

TEMPOS DIFÍCEIS?

FUTURO GOVERNO MUNICIPAL APONTA CAUTELA NA REALIZAÇÃO DE UM NOVO PLANO DE CARGOS

Em reunião realizada na sexta-feira, 9 de dezembro, no Paço Municipal, a diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí (SindSerjun) esteve reunida com as equipes de transição do atual e do futuro Governo Municipal com o objetivo de tratar de assuntos de interesse dos servidores, em específico o desmembramento das tabelas salariais e o Plano de Cargos, Carreira e Salários.

Durante o encontro, o presidente do SindSerjun, Luciani, destacou a importância do desmembramento das tabelas salariais dos servidores, o primeiro passo para realização de um novo Plano de Cargos. "O desmembramento das tabelas salariais permite um trabalho específico para cada categoria. O atual modelo do Plano de

Cargos, Salários e Vencimentos (PCSV) trata categorias distintas, com necessidades diferentes, da mesma maneira. Isso prejudica a valorização de cada categoria.", destacou Luciani.

Para o coordenador da equipe de transição do futuro governo municipal,

José Antônio Parimoschi, é preciso uma análise mais estruturada dos técnicos da secretaria de Gestão de Pessoas sobre o desmembramento das tabelas salariais.

"O desmembramento das

tabelas salariais resolve uma parcela dos nossos problemas. Fazer um novo Plano de Cargos quando a economia está positiva é uma coisa, quando ela aponta para baixo é preciso cautela. Na minha opinião, será necessário dar uns passos para trás para fazermos a

"FAZER UM NOVO PLANO DE CARGOS QUANDO A ECONOMIA ESTÁ POSITIVA É UMA COISA, QUANDO ELA APONTA PARA BAIXO É PRECISO CAUTELA." JOSÉ ANTÔNIO PARIMOSCHI – COORDENADOR DA EQUIPE DE TRANSIÇÃO.



Diretoria do SindSerjun em reunião com as equipes de transição

discussão do desmembramento das tabelas salariais.", afirmou Parimoschi.

Ao final da reunião Luciani destacou ainda que a bonificação e o conceito de meritocracia, previstos no Plano de

Cargos de 2012, não avançaram e o desmembramento das tabelas salariais permitirá um aperfeiçoamento desses instrumentos de valorização dos servidores.

REFORMA DA PREVIDÊNCIA ALTERA A APOSENTADORIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS



A proposta de aposentadoria apresentada pelo governo **Temer** altera a aposentadoria dos trabalhadores, incluindo professores, servidores e outros setores.

A PEC (Proposta de Emenda à Constituição) apresentada, no dia 6 de dezembro, define idade mínima de 65 anos e 25 anos de contribuição como

condições para a aposentadoria de todos os trabalhadores, homens ou mulheres, incluindo funcionários públicos.

Para receber o valor máximo a que tem direito, no entanto, o trabalhador terá que contribuir com a Previdência por 49 anos se o Congresso aprovar o plano do governo.

QUAIS SÃO AS MUDANÇAS PARA OS SERVIDORES?

O governo manteve a contribuição dos servidores públicos em 11% e determinou que Estados e municípios têm o prazo de dois anos para criarem programas de Previdência complementar. Os servidores estaduais e municipais que entrarem depois desses

programas passarão a contar com o mesmo teto do setor privado, que é de R\$ 5.189,82 **Fonte: Folha de São Paulo**

Todas essas mudanças vão afetar os servidores públicos. É hora de mobilização.

A ÚNICA SAÍDA SERÁ A LUTA

POR LUCIANI

A classe burguesa (período compreendido entre os séculos 12 ao 19) celebrava os triunfos de seus generais e de sua aristocracia com grandes bailes, dos quais os plebeus (povo) só podiam acompanhar a chegada das personalidades até o portão das residências, palacetes ou castelos onde as festas aconteciam.

A alusão acima decorre da impressão que tivemos ao participar da reunião das equipes de transição (governo que sai e governo que entra) na última sexta-feira, dia 9.

