



C Barnabé

A comunicação como solução dos problemas

A campanha salarial de 2018 foi um aprendizado para a nova diretoria do Sindiserjun, mas o que muita gente estranhou foi membros do Executivo que já participaram de vários anos de negociação não assessorarem o prefeito. Principal problema: O Luiz só sentou para conversar sobre a negociação depois de mandar a proposta para votação aos vereadores e de sentir a pressão dos servidores.

Sabemos que o orçamento público é um cobertor curto, mas a valorização dos servidores é um dos principais instrumentos para transformar

Jundiaí na cidade do futuro.

Esperamos que a humildade reine daqui para a frente, que os gestores percebam que é necessário sentar e conversar, que o prefeito, eleito democraticamente pela maioria dos cidadãos, sente e converse com o servidor olhando em nossos olhos e não apenas quando é pressionado e muito por meios de apresentações ao vivo na internet.

A relação humana é construída pelo respeito, seja pela pessoa seja pelo cargo que ocupa, na educação e na comunicação.



Estatuto do Servidor e PCCS

Com certeza, tanto o nosso estatuto como o plano de carreira, cargos e salários precisam ser revistos. De acordo com Francine Galioti, diretora de finanças do nosso sindicato, “existem distorções e coisas que ficaram ultrapassadas, fazendo-se necessária total revisão para as correções. Estaremos empenhados e com certeza

será uma de nossas bandeiras a imediata revisão do Estatuto do Servidor e do Plano de Carreira, Cargos e Salários.” Caro servidor, comece desde já a apresentar suas opiniões e o que você acha que precisa ser melhorado; queremos o mais rápido possível iniciar esse debate junto à administração municipal.



NOVO ESTATUTO E PLANO DE CARREIRA DO SERVIDOR MUNICIPAL

L.D.O. x Reajuste Salarial

“É na votação da Lei de Diretrizes Orçamentárias que vamos garantir nosso reajuste” – afirma Marcio Cardona, presidente do Sindiserjun. Servidores, construímos a prefeitura, sabemos todos os detalhes, setor por setor. Abrimos mão de muitas coisas de nossas vidas para melhor atender a população; Somos profissionais e não eleitos que chegam, ficam 4 anos e vão embora; por esse motivo, por vivermos administrativamente a cidade, que precisamos cuidar da nossa parte, e ela está no orçamento municipal.

Paulo Roberto, diretor de patrimônio do Sindiserjun: “Mesmo antes da elaboração do orçamento queremos

saber o que está reservado para nós, qual a previsão orçamentária, o orçamento precisa ser debatido antes mesmo dele ser enviado para votação. Maio tem de ser apenas a conclusão da campanha salarial. O sindicato tem de participar de todos os debates envolvendo a LDO”.

Servidor, perceba que esta diretoria quer mudar as práticas que acontecem normalmente; quando debatemos e fiscalizamos o orçamento, garantimos novas conquistas e não depende apenas do Sindiserjun, mas de cada um de nós.

Editorial

Momentos necessários para a reflexão

A campanha salarial de 2018, apesar de alguns não concordarem, foi vitoriosa sim. Todos sabemos que a administração municipal não queria passar dos 5,52% e no máximo 7% no vale alimentação e que, apesar de 6% + 10% não ser o reajuste dos nossos sonhos foi conquistado pelos diretores do sindicato e em mesa de negociação; destacamos que só foi possível graças à parceria com os diretores do Sindae. O que me deixou muito feliz nessa campanha foi a disposição dos servidores que se dedicaram e somaram junto à entidade para tentar buscar soluções e avançar nos índices. Isso mostra um caminho que com certeza dará muitos frutos na organização e mobilização dos servidores para as próximas campanhas.

Quero neste espaço agradecer e também me desculpar. Falhas ocorreram, mas aconteceram não por maldade, mas por querer fazer, sempre focado em buscar o melhor para o servidor. Sabia que o desafio de liderar uma das mais importantes entidades sindicais da região não seria fácil e a diretoria nem teve tempo de respirar, e mal tomou posse já teve de ir para uma campanha salarial onde existia muita expectativa, porque recebemos como herança o reajuste 0% de 2017.

Servidores saibam, que apesar de todos os diretores terem sido forjados a ferro e fogo nessa campanha salarial, saímos mais experientes e fortalecidos para nos reorganizarmos, nos unirmos, resolvermos os problemas internos e trabalhar para a categoria, esquecendo os interesses pessoais. Tenham todos a certeza que este presidente estará muito mais próximo dos locais de trabalho, ouvindo e aprendendo com o trabalhador em seu ambiente profissional.

Mas precisamos refletir. A baixa participação dos servidores no último dia 15, na sessão da Câmara Municipal, quando se votou o Projeto Lei que fixava os percentuais, próximo de 60 pessoas, nos deixa vários questionamentos. Será que a assembleia da última segunda-feira manifestava o real desejo da maioria dos servidores municipais? O que precisamos fazer para incentivar a participação de todos? Será que instrumentos como plebiscitos e ou assembleias/conferências on line poderão aumentar a participação? São alternativas que precisam ser pensadas.

