

SEM MENTIRAS E COM OS PÉS NO CHÃO

A Campanha Salarial 2017 foi a quarta negociação realizada por esta diretoria e, da mesma forma que nas anteriores, a **responsabilidade para com os servidores** pautou discussões e decisões.

Nos períodos anteriores, quando a economia estava mais aquecida, **sempre tivemos ganhos reais**, seja nos salários seja no cartão alimentação.

Nossa luta pela categoria, nos **anos de 2015 e 2016, gerou revisão salarial** que fez a maioria das categorias atingir o teto de sua tabela, com variações de, no mínimo, duas referências a serem pagas até 2018, como é o caso dos técnicos e dos especialistas.

Não nos pautamos somente nas cláusulas econômicas, também tivemos várias conquistas sociais. Os principais destaques são a **Falta Abonada** e a **Mesa Permanente de Negociação**, que se tornaram lei. Também ampliamos a presença do Sindicato nos locais de trabalho, bem como a comunicação com os servidores.

A negociação deste ano aconteceu em meio a **cenário econômico desfavorável** no âmbito nacional e, também, à divulgação do estado das finanças municipais deixado pela administração anterior (que não pagou cartão alimentação de dezembro e as férias de janeiro para professores e demais servidores que delas gozariam).

Sabíamos que, com a impossibilidade do repasse da inflação, teríamos de garantir, de alguma forma, o poder de compra dos servidores públicos, por isso só fechamos o valor do cartão alimentação, quando chegamos ao acréscimo de R\$ 70,00, **garantindo o reajuste de 13,71%**, para uma inflação do período de 3,99%.

Quanto aos salários, buscamos garantir que as conquistas dos anos anteriores não se perdessem e não houvesse achatamento salarial. Desse modo, firmamos com a Administração o compromisso de que o repasse da inflação de 3,99%, que deveria ter sido feito em maio último, fosse feito no próximo ano, 2018. Assim, em 1º de maio de 2018, serão pagos os anos de 2017 e 2018, isto é, a inflação deste ano somada à inflação acumulada entre maio de 2017 e abril de 2018. **Ou seja, receberemos a inflação acumulada de dois anos em 1º de maio de 2018.**

A principal conquista, no entanto, desse **compromisso firmado na Mesa de Negociação** é que não haverá atraso no pagamento de salário, do décimo terceiro, do cartão alimentação, nem das progressões devidas. Além disso, haverá o cumprimento das revisões salariais previstas para 2017 e 2018.

Sem mentiras e com os pés no chão significa, para nós, transparência e responsabilidade. Fazendo um exame de consciência, não dá para negar os avanços que os servidores tiveram nos últimos anos e, **trabalhando sério, continuará sendo assim.**

CLÁUSULAS SOCIAIS, ADMINISTRATIVAS E TRABALHISTAS SÃO CONQUISTAS DA CAMPANHA SALARIAL DE 2017

Durante a campanha salarial deste ano, vários itens da pauta de negociação relacionados às cláusulas sociais, administrativas e trabalhistas tiveram desfecho positivo, na Mesa de Negociação.

O executivo municipal se comprometeu a realizar ações para a implementação dos temas descritos a seguir:

- Desmembramento das tabelas salariais;
- Manutenção da Mesa de Negociação Permanente;
- Mudança no critério de avaliação de desempenho;
- Criação de adicional de vulnerabilidade social;
- Implantação de plano de qualificação e capacitação profissional;



- Diversificação das atividades socioculturais;
- Redução de ¼ da jornada de 40 horas semanais de trabalho do servidor legalmente responsável por cuidar de pessoa inválida, excepcional ou com moléstia grave;
- Remanejamento das servidoras em período de gestação e lactação;

- Instalação de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
 - Criação de comissão para analisar e julgar casos de assédio moral.
- O Sindicato dos Servidores Públicos continuará atento a todos esses temas, cobrando dos gestores municipais a implantação dessa extensa pauta.