O tom grave (quase solene) da equipe que vai to-

mar assento deixou claro que teremos tempos bem difíceis pela frente. Com a justificativa de que "é preciso arrumar a casa" e que "a crise que vivemos desde 2014 não tem paralelo e agora é preciso prudência e caldo de galinha", as equipes econômicas e política não estão para sorrisos e salamaleques. Estão curtos e grossos.

Isso aliado à política adotada pelo governo federal de controle draconiano dos gastos públicos, fim do que eles chamam de "privilégios dos servidores" e medidas de ajustes previdenciários, mostra que os futuros mandatários têm uma agenda igualmente severa que será aplicada.



O futuro vai requerer união e luta para que nossas conquistas não se percam nesse imenso salão de danças.

SINDSERJUN PARTICIPA DE ATIVIDADES COM A FETAM

A vice-presidente do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá (SindSerjun) e Secretária Geral da Federação dos Trabalhadores na Administração e do Serviço Público Municipal no Estado de São Paulo (FETAM /SP), Clayde Regina de Oliveira, esteve presente no **1º Encontro Regional da Articulação Sindical Sudeste**, no Espírito Santo, nos dias 17 e 18 de novembro.

O encontro promovido pela Articulação Sindical Nacional (ArtSind) da Central Única dos Trabalhadores (CUT) teve como pauta: a análise da conjuntura nacional; análise da conjuntura no Estado de São Paulo; as eleições de 2016 e perspectivas para 2018 e o projeto político da Articulação Sindical e



SindSerjun no 1º Encontro Regional da Articulação Sindical Sudeste

os desafios organizativos.

Já o 2º vice-presidente do SindSerjun e diretor de Relações Sindicais da FETAM, Amarildo Mendes Araújo, esteve presente no **1º Seminário Sindicalismo e Meio Ambiente**, promovido pela

Secretaria de Meio Ambiente da CUT-SP, nos dias 1 e 2 de dezembro, no centro da capital paulista.

O evento debateu os impactos no meio ambiente que afetam a geração de empregos.

CORNETANDO



Críticas, sugestões e denúncias:
cornetando@sindserjun.com.br

IPREJUN 1

O SindSerjun vem participando regularmente das reuniões do Conselho Deliberativo do Instituto de Previdência de Jundiá para acompanhar de perto a situação do Instituto.

IPREJUN 2

Na reunião do dia 24 de novembro, o Conselho Deliberativo do Iprejun decidiu acionar o Ministério Público para pedir esclarecimentos sobre os atrasos nos repasses da cota patronal de setembro e outubro deste ano.

IPREJUN 3

A diretoria do SindSerjun apoiou a iniciativa do Conselho Deliberativo e também protocolou junto à Secretaria de Finanças um pedido de informação sobre os atrasos nos repasses devidos.

CALDO DE GALINHA 1

Na reunião das equipes de transição, o coordenador do futuro governo, José Antônio Parimoschi, insistiu que o remédio para os momentos de crise é prudência com caldo de galinha.

CALDO DE GALINHA 2

Parimoschi disse que o desmembramento das tabelas salariais deverá ser discutido, considerando todas as suas "implicações". O que o coordenador da

transição não considerou é que o desmembramento está previsto em lei aprovada em maio passado.

CALDO DE GALINHA 3

Mesmo tendo saído da sala para atender um telefonema demorado, enquanto a reunião acontecia, Parimoschi encerrou os trabalhos daquela sessão sugerindo mais calma, mais estudos, mais reuniões e mais caldo de galinha.

TRANSFERÊNCIAS ARBITRÁRIAS

A SME, Secretaria Municipal do Esculacho, tem feito transferências arbitrárias e sem direito de recurso de cozinheiras. Sem se preocupar com os transtornos causados, o pessoal da SME vai mudando de unidade a torto e direito.

