

TRABALHO + RESULTADO



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ

ANO 4 • Nº 2 • JULHO 2017

Prestação do mandato sindical: Quadriênio 2014-2017

Sem mentiras e com os pés no chão, lutando por conquistas e pela valorização do servidor público.

CAMPANHAS SALARIAIS E BENEFÍCIOS - De 2014 a 2017

- 33,64% de reajuste no salário.
- 57,98% de reajuste no cartão alimentação.
- Conquista do bônus no cartão alimentação de novembro.
- Conquista da Mesa de Negociação Permanente - emenda à Lei Orgânica nº 120.
- Falta abonada (redução do interstício para o gozo da falta abonada de 30 para 15 dias).
- Regulamentação da jornada de trabalho 12x36 horas.

SINDICATO ATIVO - De 2014 a 2017

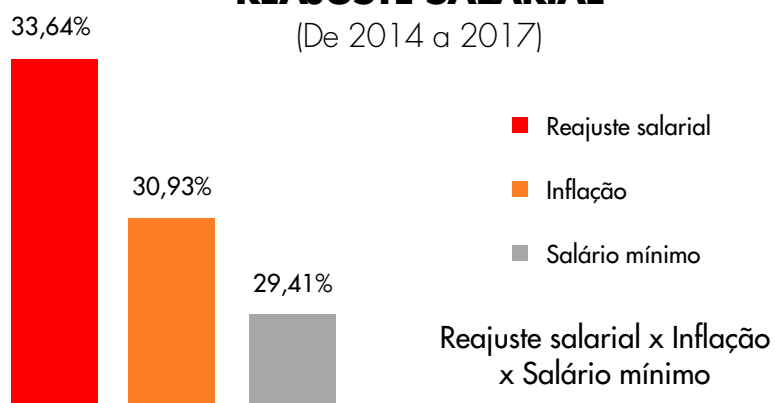
- Verificação das condições de trabalho, por meio do projeto Lado a Lado com o Servidor.
- Mobilizações das categorias, com manifestações e greves.
- Formação sindical, com a realização de palestras, seminários e fóruns.
- Sindicato Móvel: oferecimento de diversos serviços, no local de trabalho.



Sindicato Móvel: diversos serviços oferecidos nos locais de trabalho

REAJUSTE SALARIAL

(De 2014 a 2017)



GESTÃO COM RESPONSABILIDADE - De 2014 a 2017

- Reforma da sede do Sindicato.
- Ampliação do horário de atendimento para das 8h às 18h.
- Ampliação do atendimento do Departamento Jurídico.
- Criação do Plantão Sindical: 4087-1011 (informações e denúncias).



Reforma da sede do Sindicato

REAJUSTES SALARIAIS - De 2014 a 2018

- Mais de 6 mil servidores beneficiados.
- 90,26% dos servidores ativos e inativos com paridade.
- Assembleias participativas e deliberativas.
- Reajustes de 10,25% a 40%.



Reajustes salariais ou adicionais para os servidores com a Mesa de Negociação Permanente

PÁGINA 3

Grandes desafios

Em 2014, quando assumimos a direção do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí, tínhamos pela frente grandes desafios:

- Resgatar a confiança dos servidores no Sindicato.
- Reorganizar as diversas categorias, por meio de reuniões e assembleias participativas e deliberativas.
- Criar novo modelo de festa para os servidores.
- Lutar por conquistas nas campanhas salariais.
- Melhorar as condições de atendimento aos associados.
- Realizar a revisão salarial das categorias.
- Reformar a sede do Sindicato.

Realizações - Ações realizadas pela diretoria e pelos servidores:

