

VALORIZAÇÃO SALARIAL: CONQUISTA DO SINDICATO E DOS SERVIDORES

Entre 2014 e 2017, dezenas de categorias tiveram valorização salarial, seja pelo plano de cargos, pelas campanhas salariais, ou pelos dois. Reajustes acima da inflação nos últimos 4 anos que garantiram ganho real aos servidores. Como nos exemplos abaixo:

CARGOS X REAJUSTE SALARIAL (Total 2014-2017) plano de cargos + campanhas salariais	Agente de Desenvolvimento Infantil 57,43%	Agente de Serviços Operacionais 64,01%	Cozinheiro 64,01%
	Agente de Zoonoses e Combate a Endemias 88,77%	Guarda Municipal, Subinspetor e Inspetor 57,42%	Agente de Trânsito 84,19%
Motorista de Veículos Leves, Pesados e Operador de Máquinas 56,20%	Diretor de Escola 41,68% + Especialização 5% / Mestrado 10% / Doutorado 15%	Professor de Educação Básica I e II 28,51% + Especialização 5% / Mestrado 10% / Doutorado 15%	Assistente de Administração 64,01%
			Arquiteto e Engenheiro 79,91%

A tabela com os reajustes de todas as categorias está disponível nas páginas 3 e 4

VALORIZAÇÃO DO CARTÃO ALIMENTAÇÃO	FEV/14	JAN/18	CRESCIMENTO %
Vale Alimentação Mensal	R\$ 365,00	R\$ 577,41	58,19%
Vale Alimentação 12 meses (com o bônus de novembro)*	R\$ 4.380,00	R\$ 7.366,36	68,18%
VARIAÇÃO CESTA BÁSICA DO DIEESE DE 02/2014 A 12/2017			31,19%

* Considerando o valor adicional de R\$ 437,44 pago em novembro (conquista da campanha salarial de 2015)

SERVIDORES APROVAM PRESTAÇÃO DE CONTAS DO SINDICATO

Em assembleia realizada no dia 18 de janeiro, na sede do Sindicato dos Servidores Públicos de Jundiaí, os servidores presentes aprovaram a prestação de contas do sindicato referente ao exercício de 2017.

A prestação de contas foi apresentada pela Segato Consultores - Auditoria e Contabilidade, responsável pela contabilidade do sindicato.

Ao final da prestação de contas foi apresentado também um balanço patrimonial atualizado, aplicações e rendimentos da entidade que serão deixados sobre a responsabilidade da próxima diretoria a partir de 1º de fevereiro de 2018.

PATRIMÔNIO DO SINDSERJUN*	
PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO	
SEDE SINDICATO	R\$ 1.200.000,00
TERRENO NA RUA XV DE NOVEMBRO	R\$ 1.000.000,00
TOTAL PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO	R\$ 2.200.000,00
PATRIMÔNIO MOBILIÁRIO	
DOBLÔ/FIAT 1.8 ANO 2017	R\$ 65.130,00
SANDERO/RENAULT 1.0 ANO 2015	R\$ 30.927,00
SANDERO/RENAULT 1.6 ANO 2015	R\$ 33.936,00
VERSA/NISSAN 1.6 ANO 2016	R\$ 44.767,00
ARQUIVO DESLIZANTE	R\$ 21.900,00
SERVIDOR POWER EDGE T110 DELL	R\$ 4.501,27
SISTEMAS CADASTRO E ARRECADAÇÃO	R\$ 24.480,00
MOBÍVEIS E EQUIPAMENTOS	R\$ 256.060,73
TOTAL PATRIMÔNIO MOBILIÁRIO	R\$ 481.692,00
PATRIMÔNIO FINANCEIRO	
APLICAÇÃO	R\$ 839.580,89
CONTA-CORRENTE	R\$ 103.908,27
TOTAL PATRIMÔNIO FINANCEIRO	R\$ 943.489,16
TOTAL GERAL PATRIMÔNIO	R\$ 3.625.181,16