EMEB CARLA ANDRESSA DE OLIVEIRA SINIGALIA

O diretor da EMEB Carla Andressa de Oliveira Sinigalia, André Aparecido Cazella, embora tenha recebido a orientação da Secretaria Municipal de Educação para dar apoio a uma funcionária da EMEB, que é mãe de uma criança especial, se negou a colaborar. Segundo o diretor, qualquer tipo de apoio que mexa com as atribuições diárias da servidora só poderá ser dado por decisão judicial.

Rua Francisco Pereira Coutinho, 64 - Vila Municipal, CEP 13201-100

Atendimento 8h às 18h

Fone/Fax (11) 4586-4571 / 4586-0948

Plantão Jurídico: Segunda-feira: das 9h às 12h30 – Drª. Ingra Nolasco | Terça-feira: das 9h às 12h30 – Drª. Ingra Nolasco e das 15h às 17h30 – Dra. Aparecida Rodrigues das Neves | Quarta-feira: das 9h às 12h30 – Drª. Ingra Nolasco | Quinta-feira: das 14h às 17h30 – Drª. Ingra Nolasco | Sexta-feira: das 9h às 12h30 – Drª. Ingra Nolasco

www.sindserjun.com.br

atendimento@sindserjun.com.br



**PLANTÃO
SINDICAL
4087-1011**

Presidente: **Aparecido Luciani**; 1º Vice-Presidente: **Clayde Regina de Oliveira**; 2º Vice-Presidente: **Amarildo Mendes Araújo**; Tesoureiro: **Romeu Moreira Junior**; 2º Tesoureiro: **Severo Elpidio Ignácio**; 2º Secretário: **Reinaldo Aparecido Cardoso**; Diretor Jurídico: **Luís Augusto Zambon**; Diretor Social **José Carlos Baltazar**; Diretor de Patrimônio: **Juliano Chagas**.

ESPETÁCULO TEATRAL ENCERRA ATIVIDADES DE 2016 DO GRUPO CONSCIÊNCIA SERVIDORES INATIVOS

A apresentação teatral "Combinado não é carro" do grupo de teatro Respeitável Público marcou o encerramento das atividades de 2016 do projeto Grupo Convivência Servidores Inativos desenvolvido pelas assistentes sociais, Regina Stella Yahn (Secretaria de Gestão de Pessoas) e Magali Elisabete Figueiredo Serigatto (Iprejun), da Prefeitura de Jundiá.

O espetáculo teatral tem direção de Carlinho Pasqualini e é um resgate da importância das brincadeiras infantis, que segundo a peça não pode ser perdida e esquecida na fase adulta. Cerca de 40 pessoas do Grupo Convivência e convidados assistiram ao espetáculo.

Ao final as assistentes sociais puderam conversar com as pessoas presentes. A apresentação teatral e o projeto Grupo Convivência Servidores Inativos têm o apoio do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá (SindSerjun).

O presidente do Sindicato, Luciani, e demais diretores estiveram presentes e acompanharam o espetáculo.

O PROJETO

O projeto Grupo Convivência Servidores Inativos teve início em 2015 e atende servidores públicos aposentados por invalidez com renda de 1 a 3 salários mínimos e tem como objetivo o resgate da autoestima desses servidores.

Segundo a assistente social Regina Stella Yahn, em 2015 foram realizadas 80 visitas domiciliares. "O projeto, que teve início em 2015, com as visitas domiciliares, deu ênfase no trabalho de resgate da autoestima desses servidores. Eles ficavam muito presos dentro de casa, sem vida social e isso prejudica a autoestima.", destaca Stella.

A assistente social da Prefeitura destaca ainda que em 2016 foram realizadas diver-



Apresentação do espetáculo "Combinado não é carro"

sas atividades em grupos, em reuniões mensais, com a presença de cerca de 30 servidores. "Identificamos nessas reuniões que muitos desses servidores não conheciam o circo, as brincadeiras circenses, e por isso o espeta-

culo escolhido procurou resgatar a autoestima através das brincadeiras infantis e circenses.", comentou a assistente social.