PREFEITURA RESPONDE OFÍCIO SOBRE A LEI DE TERCEIRIZAÇÃO

Em resposta ao processo N° 9.789/2017, protocolado pelo presidente do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá, Luciani, a Unidade de Administração e Gestão de Pessoas, através de sua Diretoria de Contratações e Apoio à Gestão, afirmou que a Prefeitura de Jundiá não contrata trabalho temporário (estendido às atividades-meio e atividade-fim).

O documento afirma ainda que a terceirização

realizada pela Prefeitura é descrita no Artigo 4° - A, da Lei da Terceirização. Na prática, os gestores afirmam que todos os serviços terceirizados são realizados por pessoa jurídica de natureza de direito privado, com fins específicos, como limpeza, locação de veículos, manutenção de áreas públicas, ou seja, atividades-meio.

Por fim, a Prefeitura de Jundiá afirma que a Lei 13.429/2017 (Lei da Ter-

ceirização) não altera o panorama das contratações na Administração.

O Sindicato dos Servidores continua atento às contratações realizadas pela Prefeitura e cobra a realização de novos concursos públicos, para suprir a demanda de servidores já existente em diversos locais de trabalho.

O ofício com a resposta está disponível no site do sindicato: <http://www.sindserjun.com.br>.

CORNETANDO



Críticas, sugestões e denúncias:
cornetando@sindserjun.com.br

NÚCLEO INTEGRADO DE SAÚDE (NIS) 1

Durante visita do Sindicato Móvel ao NIS, diretores do SindSerjun puderam conversar com os servidores e verificar as condições de trabalho.

NÚCLEO INTEGRADO DE SAÚDE (NIS) 2

O prédio onde está localizado o núcleo é antigo e problemas de infraestrutura vêm se agravando ao longo dos anos.

NÚCLEO INTEGRADO DE SAÚDE (NIS) 3

Na recepção, o mobiliário no qual os servidores trabalham é antigo, causando desconforto para os atendentes. Não há segurança na recepção (câmeras ou pessoas) e os elevadores estão constantemente quebrados, o que dificulta o acesso aos andares superiores.

NÚCLEO INTEGRADO DE SAÚDE (NIS) 4

Nos consultórios, faltam cortinas, biombos e ventiladores e alguns bebedouros estão quebrados. No arquivo, há infiltrações nas paredes, os

ventiladores não funcionam, falta material de escritório e os prontuários são transportados em mesa cirúrgica, pois falta carrinho de transporte para o arquivo.

NÚCLEO INTEGRADO DE SAÚDE (NIS) 5

Após a visita, os problemas encontrados serão formalizados em documento que será entregue para os gestores na Mesa de Negociação Permanente.

CENTRO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS (GERESOL) 1

Os servidores do Geresol continuam sofrendo nos dias de chuva: há inundações

CENTRO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS (GERESOL) 2

Nos dias de chuva, refeitório e vestiário também são afetados.

CENTRO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS (GERESOL) 3

É urgente que as obras das galerias sejam iniciadas.

Rua Francisco Pereira Coutinho, 64 - Vila Municipal, CEP 13201-100

Atendimento 8h às 18h

Fone/Fax (11) 4586-4571 / 4586-0948

Plantão Jurídico: Dra. Ingra Nolasco - Segundas, quartas e sextas-feiras, das 9h às 12h30 / Terças e quintas-feiras, das 9h às 12h30 e das 14h às 17h30. O atendimento é exclusivo para os associados do SindSerjun

www.sindserjun.com.br

atendimento@sindserjun.com.br



**PLANTÃO
SINDICAL
4087-1011**

Presidente: **Aparecido Luciani**; 1° Vice-Presidente: **Clayde Regina de Oliveira**; 2° Vice-Presidente: **Amarildo Mendes Araujo**; Tesoureiro: **Romeu Moreira Junior**; 2° Tesoureiro: **Severo Elpídio Ignácio**; 2° Secretário: **Reinaldo Aparecido Cardoso**; Diretor Social: **José Carlos Baltazar**; Diretor de Patrimônio: **Juliano Chagas**.