- Organização das 77 categorias (com mais de 200 reuniões realizadas), com o objetivo de estimular a participação, dar transparência às negociações e formar novas lideranças.
- Formação das comissões de representação.
- Valorização das categorias com menores salários.
- Elaboração de seminários e palestras sobre diferentes temas: assédio moral, terceirização, reforma trabalhista e da previdência.
- Criação do Departamento do Aposentado, com ações específicas para esses servidores.
- Grandes mobilizações: manifestação no Paço Municipal, em 2014, com 1,2 mil servidores; greve das Agentes de Desenvolvimento Infantil, com 500 servidoras; greve contra as reformas do Governo Temer, com 900 servidores.
- Conquista da Mesa de Negociação Permanente por força de lei.
- Conquista da incorporação de parte do adicional de risco de vida para a Guarda Municipal, no salário base. Os 30% restantes voltaram a ser descontados para o IPREJUN.
- Regulamentação da jornada de trabalho 12x36 horas.
- Conquista do adicional de risco de vida para os Agentes de Trânsito e Agentes de Posturas Municipais (Comércio).
- Ampliação no horário de atendimento do Departamento Jurídico do Sindicato e outras importantes conquistas como a vitória, em Brasília, da legitimação do direito de greve das Agentes de Desenvolvimento Infantil.
- Reestruturação da Festa dos Servidores, de modo a garantir segurança aos participantes e ambiente familiar.
- Conquista de melhor comunicação entre Sindicato e Servidor, por meio de: novo site; campanhas em outdoor, busdoor e via SMS e WhatsApp; novo projeto gráfico de O Barnabé; edição especial de O Barnabé para os aposentados.
- Reforma da sede do Sindicato, com objetivo de atender melhor aos servidores.
- Realização de campanhas salariais que garantiram aumento real ou repasse integral da inflação, no salário e no cartão alimentação, além da conquista do bônus de novembro no cartão alimentação.
- Implantação do projeto Lado a Lado com o Servidor, com o objetivo de verificar as condições de trabalho e buscar melhorias.
- Compra de um terreno, aprovada em assembleia pela categoria, para a construção de nova sede para o associado.
- Criação do Sindicato Móvel, com o objetivo de levar diversos serviços, como verificação das condições de trabalho, adesão de novos convênios, assessoria jurídica, venda de ingressos de cinema, declaração de desconto para faculdades, para os servidores nos locais de trabalho.
- Revisão salarial para 69 categorias: mais de 6 mil servidores beneficiados, com índices de 10, 25% até 40% (ver quadro ao lado).