IPREJUN ELEGE SETE NOVOS CONSELHEIROS PARA O CONSELHO DELIBERATIVO



SindSerjun acompanha a eleição dos novos conselheiros do Iprejun

O Instituto de Previdência do Município de Jundiá (Iprejun) anunciou no dia 05 de dezembro o resultado da eleição para a composição de 50% dos membros do Conselho Deliberativo do Instituto (7 conselheiros e 7 suplentes).

A votação que ocorreu no dia 30 de novembro, teve 22 servidores pú-

blicos inscritos entre o Poder Executivo, Poder Legislativo e servidores Inativos.

Foram 1123 votantes: tanto online quanto presencial, em urnas distribuídas em diferentes locais da administração pública municipal.

A apuração, que durou cerca 2 horas, foi realizada pela comissão eleitoral formada por 4 servidores públicos e teve como resultado os seguintes servidores eleitos:

TITULARES DO EXECUTIVO

- Cristina da Fonseca (SMF)
- Guilherme Debroi de Campos (SMAG)
- José Luiz Ribeiro da Silva (SMS)
- Leandro Thomazini (SME)
- Lourival Porto Justa (GM)

DO LEGISLATIVO

- Alessandro Aparecido Pavani

DOS INATIVOS

- Anita Carolina Lunardi Petrin

SUPLENTE DO EXECUTIVO

- Claudeir Pereira (DAE)
- Marilda Monteiro Zavatta (SMGP)
- Rodnei dos Santos (DAE)
- Rosemary Aparecida Ghiradi Simionato (SMGP)
- Solange Cristina de Oliveira Longui (SME)

DO LEGISLATIVO

- Thiago Moreira de Almeida Giolo

DOS INATIVOS

- Marina Aparecida Bifani

UM DIA DE ALEGRIA E CONFRATERNIZAÇÃO

Mais de 2000 pessoas participaram da Festa dos Servidores 2016, no dia 20 de novembro, na Chácara dos Sonhos, no bairro Medeiros em Jundiáí.

Ao som da já tradicional banda Sombra e Água Fresca, os servidores puderam aproveitar todas as atrações do evento: parque aquático, quadra poliesportiva, campo de futebol, espaço recreativo para crianças e muita diversão.

Com um buffet completo: café da manhã, chope e refrigerantes, churrasco e acompanhamentos, feijoada completa e sobremesas, o dia foi propício para a confraternização e uma grande oportunidade para rever os amigos.

Para a servidora Leo Cavaleiro, a Festa é uma oportunidade de reencontrar os amigos.

"Hoje é um dia de festa, de rever os amigos. Uma confraternização de final de ano.", destaca a servidora.

Após o almoço, houve ainda o sorteio de brindes.

Para o presidente do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiáí, Luciani, o objetivo desse novo modelo de festa, já aprovado pelos servidores, é valorizar a participação das famílias. "Esse novo modelo de Festa permite a participação das famílias, num espaço mais apropriado e preparado para grandes eventos. Com um buffet completo e muita diversão para as crianças e adultos. Estou muito feliz com o resultado.", destaca Luciani.





RETROSPECTIVA 2016

CAMPANHA SALARIAL

Ao longo de 2016, o Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí (SindSerjun) continuou com a política sindical de organizar os servidores por categorias, lutar pelos avanços salariais e melhores condições de trabalho.

Apesar do ano eleitoral (fato que limita o aumento salarial dos servidores públicos), a campanha salarial de 2016 teve um resultado positivo com reposição integral da inflação nos salários, no cartão alimentação e no bônus do cartão alimentação pago em novembro.



Assembleia da campanha salarial 2016

CAMPANHA SALARIAL DE 2016	
Inflação anual	9,83%
Repasse integral da inflação	9,83%
Cartão alimentação	R\$ 507,41
Repasse inflação cartão alimentação	9,83%
Repasse cartão alimentação adicional (novembro)	9,83%
Repasse cartão alimentação adicional (novembro)	R\$ 384,41

REAJUSTE SALARIAL PARA OS SERVIDORES

Com a Mesa de Negociação Permanente, o SindSerjun e as diversas comissões de servidores conquistaram reajustes salariais ou adicionais para mais de 65 categorias de servidores.

