, a diretoria do SindSerjun foi recebida de forma hostil pelo assistente de administração do SVO, Luiz Carlos de Lima, que não permitiu que o sindicato conversasse com os servidores do município que estavam no local.

Ainda no dia 01 de julho, a diretoria do SindSerjun foi recebida pelo superintendente adjunto da Fumas, Lázaro Aparecido da Silva Ribeiro, que ouviu o sindicato e as reivindicações dos servidores do local e assumiu o compromisso de dar uma devolutiva sobre as solicitações apresentadas.

Foi elaborada ainda uma solicitação para que os servidores municipais que trabalham no local fossem enquadrados na 2ª etapa da vacinação da Gripe H1N1.

Em resposta ao SindSerjun, o superintendente adjunto da Fumas afirmou: "Ficou decidido entre a Sup. do Serviço Funerário e a segurança do trabalho da Fumas que em caso de necessidade de vacinação para contenção de epidemias onde a vacinação não seja disponibilizada pelo Município, Estado ou Governo Federal, que a contratação de laboratório especializado para realização dos serviços será feita diretamente pela Fumas.

Em relação à H1N1, todos os servidores foram orientados à época para procurarem os postos mais próximos com disponibilidade da vacina e não temos informação que alguém não tenha encontrado. Caso verifique a

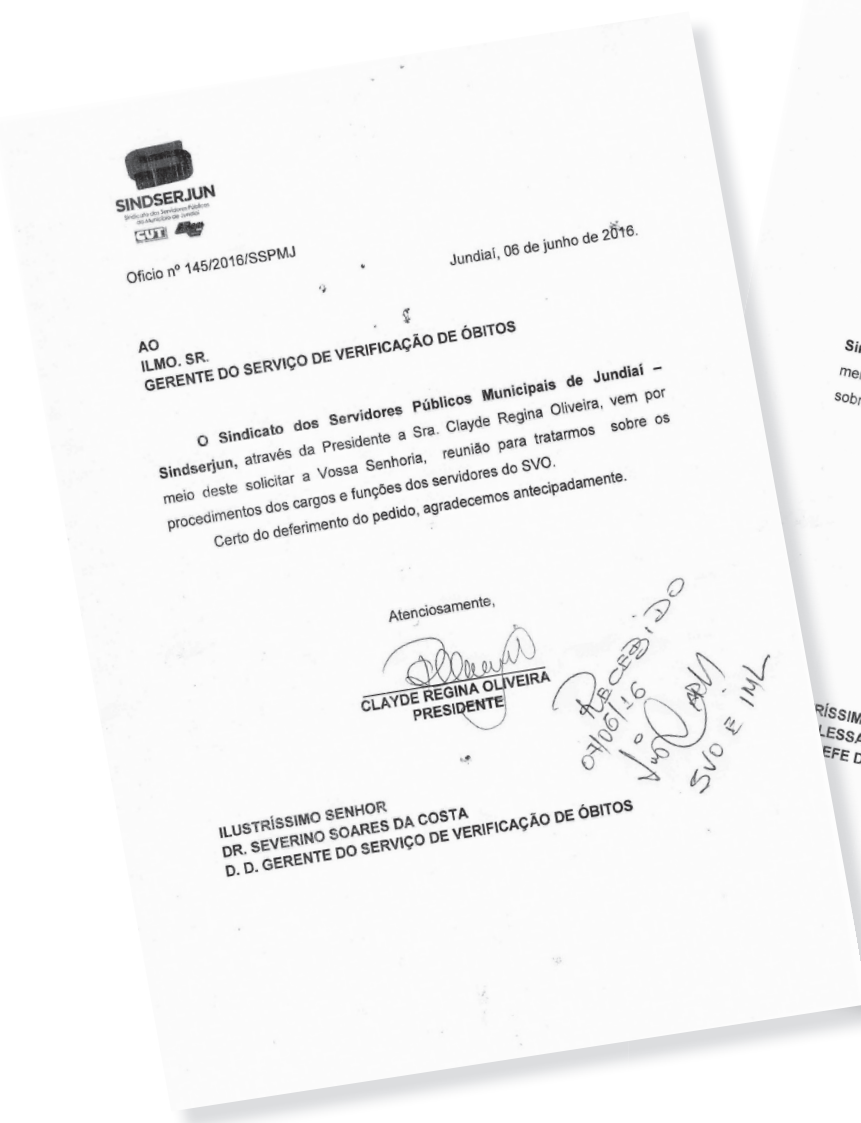
necessidade de alguma demanda remanescente, a mesma será prontamente atendida."