SERVIDORES PÚBLICOS DE JUNDIAÍ

NA LUTA CONTRA AS REFORMAS DO GOVERNO TEMER

A diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí e cerca de 800 servidores participaram da Greve Geral, no dia 28 de abril, contra as reformas do Governo Temer: reforma Trabalhista (PL 6787/2016); reforma da Previdência Social (PEC 287/2016); Lei da Terceirização (Lei 13.429/2017), já sancionada pelo presidente.

O ato teve início com concentração na Câmara Municipal, às 7h. Por volta das 8h, os servido-

res deram início à manifestação, caminhando até o prédio do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), na rua Barão de Jundiaí. Durante todo o trajeto, os servidores cantaram frases de ordem contrárias ao Governo Temer.

Em frente ao INSS, os servidores se reuniram com outros sindicatos de trabalhadores que fazem parte do Movimento Intersindical de Jundiaí e Região. Acompanhados de um caminhão de som,

os trabalhadores seguiram até a Praça da Matriz, no Centro, e lá realizaram um grande ato.

Para o presidente do Sindicato dos Servidores, Luciani, a participação dos servidores na Greve Geral do dia 28 de abril foi organizada e pacífica. "Os servidores públicos de Jundiaí puderam se manifestar de maneira organizada e pacífica. Exerceram o Direito de Greve e protestaram contra as reformas do Governo Temer", destacou.



SINDICATO CONQUISTA COMPENSAÇÃO PARA OS SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DA GREVE DO DIA 28 DE ABRIL

O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí conquistou, por meio da Mesa de Negociação Permanente, a compensação para os servidores que participaram da greve nacional do dia 28 de abril e assinaram o livro de greve, seguindo a orientação do Sindicato.



SERVIDORES APROVAM OS SERVIÇOS PRESTADOS PELO **SINDICATO MÓVEL**

O projeto Sindicato Móvel, lançado, em fevereiro deste ano, pela diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí, vem recebendo críticas positivas. Durante as inúmeras visitas já realizadas aos locais de trabalho, a diretoria do Sindicato ouviu diversos elogios aos serviços prestados pelo projeto.

O Sindicato Móvel tem por objetivo levar alguns serviços que eram prestados exclusivamente na sede da entidade, aos locais de trabalho, facilitando a vida dos servidores.

SERVIÇOS PRESTADOS PELO SINDICATO MÓVEL

- Verificação das condições de trabalho;
- Adesão a novos convênios (Unimed, Sobam, Uniodonto e Concard);
- Assessoria jurídica;
- Venda de ingresso de cinema, normal e 3D (Moviecom Cinemas / Maxi Shopping);
- Declaração de desconto para faculdades.



EMEB MANOEL ANIBAL MARCONDES



CENTRO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS



EMEB PROFª ADAIL DE OLIVEIRA LENHAIOLI



EMEB DEPUTADO RANIERI MAZZILLI



UBS VILA ESPERANÇA



NÚCLEO INTEGRADO DE SAÚDE (NIS)