Independentemente de tudo que precisamos resolver, é hora de levantar, sacudir a poeira e começar preparar a campanha salarial de 2019.

Um grande abraço,

Marcio Cardona
Presidente

Democracia e debate com a categoria

Nunca, na história do Sindserjun, foram feitas tantas assembleias durante uma campanha salarial. Tradicionalmente era uma para aprovar a pauta de reivindicações e outra quando não se conseguia mais negociar.

Esta diretoria, através de seu presidente, teve o cuidado de a cada negociação chamar os servidores para o debate.

“Mesmo com dificuldades em realizar as assembleias, com falta de experiência, enfrentei o desafio, assim como enfrentei quando aceitei encabeçar a chapa de oposição no sindicato, quando ninguém queria, coloquei a cara para bater. Agora os diretores poderão se preparar mais e com certeza

nas próximas campanhas outros diretores também conduzirão os encontros. O que eu acho estranho é me criticarem por tentar fazer, inclusive ser questionado o porquê de estar fazendo tantas assembleias. Acredito na Democracia e na participação de todos. Mesmo buscando fazer o certo peço perdão pelas falhas que posso ter cometido,” resume Marcio Cardona, presidente de nosso sindicato e que pela primeira vez conduziu uma campanha salarial.

Francine Galioti, tesoureira de nossa entidade, destaca o trabalho das comissões de mobilização e dos aposentados: “Os membros das comissões se dedicaram muito, pensaram

em alternativas, sentiram as dificuldades do enfrentamento com uma administração truculenta, que encerrou as negociações e simplesmente encaminhou o projeto para os vereadores. Esses servidores se mostraram verdadeiros guerreiros na luta contra a destruição do serviço público”.

É isso, democracia se faz com participação nas decisões, e é obrigação do sindicato proporcionar os fóruns para o debate. Vamos, com a participação de todos, construir a campanha salarial de 2019.

Para expressar nosso carinho as mães;
Preparamos um dia especial só para vocês!
Participem:



- Massagem
- Maquiagem
- Artesanato
- Culinária
- brindes
- e outras surpresas

**Dia 26/05/2018 Das 10H às 17H | Rua Francisco Pereira Coutinho, 64
VI. Municipal - Jundiaí - SP**

**Sindicato dos Servidores Públicos do Município de Jundiaí
SSPMJ | SINDSERJUN**



Diretor responsável:
Marcio Cardona

Facebook: facebook.com/SindSerjun

Site: www.sindserjun.com.br

Textos assinados não refletem a opinião do jornal



Vale alimentação, eterno debate, mas necessário fazê-lo

Quem o vale alimentação favorece?
É um instrumento de distribuição de renda?
E como fica o servidor quando se aposenta?

Aqui apenas algumas perguntas, e vamos começar falando do vale como instrumento distribuidor de renda. Hoje, a maioria dos concursados ganha abaixo de 4 mil reais; e é justamente a esse servidor que os 10% de aumento no vale servem para aumentar o poder de compra, principalmente com o básico de sobrevivência. Apesar de defendermos que temos de melhorar os salários cada vez mais para sermos menos dependente do vale, na atual conjuntura temos as mãos amarradas e não podemos abrir mão dele. Representamos todos, mas precisamos ter um carinho especial aos amigos servidores que ganham menos.

Conversando com os aposentados, eles relatam as dificuldades, principalmente quando se aposentam e não têm mais o direito ao vale alimentação. Eles alertam que todos irão se aposentar um dia e que passarão pelas mesmas dificuldades. Entendemos a situação e não podemos deixar de valorizar aqueles que dedicaram a vida servindo ao cidadão Jundiaense, mas voltamos ao parágrafo acima. Sabedores disso, a administração municipal aposta em valorizar o vale alimentação.

Estamos iniciando esse debate para juntos buscarmos uma alternativa.

ESPAÇO + BLZ

Promoção de Maio

Botox de R\$ 130 por R\$ 60
Hidratação de R\$ 60 por R\$ 35
Corte e Escova R\$ 45

Cortes Unissex e Química em Geral

Unhas Manicure/pedurel Estética

Aceitamos Cartões Débito e Crédito

VISA **MasterCard**

11 94383-8043
11 97595-9366

Rua Francisco Napoleão Maia, 87
Vila Rio Branco, Jundiaí-SP

Resumo da Campanha Salarial dos Servidores de Jundiaí

3 de abril – assembleia de aprovação de pauta de reivindicações.

Principais pontos: reajuste de 12% nos salários + 100 reais no cartão alimentação.

16 de abril – 1ª rodada de negociação:

Representantes do Sindserjun: Marcio, Francine, Paulo e Cleber

Proposta: 5,52% de aumento, tanto nos salários como no cartão alimentação

Assembleia rejeita proposta em 24 de abril

25 de abril – 2ª rodada de negociação:

Representantes do Sindserjun: Marcio, Francine, Paulo e Cleber

Proposta: 5,52% de aumento nos salários e 7% no cartão alimentação

Diretores do Sindserjun, membros da Comissão de Negociação, rejeitam na própria mesa a proposta apresentada pelo Executivo e nova negociação é marcada para o dia 2 de maio.