Fórum da Educação



Greve Geral do dia 28 de Abril de 2017



Festa dos Servidores



Sindicato Móvel

Reajustes Salariais ou Adicionais para os Servidores

CARGO	2015	2016	2017	2018	DESCRIÇÃO	AUMENTO
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	-	-	-	-	AUMENTO EM 2013	21,54%
AGENTE DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL	7%	7%	7%	-	MAIO/15, ABRIL/16 E JAN/17	22,50%
AGENTE DE FISCALIZ. DE POSTURAS MUNIC.	-	-	5%	5%	JAN/17 E JAN/18 + ADC. RISCO DE VIDA 30% P/ FISCAIS DO COM.	10,25%
AGENTE DE SERVIÇOS OPERACIONAIS	-	AOP I/H	AOP I/K	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
AGENTE DE SERVIÇOS TRIBUTÁRIOS	-	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
AGENTE DE TRÂNSITO	-	-	5%	5%	JAN/17 E JAN/18 + ADC. DE RISCO DE VIDA 30%	10,25%
AGENTE DE ZOONOSES E COMBATE A ENDEMIAS	AUXS I/F	-	-	-	PASSARAM DO GRUPO OPERACIONAL PARA O GRUPO AUXS	27,62%
AGENTE FAZENDÁRIO	-	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
ANALISTA DE PLANEJ., GESTÃO E ORÇAMENTO	ESP I/D	ESP I/G	ESP I/J	-	TRÊS REF. EM JAN/16 E TRÊS EM JAN/17	34%
ARQUITETO	ESP I/D	EA I/A	-	-	INTEGRAL EM JAN/16	40%
ASCENSORISTA	OPR I/D 30	OPR I/F	OPR I/I	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
ASSISTENTE DA ADMINISTRAÇÃO	AAD I/B	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
ASSISTENTE SOCIAL	ESP I/A	-	-	-	RED. DE JOR. P/ 6H SEM RED. DE SAL. E ENQUAD. DOS INGRES.	17,01%
ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	13,66% EM 2014, 1 REF. EM JAN/17 E 1 REF. EM JAN/18	25,32%
ASSISTENTE TÉCNICO TRIBUTÁRIO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	13,66% EM 2014, 1 REF. EM JAN/17 E 1 REF. EM JAN/18	25,32%
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS	ESP I/D	ESP I/G	ESP I/J	-	TRÊS REF. EM JAN/16 E TRÊS EM JAN/17	34%
AUXILIAR DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO	AUXS I/F	-	-	-	EM AGOSTO/2013	27,62%
AUXILIAR DE LABORATÓRIO	AUXS I/F	-	-	-	EM AGOSTO/2013	27,62%
AUXILIAR DE NECROPSIA	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
BIBLIOTECÁRIO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
BIOLOGISTA	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
BORRACHEIRO	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
CARPINTEIRO	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
COZINHEIRO	AOP I/E	AOP I/G	AOP I/J	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
DIRETOR DE ESCOLA	DIR I/A	-	DIR I/B	DIR I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018 + ADC. DE TÍT. EM 2015	10,25%
EDUCADOR ESPORTIVO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
EDUCADOR SOCIAL	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
ELETRICISTA	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
ELETRICISTA DE VEÍCULOS	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
ENCARREGADO DE SERVIÇOS E OBRAS	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
ENFERMEIRO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
ENGENHEIRO	ESP I/D	EA I/A	-	-	INTEGRAL EM JANEIRO/2016	40%
FARMACÊUTICO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
FONOAUDIÓLOGO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
GUARDA MUNICIPAL	GMG I/A	-	GMG I/B	GMG I/C	11,11% EM JAN/16, UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	22,5%
INSPECTOR	GMI I/A	-	GMI I/B	GMI I/C	11,11% EM JAN/16, UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	22,5%
MECÂNICO DE VEÍCULOS	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
MOTORISTA DE VEÍCULOS LEVES	OPR I/G	OPR I/H	-	-	15,76% EM MAIO/15 E 5% EM MAIO/16	21,55%
MOTORISTA DE VEÍCULOS PESADOS	OPR I/H	OPR I/I	-	-	15,76% EM MAIO/15 E 5% EM MAIO/16	21,55%
NUTRICIONISTA	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
OPERADOR DE MÁQUINAS	OPR I/K	OPR I/L	-	-	15,76% EM MAIO/15 E 5% EM MAIO/16	21,55%
OPERADOR DE SOM E ILUMINAÇÃO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
OPERADOR DE TRÂNSITO E TRÁFEGO	AAD I/B	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
ORIENTADOR SOCIAL	AAD I/C	AAD I/E	AAD I/H	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%
PEDREIRO	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
PINTOR	OPR I/B	OPR I/D	OPR I/F	-	DUAS REF. EM 2016 E DUAS EM 2017	21,55%
PROCURADOR DO MUNICÍPIO	PDM I/A	-	-	-	INTEGRAL EM FEV/15	40%
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA I	PEB I/A	-	-	-	ADICIONAL DE TÍTULO	-
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA II	PEB I/A	-	-	-	ADICIONAL DE TÍTULO	-
PSICÓLOGO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
SERRALHEIRO	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
SOCIÓLOGO	ESP I/A	-	ESP I/B	ESP I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
SOLDADOR	OPR I/F	OPR ESP I/A	-	-	8,59% EM JAN/16 E 7,91% EM JAN/17	17,17%
SUBINSPECTOR	GMS I/A	-	GMS I/B	GMS I/C	11,11% EM JAN/16, UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	22,5%
TÉCNICO AGRÍCOLA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	(EM 2013, 42.39%) / UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	(EM 2013, 42.39%) / UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE NECROPSIA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE SEGURANÇA NO TRABALHO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO DE TRÂNSITO	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM CONSTRUÇÃO CIVIL	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	(EM 2013, 42.39%) / UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM LOGÍSTICA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TÉCNICO EM NUTRIÇÃO E DIETÉTICA	TEC I/A	-	TEC I/B	TEC I/C	UMA REF. EM 2017 E UMA REF. EM 2018	10,25%
TELEFONISTA	AAD I/B 30	AAD I/D	AAD I/G	-	DUAS REF. EM 2016 E TRÊS EM 2017	27,62%

Sem mentiras e com os pés no chão, lutando por conquistas e pela valorização do servidor público

Temos que continuar avançando

Essas são algumas das categorias que já estão organizadas

AGENTE DE FISCALIZAÇÃO DE POSTURAS

- Adicional de risco de vida: isonomia na concessão do adicional de risco de vida para todos os Agentes de Fiscalização de Posturas em atividade análoga.

ASSISTENTE SOCIAL

- Revisão salarial de 10,25% para o grupo de especialistas: equiparação salarial ao grupo especializado, segundo a Lei nº 11.951, de 28 de dezembro de 2015 (uma referência em janeiro de 2017 e outra em janeiro de 2018).