Reajustes que variaram de 10% a 40%, beneficiando mais de 6 mil servidores, 90,26% dos servidores ativos, além dos aposentados com paridade. Outra vitória foi a reconquista do adicional de títulos para professores e diretores das escolas municipais.

Em 2016, muitas dessas categorias já tiveram reajustes e outras terão em 2017 e 2018. Confira a tabela ao lado com os índices de cada categoria.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

EM 2016, SINDSERJUN CRIOU O PROJETO LADO A LADO COM O SERVIDOR

Preocupado com as condições de trabalho dos servidores públicos, o SindSerjun lançou em 2016 o projeto Lado a Lado com o Servidor. O objetivo do projeto é verificar as condições de trabalho de diversas categorias, que muitas vezes sofrem com as más condições físicas ou falta de infraestrutura de trabalho.

Durante todo o ano, a diretoria do Sindicato visitou diversos locais e produziu documentos denunciando as irregularidades e cobrando do executivo municipal um posicionamento diante das denúncias.

Muitas Unidades Básicas de Saúde (UBS) foram visitadas e diferentes categorias como Agentes Comunitários de Saúde puderam reivindicar melhores condições de trabalho.

O SindSerjun visitou também o Centro de Controle de Resíduos Sólidos (Geresol), para verificar as condições de trabalho dos servidores da Divisão de Pavimentação (DIVPAV), da Divisão de Galerias e da Divisão de Unidade de Serviços 4 – Norte, pertencentes as secretarias de Obras e Serviços Públicos, entre outros locais.