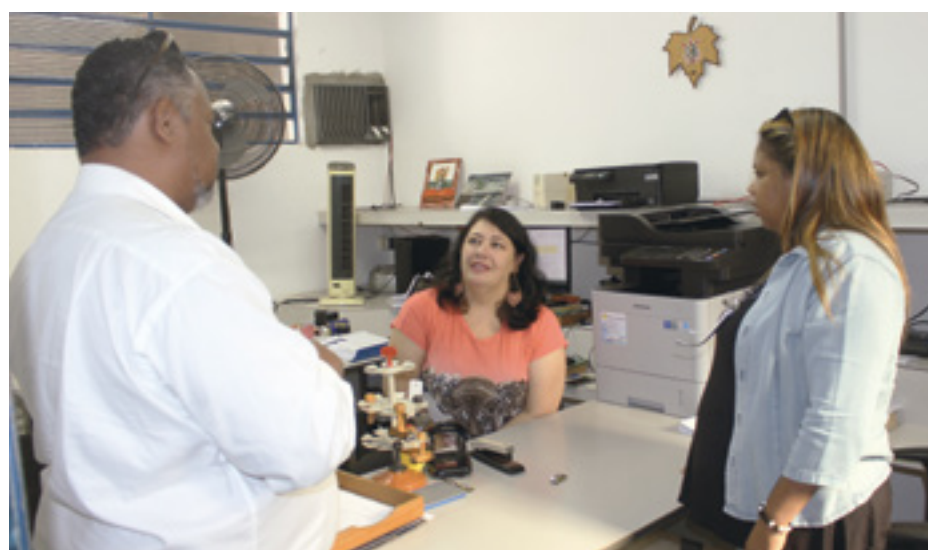
CENTRO DE DISTRIBUIÇÃO



SERRALHERIA - CENTRO DE SERVIÇO



EMEB PAULO GONÇALVES DE MELLO



UNIDADE DE SERVIÇO 3 - SUL



INSTITUTO MÉDICO LEGAL



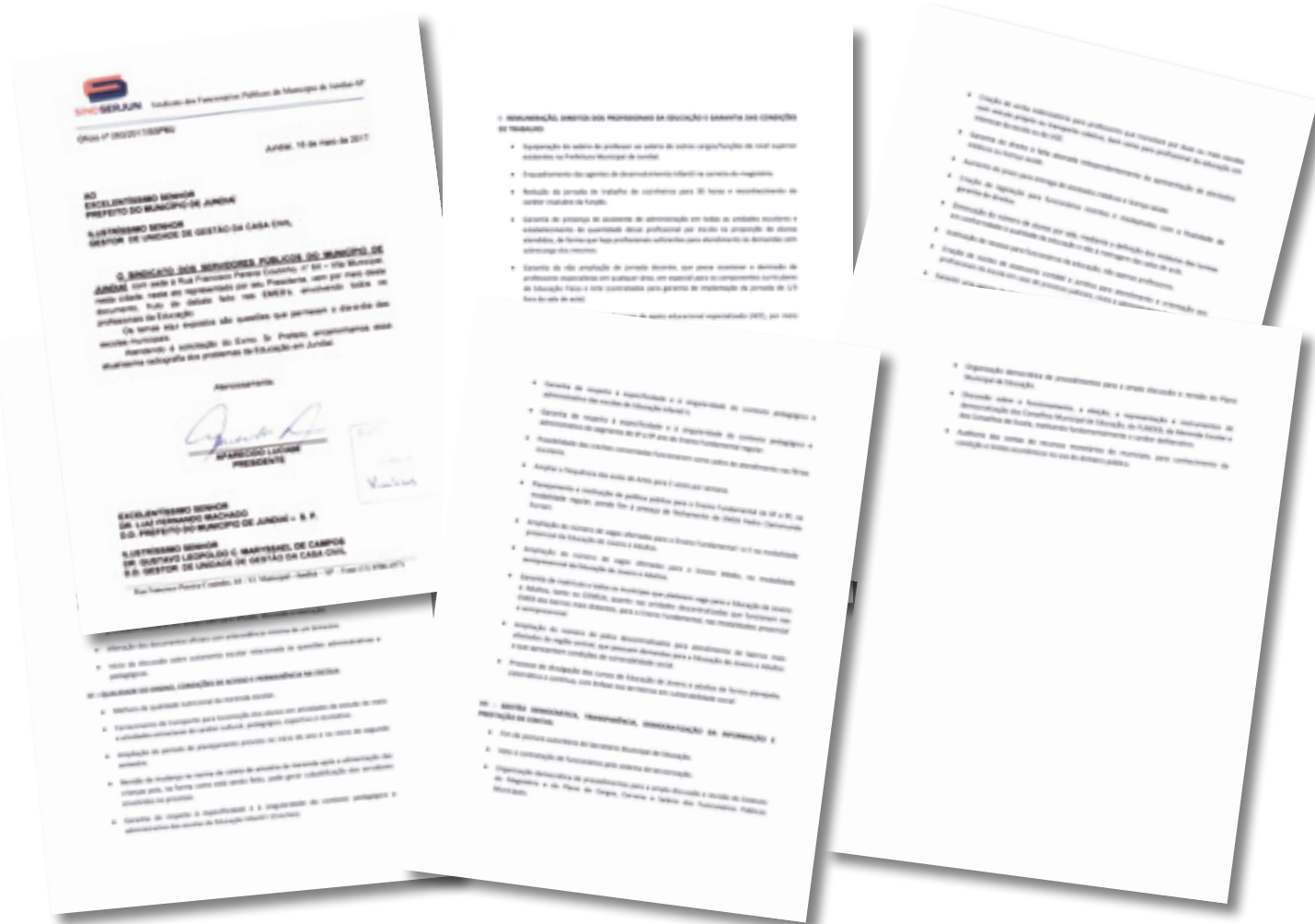
EMEB JOSÉ ROMEIRO PEREIRA (GEVA)