DIRETOR DE ESCOLA

- Revisão salarial de 25% e verba indenizatória de trânsito: valorização financeira do cargo de Diretor de Escola, com reajuste salarial de 25%; abertura de pauta para discussão sobre tarefas realizadas que não constam nas atribuições do cargo, bem como a criação de estratégias para o pagamento do trabalho realizado fora da jornada regular de 40 horas semanais; verba indenizatória como compensação financeira, já que os diretores transitam com seus próprios veículos para fins trabalhistas.

PROFESSOR

- Pagamento do adicional de títulos e revisão salarial de 10,59%: o retorno do adicional de títulos aos professores desfez uma injustiça a esses profissionais que investiram na qualificação profissional, ao longo dos anos. Não houve, entretanto, a efetivação de tal direito.

AGENTE DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL

- Reestruturação administrativa para o nível técnico e inclusão no Estatuto do Magistério: a reestruturação para o nível técnico confere identidade profissional para a categoria.

COZINHEIRO

- Redução da jornada de 8 horas diárias para 6 horas diárias, sem redução de salário. Adicional de insalubridade. Reconhecimento como doença do trabalho as doenças comuns à profissão.

AGENTE DE SERVIÇOS OPERACIONAIS, PEDREIRO, SERRALHEIRO, SOLDADOR

- Revisão do adicional de insalubridade / periculosidade: cumprimento das normas regulamentadoras com relação a EPI's, ambiente de trabalho adequado, observando-se de perto a saúde dos trabalhadores.

AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE (ACS)

- Revisão do adicional de insalubridade. Revisão salarial de 27,62%. Repasse do adicional de incentivo conforme Portaria Nº 314/2014. Melhores condições de trabalho.

MÉDICO, ODONTÓLOGO E MÉDICO VETERINÁRIO

- Revisão salarial de 30%, visando corrigir as distorções efetuadas e impostas quando da implantação dos planos de cargos anteriores.

Observação: As demandas acima constam dos processos já protocolados, sendo que seu inteiro teor está disponibilizado em www.sindserjun.com.br, bem como o das demais categorias.

Plano de Cargos: uma luta de todos

Com apenas 5 anos, o atual Plano de Cargos, Salários e Vencimentos está completamente ultrapassado e contém várias lacunas que podem, a longo prazo, gerar ou provocar conflitos e eventuais prejuízos à vida funcional dos servidores.

Questões como o processo de promoção e a ausência da carreira no serviço público são de fundamental importância na elaboração de novo plano de cargos. Verdadeiramente, um novo plano de cargos deve começar a ser elaborado com a total participação dos servidores. Ele deve ser orgânico e participativo e deve contemplar as peculiaridades de cada uma das 77 categorias que compõem a estrutura de serviços de Jundiá.

O desmembramento das tabelas salariais é compromisso definido na Mesa de Negociação e esperamos que o atual governo dê início aos estudos na Unidade de Administração e Gestão de Pessoas, ainda neste segundo semestre.

Mais que um pedido do Sindicato, o novo Plano de Cargos, Carreira e Salários tem de ser a luta de todos os servidores públicos municipais.

Rua Francisco Pereira Coutinho, 64 - Vila Municipal, CEP 13201-100

Atendimento 8h às 18h

Fone/Fax (11) 4586-4571 / 4586-0948

Plantão Jurídico: Dra. Ingra Nolasco - Segundas, quartas e sextas-feiras, das 9h às 12h30 / Terças e quintas-feiras, das 9h às 12h30 e das 14h às 17h30. O atendimento é exclusivo para os associados do SindSerjun

www.sindserjun.com.br

atendimento@sindserjun.com.br



**PLANTÃO
SINDICAL
4087-1011**

Presidente: **Aparecido Luciani**; 1º Vice-Presidente: **Clayde Regina de Oliveira**; 2º Vice-Presidente: **Amarildo Mendes Araujo**; Tesoureiro: **Romeu Moreira Junior**; 2º Tesoureiro: **Severo Elpídio Ignácio**; 2º Secretário: **Reinaldo Aparecido Cardoso**; Diretor Social **José Carlos Baltazar**; Diretor de Patrimônio: **Juliano Chagas**.