

RESPOSTAS – José Antonio Parimoschi – SindSerJun 2024

1. Qual a sua proposta para os servidores públicos do Município de Jundiaí, tendo em vista a importância dos mesmos para a sociedade, já que são responsáveis por garantir a prestação de serviços essenciais, como saúde, educação, segurança e infraestrutura, bem como os mesmos têm papel fundamental na construção social e na promoção da cidadania?

Resposta: Os servidores públicos desempenham papel de suma importância para a administração de Jundiaí, sendo essenciais para a prestação de serviços que impactam diretamente a vida da população, como as prioridades definidas em nosso Plano de Governo: saúde, educação, segurança, habitação social, infraestrutura, entre outros. Reconhecendo a importância desses profissionais, meu compromisso é fortalecer as políticas de valorização do servidor público, garantindo condições de trabalho adequadas, oportunidades de capacitação contínua, acompanhamento de saúde mental e a manutenção de um diálogo constante entre a administração e os servidores. Além do mais, seguiremos executando projetos como o “servidor inovador” para identificar soluções vindas dos próprios funcionários. Essa ação deu certo e vai continuar. Também continuaremos com o programa de pós-graduação, exemplo como já fizemos em 2023 e inclusive enviaremos servidores para intercâmbios internacionais, para troca de experiências e aprendizado de cases de sucessos para que sejam trazidos à Jundiaí. Também já executado na atual gestão, mas que vai continuar.

Desde 2017, os servidores tiveram reajuste de 49,64%. Já os professores da rede municipal tiveram aumento salarial de 65,69% no período, considerando o reajuste do salário, recomposição da inflação e cumprimento da meta 17 do Plano Nacional de Educação. Lembrando que a inflação acumulada para o período foi de 47,66%. Então, tanto os servidores quanto os professores tiveram aumento real.

O vale-alimentação do servidor também recebeu um aumento de 109,11%, saltando de R\$ 507,41 (2016) para R\$ 1.061,00 (2024). Nesse sentido, pretendo fortalecer a transparência e eficiência da gestão pública, assegurando que os servidores tenham os recursos necessários para prestar um serviço de qualidade à população. Garantir uma política de cargos e salários moderna é condição fundamental para melhorar o serviço público.

A política de benefícios, em meu governo, seguirá a trajetória de superar o custo de vida, assim como vou manter os pilares fiscais sólidos para garantir a saúde financeira do município e assegurar a sustentabilidade do regime próprio de previdência, que é administrado pelo Instituto de Previdência do Município de Jundiá (IPREJUN).

Pretendo, também, reformular o ambulatório de serviços de saúde ao servidor para assegurar assistência integral a eles, especialmente aquelas relacionadas à saúde mental.

2. No que concerne às demandas do SindSerJun trazidas pelos Servidores Sindicalizados, qual será a postura da gestão do candidato, mais especificamente, acerca da disposição de receber a Diretoria Executiva da Entidade?

Resposta: Como candidato a prefeito de Jundiaí, reafirmo meu compromisso com a transparência e o diálogo aberto com todos os setores da sociedade, em especial com os servidores públicos, que, como falei, são fundamentais para o sucesso da gestão municipal. Estarei sempre disponível para dialogar com a Diretoria Executiva do SindSerJun, ouvindo as demandas dos servidores e trabalhando de forma conjunta para encontrar soluções que sejam benéficas tanto para o servidor quanto para a administração pública. O relacionamento com o sindicato será pautado pelo respeito e pela cooperação, visando sempre o bem-estar dos servidores e, conseqüentemente, a melhoria dos serviços prestados à população de Jundiaí.