OFÍCIO COM REIVINDICAÇÕES DOS SERVIDORES DA EDUCAÇÃO É ENTREGUE AO PREFEITO

O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiáí entregou, no dia 16 de maio, ao prefeito Luiz Fernando Machado, ofício com as reivindicações dos servidores da Educação. O documento foi elaborado com a participação de diversas unidades escolares.

Dezenas de escolas do município participaram da criação do ofício, enviando, por e-mail, suas reivindicações e propostas. As mensagens recebidas foram também base para a construção do Manifesto em Defesa da Educação de Jundiáí, que foi lido pelo presidente do Sindicato, Luciani, durante a Greve Geral, no centro de Jundiáí, no dia 28 de abril.

A entrega do documento ao prefeito foi solicitada pelos servidores da Educação presentes na assembleia realizada no Sindicato, no dia 11 de maio.



SINDICATO E GUARDAS MUNICIPAIS PARTICIPAM DE ATO EM BRASÍLIA

A vice-presidente do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiáí, Clayde Regina de Oliveira, o 2º tesoureiro, GM Severo Ignacio, e mais 11 guardas municipais (nove guardas masculinos e duas guardas femininas) participaram, em Brasília, no dia 17 de maio, de ato contra a reforma da Previdência Social.

Além da manifestação, os guardas municipais de Jundiáí participaram também do IX Seminário Nacional "Guardas Municipais e Segurança Pública", realizado no dia 17 de maio, no auditório Nereu Ramos, na Câmara dos Deputados.

Os servidores de Jundiáí retornaram de Brasília, no dia 18 de maio.



Guardas municipais e diretoria do Sindicato na luta contra a reforma da Previdência

SINDICATO PROTOCOLA PEDIDO DE ESCLARECIMENTO SOBRE PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS NA JORNADA 12x36 HORAS

O Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiáí protocolou documento na Unidade de Gestão de Pessoas solicitando pagamento de horas extras, com adicional de 100%, nos domingos trabalhados em caráter de escala extraordinária.

Foram protocolados também ofícios na Guarda Municipal, Defesa

Civil, Setransp e Saúde, solicitando a suspensão das escalas extraordinárias, quando caírem nos domingos, a listagem dos servidores que foram convocados desta forma, desde janeiro de 2017, bem como o esclarecimento do motivo de terem sido convocados.