Agentes Comunitário de Saúde não possuem local adequado para trabalhar

PLANO DE CARGOS: REAJUSTES SALARIAIS OU ADICIONAIS PARA OS SERVIDORES

CARGO	2015	2016	2017	2018	DESCRIÇÃO	AUMENTO
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	-	-	-	-	AUMENTO EM 2013	21,54%
AGENTE DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL	7%	7%	7%	-	MAIO/15, ABRIL/16 E MAIO/17	22,50%
AGENTE DE FISCALIZ. DE POSTURAS MUNIC.	-	-	5%	5%	JAN/17 E JAN/18 + ADC. RISCO DE VIDA 30% P/ FISCAIS DO COM.	10,25%
AGENTE DE SERVIÇOS OPERACIONAIS	-	AOP I/H	AOP I/K	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
AGENTE DE SERVIÇOS TRIBUTÁRIOS	-	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
AGENTE DE TRÂNSITO	-	-	5%	5%	JAN/17 E JAN/18 + ADC. DE RISCO DE VIDA 30%	10,25%
AGENTE DE ZOOLOSES E COMBATE A ENDEMIAS	AUXS I/F	-	-	-	PASSARAM DO GRUPO OPERACIONAL PARA O GRUPO AUXS	27,62%
AGENTE FAZENDÁRIO	-	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
ANALISTA DE PLANEJ., GESTÃO E ORÇAMENTO	ESP I/D	ESP I/G	ESP I/J	-	TRÊS REF. EM JAN/16 E TRÊS EM JAN/17	34%
ARQUITETO	ESP I/D	EA I/A	-	-	INTEGRAL EM JAN/16	40%
ASCENSORISTA	OPR I/D 30	OPR I/F	OPR I/I	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
ASSISTENTE DA ADMINISTRAÇÃO	AAD I/B	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
ASSISTENTE SOCIAL	ESP I/A	-	-	-	RED. DE JOR. P/ 6H SEM RED. DE SAL. E ENQUAD. DOS INGRES.	17,01%
ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	13,66% EM 2014, 1 REF. EM JAN/17 E 1 REF. EM JAN/18	25,32%
ASSISTENTE TÉCNICO TRIBUTÁRIO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	13,66% EM 2014, 1 REF. EM JAN/17 E 1 REF. EM JAN/18	25,32%
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS	ESP I/D	ESP I/G	ESP I/J	-	TRÊS REF. EM JAN/16 E TRÊS EM JAN/17	34%
AUXILIAR DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO	AUXS I/F	-	-	-	EM AGOSTO/2013	27,62%
AUXILIAR DE LABORATÓRIO	AUXS I/F	-	-	-	EM AGOSTO/2013	27,62%
AUXILIAR DE NECROPSIA	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
BIBLIOTECÁRIO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
BIOLOGISTA	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
BORRACHEIRO	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
CARPINTEIRO	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
COZINHEIRO	AOP I/E	AOP I/G	AOP I/J	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
DIRETOR DE ESCOLA	DIR I/A	-	DIR I/B	DIR I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018 + ADC. DE TÍT. EM 2015	10,25%
EDUCADOR ESPORTIVO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
EDUCADOR SOCIAL	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
ELETRICISTA	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
ELETRICISTA DE VEÍCULOS	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
ENCARREGADO DE SERVIÇOS E OBRAS	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
ENFERMEIRO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
ENGENHEIRO	ESP I/D	EA I/A	-	-	INTEGRAL EM JANEIRO/2016	40%
FARMACÊUTICO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
FONOAUDIÓLOGO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
GUARDA MUNICIPAL	GMG I/A	-	GMG I/B	GMG I/C	11,11% EM JAN/16, UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	22,5%
INSPETOR	GMI I/A	-	GMI I/B	GMI I/C	11,11% EM JAN/16, UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	22,5%
MECÂNICO DE VEÍCULOS	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
MOTORISTA DE VEÍCULOS LEVES	OPR I/G	OPR I/H	-	-	15,76% EM MAIO/15 E 5% EM MAIO/16	21,55%
MOTORISTA DE VEÍCULOS PESADOS	OPR I/H	OPR I/I	-	-	15,76% EM MAIO/15 E 5% EM MAIO/16	21,55%
NUTRICIONISTA	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
OPERADOR DE MÁQUINAS	OPR I/K	OPR I/L	-	-	15,76% EM MAIO/15 E 5% EM MAIO/16	21,55%
OPERADOR DE SOM E ILUMINAÇÃO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
OPERADOR DE TRÂNSITO E TRÁFEGO	AAD I/B	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
ORIENTADOR SOCIAL	AAD I/C	AAD I/E	AAD I/H	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
PEDREIRO	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
PINTOR	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
PROCURADOR DO MUNICÍPIO	PDM I/A	-	-	-	INTEGRAL EM FEV/15	40%
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA I	PEB I/A	-	-	-	ADICIONAL DE TÍTULO	-
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA II	PEB I/A	-	-	-	ADICIONAL DE TÍTULO	-
PSICÓLOGO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
SERRALHEIRO	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
SOCIÓLOGO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
SOLDADOR	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
SUBINSPETOR	GMS I/A	-	GMS I/B	GMS I/C	11,11% EM JAN/16, UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	22,5%
TÉCNICO AGRÍCOLA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	(EM 2013, 42.39%) / UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	(EM 2013, 42.39%) / UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE NECROPSIA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE SEGURANÇA NO TRABALHO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE TRÂNSITO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM CONSTRUÇÃO CIVIL	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	(EM 2013, 42.39%) / UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM LOGÍSTICA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM NUTRIÇÃO E DIETÉTICA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TELEFONISTA	AAD I/B 30	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%