O SindSerjun também notificou a responsável pelo IML de Jundiaí, Dra. Alessandra Rezaghi Pettoruti, que respondeu ao primeiro ofício e agendou uma reunião com o sindicato no dia 15 de julho, porém não recebeu os diretores no horário marcado.

A diretoria do Sindicato dos Servidores cobra esclarecimentos sobre as atribuições que são pertinentes aos servidores do município e as atribuições dos servidores do Estado.

O IML de Jundiaí não funciona mais 24 horas e com isso não disponibiliza servidores do Estado para dar procedimento as necessidades do atendimento à população, sobrecarregando os servidores do município que acabam desempenhando funções que não estão em suas atribuições.

A diretoria do SindSerjun continuará cobrando os esclarecimentos dos responsáveis, tanto do SVO, quanto do IML.



PROJETOS

Cara a cara com Clayde Oliveira, presidente em exercício do SindSerjun

O Barnabé - Quais os desafios que o SindSerjun tem pela frente?

Clayde Oliveira - Após termos resgatado a credibilidade do sindicato junto aos servidores, hoje o maior desafio é manter essa credibilidade. Continuar com nossas ações e resultados.

OB - Como foi assumir também a Secretaria Geral da FETAM?

CO - É uma grande conquista, tendo em vista a quantidade de sindicatos filiados que formam a base da Federação, sendo que a secretaria geral é de extrema relevância e responsabilidade dentro das demais secretarias da Fetam. A estratégia é organização, manutenção, crescimento e valorização do ramo dos municipais.

OB - Qual o seu recado para as servidoras que desejam participar da luta sindical?

CO - A mulher hoje ocupa cargos de grande importância na sociedade e contribui tanto na política quanto na economia, enfim, a mulher é capaz de grande atuação em qualquer área, porém, o grande desafio é encontrar caminhos para romper com a discriminação de gêneros, uma vez que nós mulheres, historicamente ainda vivemos em desvantagens sociais. É necessária a participação das mulheres nas organizações sindicais, não apenas na presença, mas nas ações com tomadas de decisões dentro das organizações, só assim, teremos nossa identidade e valorização.



Sindicato cobra estudo que permite o fim do desconto do Imposto de Renda (IR) nas férias-prêmio dos Servidores Municipais