Sindicato, guardas municipais e Gestão de Pessoas em reunião, no Paço Municipal

SINDICATO E GESTORES DO MUNICÍPIO

PARTICIPAM DE REUNIÃO COM SERVIDORES NO IML

Os diretores do Sindicato dos Servidores Romeu Moreira Junior e Amarildo Mendes Araújo estiveram reunidos, no dia 1º de junho, no Instituto Médico Legal de Jundiá (IML), com gestores das Unidades de Administração e Gestão de Pessoas e de Promoção da Saúde, além dos servidores do IML, a fim de ouvir as reivindicações de todos e verificar-lhes as condições de trabalho.

Durante a reunião, os servidores do IML afirmaram que, apesar de desempenharem o trabalho com empenho, sentem-se menosprezados e desmotivados, devido às condições do local e à forma de organização do setor.

Entre as dificuldades apontadas, destacam-se: as instalações são precárias; os equipamentos quebram; falta espaço adequado para receber as famílias; falta local para fazerem as refeições; as condições de higiene são precárias.

Após a reunião, uma ata foi elaborada pelos gestores Rosemary Simionato, Sivone Villela

e Silvio Hashimoto descrevendo todas as reivindicações e todos os problemas apresentados. Uma reunião entre a Coordenadora Executiva da Gestão de Pessoas, Rosemary Simionato, e a Diretora de Vigilância em Saúde deve ser realizada para estabelecimento de metas e prazos de melhorias para os servidores do setor.



EDUCADORES ESPORTIVOS DENUNCIAM

EX-SECRETÁRIO DE ESPORTES, CRISTIANO LOPES

Em matéria publicada no Jornal de Jundiá, no dia 7 de junho de 2017, os educadores esportivos do município denunciaram o ex-secretário de Esportes de Jundiá e atual vereador, Cristiano Lopes, por exigir a filiação desses servidores à Organização Social Jundiá de Esporte (OS), a fim de poderem participar de campeonatos.

Segundo a denúncia, a Organização Social Jundiá de Esporte é ligada a uma Organização Social (OS), entidade do terceiro setor que recebe recursos públicos da Prefeitura de Jundiá para a disputa de campeonatos e torneios.

Ao fim da denúncia, os educadores esportivos questionam:

- Qual é a relação do parlamentar com a Organização Social Jundiá de Esporte?

- Por que o parlamentar exigia a filiação?

- Se a Prefeitura municipal repassa verba, porque a cidade ficou fora dos Jogos Regionais?

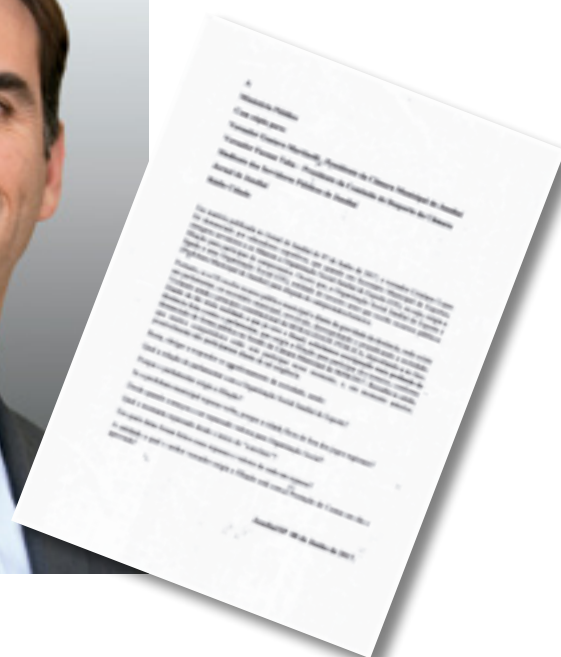
- Desde quando começaram a ser repassados valores para a Organização Social?

- Qual é o montante repassado, desde o início do "convênio"?

- Em quais datas foram feitos esses repasses e qual é o valor de cada repasse?