Com coragem e trabalho, sem mentiras e com os pés no chão,
deixamos nosso legado para esse sindicato e para os servidores públicos de Jundiaí

REALIZAÇÕES - AÇÕES REALIZADAS PELA DIRETORIA E PELOS SERVIDORES:

- Organização das 77 categorias (com mais de 200 reuniões realizadas), com o objetivo de estimular a participação, dar transparência às negociações e formar novas lideranças.
- Formação das comissões de representação.
- Valorização das categorias com menores salários.
- Elaboração de seminários e palestras sobre diferentes temas: assédio moral, terceirização, reforma trabalhista e da previdência.
- Criação do Departamento do Aposentado, com ações específicas para esses servidores.
- Grandes mobilizações: manifestação no Paço Municipal, em 2014, com 1,2 mil servidores; greve das Agentes de Desenvolvimento Infantil, com 500 servidoras; greve contra as reformas do Governo Temer, com 900 servidores.
- Conquista da Mesa de Negociação Permanente por força de lei.
- Conquista da incorporação de parte do adicional de risco de vida para a Guarda Municipal, no salário base. Os 30% restantes voltaram a ser descontados para o IPREJUN.
- Regulamentação da jornada de trabalho 12x36 horas.
- Conquista do adicional de risco de vida para os Agentes de Trânsito e Agentes de Posturas Municipais (Comércio).
- Ampliação no horário de atendimento do Departamento Jurídico do Sindicato e outras importantes conquistas como a vitória, em Brasília, da legitimação do direito de greve das Agentes de Desenvolvimento Infantil.
- Reestruturação da Festa dos Servidores, de modo a garantir segurança aos participantes e ambiente familiar.
- Conquista de melhor comunicação entre Sindicato e Servidor, por meio de: novo site; campanhas em outdoor, busdoor e via SMS e WhatsApp; novo projeto gráfico de O Barnabé; edição especial de O Barnabé para os aposentados.

- Reforma da sede do Sindicato, com objetivo de atender melhor aos servidores.
- Realização de campanhas salariais que garantiram aumento real ou repasse integral da inflação, no salário e no cartão alimentação, além da conquista do bônus de novembro no cartão alimentação.
- Implantação do projeto Lado a Lado com o Servidor, com o objetivo de verificar as condições de trabalho e buscar melhorias.
- Compra de um terreno, aprovada em assembleia pela categoria, para a construção de nova sede para o associado.
- Criação do Sindicato Móvel, com o objetivo de levar diversos serviços, como verificação das condições de trabalho, adesão de novos convênios, assessoria jurídica, venda de ingressos de cinema, declaração de desconto para faculdades, para os servidores nos locais de trabalho.
- Revisão salarial para 69 categorias: mais de 6 mil servidores beneficiados.

LUTAS QUE DEVEM SER MANTIDAS

- Implementação da promoção, A promoção é prevista no estatuto, Lei Complementar 499/2010, descrita no plano de cargos, Lei 7827/2012 e regulamentada pelo decreto 24.344/2013.
- Luta por melhores condições de trabalho,
- Luta contra a reforma da previdência,
- Luta contra a terceirização,
- Combate ao assédio moral nos locais de trabalho.



Ao longo de 4 anos, o sindicato organizou manifestações e greves



Reforma da sede do sindicato



Criação do Sindicato Móvel com o objetivo de levar aos locais de trabalho os serviços prestados pelo sindicato