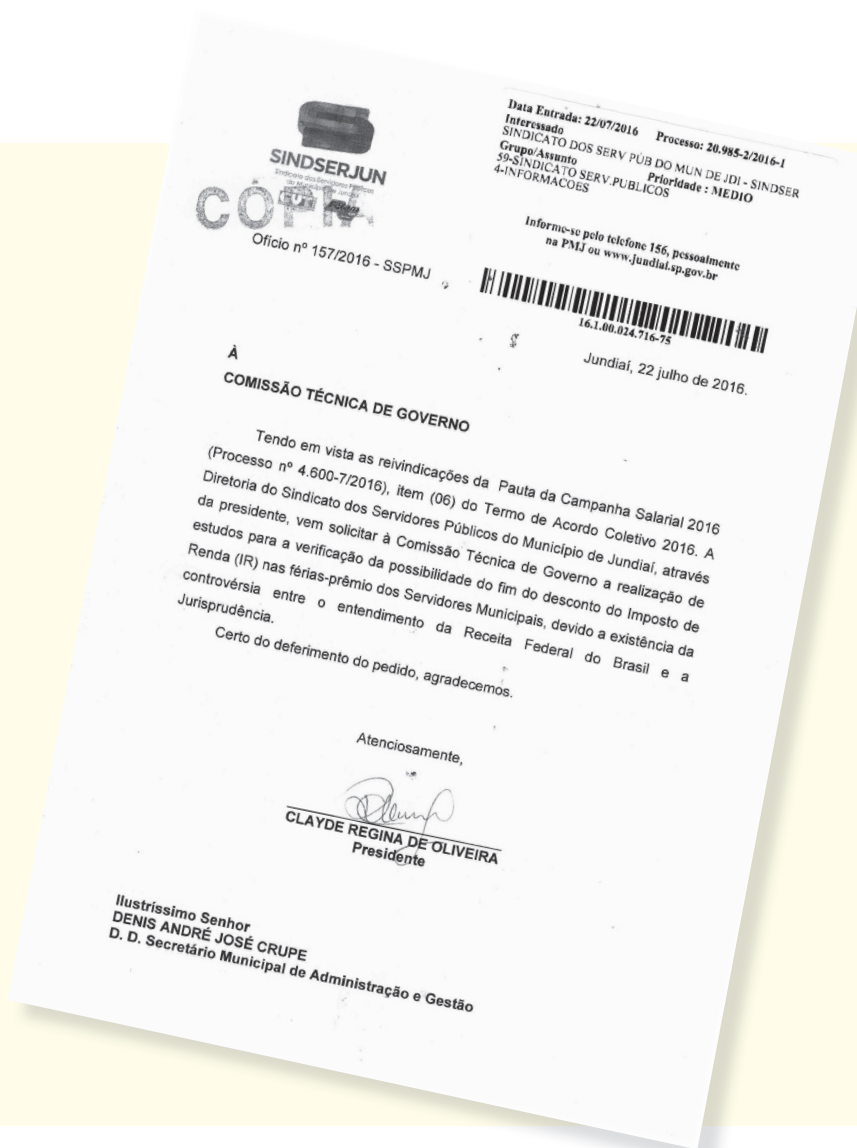
O SindSerjun protocolou, no dia 22 de julho, na Prefeitura de Jundiaí, um ofício junto à secretaria Municipal de Administração e Gestão solicitando à Comissão Técnica de Governo a realização de estudos para a verificação da possibilidade do fim do desconto do Imposto de Renda (IR) nas férias-prêmio dos

Servidores Municipais, devido a existência da controvérsia entre o entendimento da Receita Federal do Brasil e a Jurisprudência.

A solicitação já consta da pauta de reivindicações aprovadas pelos servidores públicos, na campanha salarial 2016, votada na Câmara Municipal e sancio-

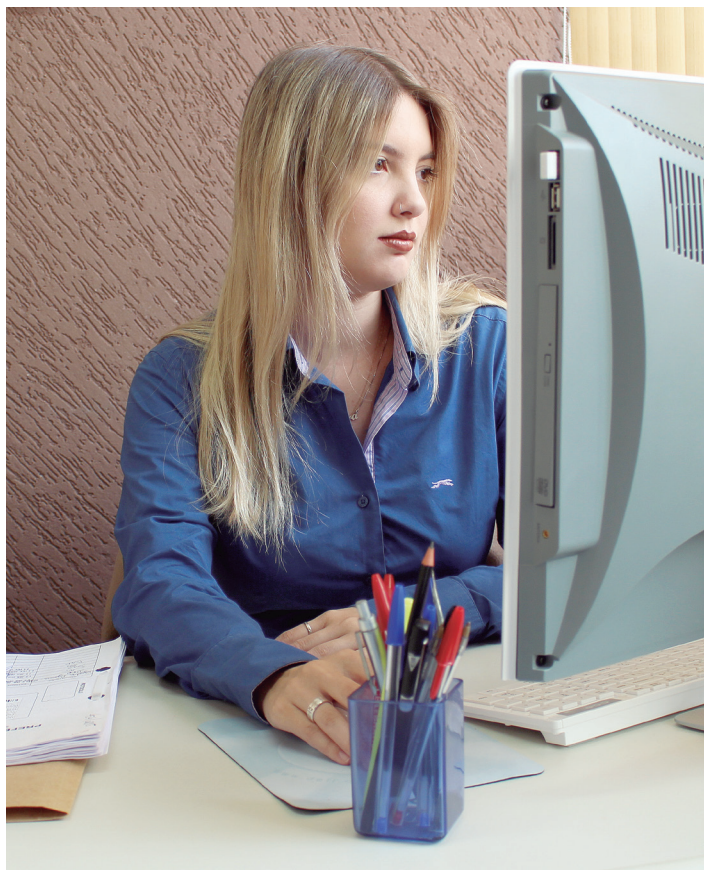
nada pelo prefeito de Jundiaí. (Processo nº 4.600-7/2016), item (06) do Termo de Acordo Coletivo 2016.