PARCERIA DE SUCESSO



SAIBA COMO VOCÊ PODE SE BENEFICIAR

- 1 **UTI Adulto** possui 17 leitos sendo 8 leitos individuais. Todos possuem acomodação para acompanhantes. O espaço oferece tecnologia de ponta para manutenção da vida e da saúde.
- 2 **UTI Pediátrica** para crianças de 28 dias até 16 anos com leitos confortáveis tanto para o paciente como para o acompanhante.
- 3 **UTI Neonatal** para os bebês que precisam de cuidados especiais. É importante ressaltar o cuidado individualizado para com as necessidades de cada bebê e também para família.
- 4 **Maternidade** - Atendimento proporcionando à gestante, bebê e familiares conforto e bem estar.
- 5 **Pronto Socorro Adulto** - Conta com mais leitos, além da ampliação da Sala de Emergência. No protocolo de atendimento, recentemente implantado, o paciente passa por triagem, o que tornou mais rápido o serviço e eficaz, trazendo mais segurança para saúde do paciente.
- 6 **Pronto Socorro Infantil** - Profissionais habilitados no atendimento de urgências e emergências, cuidando de recém nascidos a adolescentes, 24 horas por dia, 7 dias por semana. Dispõe de amplo e confortável espaço físico, consultórios equipados e sala de emergência. O atendimento busca oferecer rapidez, atenção e acolhimento.

Desconto de até 30% para filiados do sindicato!

Entre em contato com nossos representantes.
Tel.: (11) 4588-8844



DIREITOS AMEAÇADOS



1º SEMINÁRIO DO MOVIMENTO INTERSINDICAL UNIFICADO DE JUNDIAÍ E REGIÃO

16/12/16 (SEXTA-FEIRA) - 19 HORAS

O MOVIMENTO INTERSINDICAL UNIFICADO DE JUNDIAÍ E REGIÃO CONVIDA PARA PALESTRA COM O JUIZ DO TRABALHO E PROFESSOR DA USP, JORGE LUIZ SOUTO MAIOR, QUE VAI ABORDAR A REFORMA TRABALHISTA, E PALESTRA COM O PROFESSOR CELSO NAPOLITANO, PRESIDENTE DO DIAP (DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE APOIO PARLAMENTAR EM BRASÍLIA), DEBATENDO O PANORAMA SINDICAL E O IMPACTO DAS REFORMAS E DAS PECs NA VIDA DOS TRABALHADORES



JUIZ SOUTO MAIOR



CELSO NAPOLITANO - DIAP

LOCAL: ASSOCIAÇÃO DOS APOSENTADOS DE JUNDIAÍ E REGIÃO
RUA XV DE NOVEMBRO, 1336 - JUNDIAÍ - SP
EMAIL: intersindicaljundiai@gmail.com



SOBE



DESCE

↑ GRUPO CONVIVÊNCIA SERVIDORES INATIVOS

As servidoras Regina Stella Yahn (Secretaria de Gestão de Pessoas) e Magali Elisabete Figueiredo Serigatto (Iperejun) pelo excelente trabalho realizado com os servidores inativos.

↑ MOVIMENTO INTERSINDICAL UNIFICADO DE JUNDIAÍ E REGIÃO

O Movimento Intersindical Unificado de Jundiaí e Região realiza no dia 16 de dezembro, às 19h, na Associação dos Aposentados de Jundiaí e Região, o seminário Direitos Ameaçados, na Associação dos Aposentados e Pensionistas de Jundiaí e Região. Os palestrantes são: Jorge Luiz Souto Maior, juiz do Trabalho e professor da USP e Celso Napolitano, presidente do DIAP.

↑ FESTA DOS SERVIDORES 2016

A cada ano que passa o novo modelo da Festa tem a aprovação e o reconhecimento dos servidores. Em 2016, não foi diferente. Mais uma edição de sucesso!

↓ REFORMA DA PREVIDÊNCIA 1

Que eleva para 65 anos a idade mínima para aposentadoria de homens e mulheres sem respeitar as especificidades de cada categoria de trabalhadores.

↓ JOSÉ RENATO POLLI

secretário municipal da educação, pelas diversas pendências que vai deixar no final de sua gestão.

↓ ROSELI REGINA GOMES DA SILVA

Diretora de Alimentação e Nutrição (DAN) da SME pelas transferências arbitrárias em relação às cozinheiras, sem oportunidades de defesa.