Festa dos Servidores é elogiada pela categoria

REAJUSTES CONQUISTADOS 2014-2017

CARGO	PLANO DE CARGOS + CAMPANHAS SALARIAIS	
Agente Comunitário de Saúde	28,51%	
Agente de Defesa Civil	28,51%	
Agente de Desenvolvimento Infantil	57,43%	
Agente de Fiscaliz. de Posturas Munic.	41,68%	Adicional de Risco de Vida 30% para a fiscalização do comércio
Agente de Serviços Operacionais	64,01%	
Agente de Serviços Tributários *	64,01%	
Agente de Trânsito	84,19%	
Agente de Zoonoses e Combate a Endemias	88,77%	
Agente Fazendário	64,01%	
Analista de Planejamento, Gestão e Orçamento (Analista de Gestão + Analista Fazendário)	72,21%	
Arquiteto	79,91%	
Ascensorista	64,01%	
Assistente da Administração	64,01%	
Assistente de Gestão *	41,68%	
Assistente Fazendário *	41,68%	
Assistente Social	28,51%	
Assistente Técnico de Gestão	61,03%	
Assistente Técnico Tributário	61,03%	
Atendente de Enfermagem *	28,51%	
Auditor Fiscal de Tributos Municipais	72,21%	
Auxiliar de Consultório Dentário	28,51%	
Auxiliar de Enfermagem *	28,51%	
Auxiliar de Laboratório	28,51%	
Auxiliar de Necropsia	56,20%	
Bibliotecário	41,68%	
Biologista	41,68%	
Borracheiro	56,20%	
Carpinteiro	56,20%	
Cozinheiro	64,01%	
Cuidador de Idosos	28,51%	
Diretor de Escola **	41,68%	
Educador Esportivo	41,68%	
Educador Social	41,68%	
Eletricista	50,59%	
Eletricista de Veículos	50,59%	
Encarregado de Serviços e Obras	41,68%	
Enfermeiro	41,68%	
Engenheiro	79,91%	
Farmacêutico	41,68%	
Fisioterapeuta	28,51%	
Fonoaudiólogo	41,68%	
Guarda Municipal	57,42%	Risco de vida volta a ser considerado para a aposentadoria

CONTINUA >

Reajustes Conquistados 2014-2017

CARGO	PLANO DE CARGOS + CAMPANHAS SALARIAIS	
Inspetor	57,42%	Risco de vida volta a ser considerado para a aposentadoria
Jornalista	28,51%	
Mecânico de Veículos	50,59%	
Médico	28,51%	
Médico Auditor	28,51%	
Médico Veterinário	28,51%	
Motorista de Veículos Leves	56,20%	
Motorista de Veículos Pesados	56,20%	
Nutricionista	41,68%	
Odontólogo	28,51%	
Operador de Máquinas	56,20%	
Operador de Som e Iluminação	41,68%	
Operador de Trânsito e Tráfego	64,01%	
Orientador Social	64,01%	
Pedreiro	56,20%	
Pintor	56,20%	
Procurador do Município	79,91%	
Professor de Educação Básica I ***	28,51%	
Professor de Educação Básica II ***	28,51%	
Professor I *	28,51%	
Psicólogo	41,68%	
Repórter Fotográfico	28,51%	
Serralheiro	50,59%	
Sociólogo	41,68%	
Soldador	50,59%	
Subinspetor	57,42%	Risco de vida volta a ser considerado para a aposentadoria
Técnico Agrícola	41,68%	
Técnico de Enfermagem	41,68%	
Técnico de Laboratório	41,68%	
Técnico de Necropsia	41,68%	
Técnico de Segurança no Trabalho	41,68%	
Técnico de Trânsito	41,68%	
Técnico em Agropecuária	41,68%	
Técnico em Construção Civil	41,68%	
Técnico em Higiene Dental	41,68%	
Técnico em Logística	41,68%	
Técnico em Meio Ambiente	41,68%	
Técnico em Nutrição e Dietética	41,68%	
Telefonista	64,01%	
Terapeuta Ocupacional	28,51%	
INPC de 02/2014 a 12/2017: 27,78%		

* Cargos a serem extintos na vacância.

** Retorno do pagamento do adicional de títulos nas seguintes porcentagens: Especialização 5% / Mestrado 10% / Doutorado 15%

*** Retorno do pagamento do adicional de títulos nas seguintes porcentagens: Especialização 5% / Mestrado 10% / Doutorado 15% e legalização de 1/3 extra classe