2 de maio – 3ª rodada de negociação:

Representantes do Sindserjun: Marcio, Francine, Paulo e Cleber

Proposta: 6% de aumento nos salários e 10% no cartão alimentação

Assembleia rejeita proposta em 3 de maio e aprova a criação da comissão de mobilização

8 de maio – Sindserjun e servidores pressionam vereadores e projeto de lei do Prefeito não é votado

14 de maio – 8h - Prefeito recebe diretores do Sindserjun, mais comissão de mobilização e comissão de aposentados.

Proposta: Mantém 6% de aumento nos salários e 10% no cartão alimentação

18h30: Assembleia rejeita proposta e declara estado de greve da categoria, com data indicativa de início no dia 21 de maio.

Nova assembleia é marcada para o dia 18, com primeira chamada às 17h, em frente ao Paço Municipal.

15 de maio – Vereadores aprovam o Projeto Lei do Executivo, fixando o reajuste em 6% nos salários e 10% no cartão alimentação.

16 de maio – Começa a preparação da campanha salarial de 2019.

Apenas destacamos que os avanços ocorreram na mesa de negociação; isso mostra a seriedade e a capacidade de seus membros que mesmo com a pouca mobilização da categoria tiveram habilidade para buscar melhores índices.

4 O Barnabé

Secretaria de Emprego do Estado de São Paulo, em parceria com o Sindserjun, realiza curso profissionalizante para jovens

A SERT tem levado cursos profissionalizantes para todo estado, o que só é possível, através de parcerias com várias entidades. Em Jundiaí, a nova direção do Sindserjun fechou essa parceria e as aulas são ministradas dentro de nossa sede.

O curso de assistente administrativo teve início no dia 2 de maio e será com 32 aulas, com previsão de encerramento no dia 15 de junho.

Paulo Cardona, diretor jurídico do sindicato, afirma que o impressionante é a qualidade do curso, que envolve os jovens de forma muito dinâmica. "São jovens, a partir de 16 anos, que buscam uma oportu-



nidade no mercado de trabalho ou mesmo a qualificação profissional. Alguns participantes são filhos de servidores, esperamos que nos próximos a grande maioria seja, mas caso

não ocorra, é uma contribuição social de nossa entidade" declara Paulo.

As aulas ocorrem de segunda a sexta feira das 13h30 às 18h.

Servidoras e Servidores:

Nosso dissídio de 0% em 2017 e os 6% que não nos contempla em 2018, nossa desvalorização profissional e salarial, são frutos dos desmonte dos Serviços Públicos acelerados pelo Temer, seus aliados e suas reformas anti-povo!

Nossas forças de trabalho são para garantir os direitos da população, os mesmo direitos que estão se transformando em mercadoria no Brasil favorecendo a iniciativa privada que faz parcerias com os governos!

Diálogos reflexivos dentro dos nossos postos de trabalho, com nossas famílias, com a população, são urgentes para juntos criarmos alternativas de resistência contra esse modelo de fazer muito com pouco que está sendo aplicado e oferecido a Jundiaí.

Paloma Soares

QUALIDADE E CONFIANÇA
PARA CUIDAR DO SEU CARRO



- SUPER TROCA DE ÓLEO
- REVISÃO E AR CONDICIONADO
- LIMPEZA DE RADIADOR

COM PRODUTOS DE QUALIDADE, MARCAS ORIGINAIS E MÃO DE OBRA ESPECIALIZADA, A SEGREMAXX VEM SE DESTACANDO NO MERCADO DE TROCA DE ÓLEO E LUBRIFICANTES AUTOMOTIVOS

VENHA NOS VISITAR, TEMOS UM AMBIENTE ACONCHEGANTE
ÓTIMAS FORMAS DE PAGAMENTO PARA VOCÊ CUIDAR DO SEU VEÍCULO COM QUALIDADE E CONFIANÇA.

11 4522-7505 @SEGREMAXX CONTATO@SEGREMAXX.COM.BR

AV. ANTONIO SEGRE, 120 | PONTE DE CAMPINAS | JUNDIAÍ/SP
(QUARTÉIRÃO DA PADARIA PÃO D'ORO)

Desconto especial para sócios do Sindserjun / Vendas no sindicato

Clube Uirapuru

Stand-up COMEDY

17 DE JUNHO
20:00 H



NANNY PEOPLE

LUIZ PAIXÃO

CLUBE UIRAPURU: AV. MAHÓEL TEIXEIRA CARRAL - 777 JUNDIAÍ/SP INF: (11) 4588-8188



CONCARD⁺ Plus

- Convênio Saúde
- Seguro de vida
- Auxílio funeral
- Orientação médica por telefone 24h

a partir de:
(para sindicalizados)

R\$ 33,80* /mês

*de 14 a 55 anos

consulte valores para outras idades

CLIQUE AQUI para mais informações

E AINDA:
Sorteios mensais de **R\$ 5 MIL**
(em título de participação)

SERVIDOR PÚBLICO
Contrate já o seu e não adie a sua proteção:

(11) 4521-5200
(11) 98496-0209