- A entidade à qual o vereador Cristiano Lopes exigiu a filiação está com a Prestação de Contas em dia e aprovada?

A denúncia foi enviada para o Ministério Público; para os vereadores Gustavo Martinelli (presidente da Câmara Municipal), Faouz Taha (presidente da Comissão de Desporto da Câmara); para o Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiá; para a imprensa local.





Você, Servidor Público Municipal,
garanta hoje mesmo a segurança de sua saúde
e de sua família.

CUIDAR DE VOCÊ. ESSE É O PLANO.

Planos
a partir de
R\$105,59¹

¹Plano Flex Ideal Adesão
Enfermaria – de 0 a 18 anos.
Plano com coparticipação.

Tabela válida por tempo limitado.
Para mais informações, consulte-nos.

Ligue e confira!
(11) 4807-5955
www.unisindserjun.com.br



Com a Unimed Jundiaí
você tem descontos de até

40%
na rede de farmácia
Droga Raia e Drogasil*



Unimed,
o maior sistema
cooperativista de
trabalho médico
do mundo





ANS - nº 30.326-7

ANS - nº 42.010-7

DIREITO DO SERVIDOR

BENEFÍCIO RECEBIDO EM DUPLICIDADE

O Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jundiaí prevê, em seu artigo 108, o benefício do abono familiar, o qual assegura, ao funcionário ativo, o direito a valor adicional em seus vencimentos, para (correspondente a) filho menor de 18 anos ou filha menor de 21 anos, dependente – abono estendido até os 24 anos, em caso de filho estudante; cônjuge ou pais dependentes financeiramente; filhos inválidos ou excepcionais.

Ocorre que, no caso de ambos os cônjuges serem servidores, somente um dos dois poderá receber tal benefício. Isso, entretanto, não ocorria. Mesmo com todo o sistema de cadastro da Plataforma de Gestão de Pessoas, diversos erros, por parte da Administração, ocorreram. Posteriormente, ao se constatar tal equívoco, determinou-se que os servidores que receberam

tal benefício deveriam devolver esses valores.

Diante de tal fato, diversos servidores buscaram o Sindicato, a fim de solucionar a referida demanda.

Nós, enquanto Sindicato, protocolamos, na Plataforma de Gestão de Pessoas, a solicitação de que tais descontos não fossem realizados, uma vez que “a Administração não pode descontar na folha de pagamentos de servidor dinheiro que ele recebeu, de boa-fé, junto com o salário, mesmo que esse valor seja indevido ou tenha sido pago a mais por erro da Administração.”.

Com isso, a Administração suspendeu os descontos dos servidores que buscaram o Sindicato (reconhecendo que tais pagamentos indevidos foram de sua inteira responsabilidade).

SOBE



DESCE



SERVIDORES PÚBLICOS DE JUNDIAÍ

Pela participação na Greve Geral do dia 28 de abril. Manifestação pacífica e organizada.



EMEB MANOEL ANIBAL MARCONDES

Pela realização da Semana Mundial do Brincar (SMB) com o tema “O Brincar que Encanta o Tempo”.



REINALDO CARDOSO

Por assumir, pelos próximos 4 anos, a presidência do Conselho de Alimentação Escolar (CAE).



SUPERIOR TRIBUNAL ELEITORAL (STE)

Contrariando o ministro Herman Benjamin, relator do julgamento da chapa Dilma-Temer, o STE definiu pela absolvição da chapa, com o voto decisivo do ministro do Supremo Tribunal Federal (STF), Gilmar Mendes.



DR.ª ALESSANDRA REZAGHI PETTORUTI

Responsável pelo IML de Jundiaí. Por não receber a diretoria do Sindicato dos Servidores e as reivindicações dos servidores do Instituto Médico Legal (IML) de Jundiaí.



VEREADOR CRISTIANO LOPES (PSD)

Que continua em desarmonia com os educadores esportivos do município, como no tempo em que foi secretário de Esportes.