O Sindicato dos Servidores espera assim dar uma resposta a essa solicitação dos servidores de Jundiaí.



Departamento Jurídico

Dra. Ingra Nolasco: nova advogada do SindSerjun



Dr^a. Ingra Nolasco

O departamento jurídico do SindSerjun conta agora com o trabalho da advogada, Dra. Ingra Nolasco, no atendimento aos associados do sindicato.

Com experiência na área sindical, ela vem compor a equipe de advogados do SindSerjun em um trabalho conjunto com a advogada, Dra. Aparecida Rodrigues das Neves.

Confira os dias e horários dos plantões do departamento jurídico do SindSerjun:

Segunda-feira: das 9h às 12h30 - Dra. Ingra Nolasco

Terça-feira: das 9h às 12h30 - Dra. Ingra Nolasco e das 15h às 17h30 - Dra. Aparecida Rodrigues das Neves

Quarta-feira: das 9h às 12h30 - Dra. Ingra Nolasco

Quinta-feira: das 14h às 17h30 - Dra. Ingra Nolasco

Sexta-feira: das 9h às 12h30 - Dra. Ingra Nolasco

Luciani se licencia da presidência do SindSerjun



A presidente em exercício do SindSerjun, Clayde Oliveira e Luciani

Em virtude da Lei Eleitoral, Luciani se licenciou da presidência do SindSerjun para ser pré-candidato a vereador nas eleições de outubro deste ano.

Já assumiu a presidên-

cia do sindicato a então 1^o vice-presidente, Clayde Oliveira.

"Me licencio do SindSerjun muito satisfeito com todo o trabalho que construímos e com as conquistas que alcan-

çamos. Confio plenamente no trabalho desenvolvido pela Clayde Oliveira que, ao longo do meu mandato no sindicato, teve um papel fundamental." destacou.

SOBE DESCE

↑ **PEDRO GALINDO**
Secretário de Finanças pela compreensão manifestada em reunião da Mesa de Negociação Permanente sobre a importância do desmembramento das tabelas salariais.

↑ **ADILSON MESSIAS**
Secretário de Negócios Jurídicos. Uma boa gestão à frente da secretaria. (1234)

↑ **REGINA STELA YAHN**
Assistente Social da secretaria de Gestão de Pessoas pelo trabalho desenvolvido para os servidores públicos.

↓ **DR. CLAUDIO ALBERTO DOS SANTOS**
Diretor Técnico Administrativo da secretaria de Gestão de Pessoas pela falta de compreensão sobre a importância do desmembramento das tabelas salariais.

↓ **LUIZ CARLOS DE LIMA**
Assistente Administrativo do Serviço de Verificação de Óbito (SVO) pela forma hostil como recebeu os diretores do SindSerjun em visita aos servidores no IML de Jundiá

↓ **COMPLEXOS ESPORTIVOS**
Falta de material esportivo para o trabalho dos servidores e prática da população. Além da falta de itens de higiene e falta de segurança.

